

## VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
<b>Chargé-e de mission - département maintien à domicile Permanence des soins ambulatoire (PDSA) et en établissement de santé (PDSES), soins non programmés, transports sanitaires</b>	
<b>Date de prise de fonction souhaitée</b>	<b>1<sup>er</sup> Février 2019</b>
REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS	
Famille professionnelle : Emploi-type ou code métier :	SAN-20-A Chargé de programmes de santé
Domaine fonctionnel : Métier ou emploi-type ou libellé métier :	Correspondance RIME : FPESCS07 à 09 et 11 Correspondance UCANSS : 0502
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
<p><b>Agence Régionale de Santé Nouvelle Aquitaine</b>            Espace Rodesse            103 bis rue Belleville            CS91704            BORDEAUX CEDEX</p> <p>Direction : Direction de l'offre de soins et de l'autonomie.</p> <p>Service : département maintien à domicile</p> <p><b><u>Localisation géographique du poste : Bordeaux</u></b></p>	
PROFIL DU POSTE	
<u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u>	
Catégorie : <input type="checkbox"/> Encadrement supérieur <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	
Corps et grade : Inspecteur des Affaires Sanitaires et Sociales	
Groupe RIFSEEP : 3	
<u>Personnel sous statut convention collective :</u>	
<input type="checkbox"/> Agent de direction <input type="checkbox"/> Médecin conseil <input checked="" type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé	
Niveau (à préciser le cas échéant) : 6	
Encadrement : Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>	
Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) :	

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) : 4 agents de catégorie A dont 1 à Limoges, 2 médecins, 2 agents de catégorie B à Limoges, 1 agents de catégorie C à Limoges.

## DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

### Présentation générale :

La direction de l'offre de soins et de l'autonomie (DOSA) est chargée de piloter la politique régionale de l'offre et l'organisation des établissements et des acteurs dans le champ du soin et de la perte d'autonomie. La DOSA est dotée de 3 pôles transversaux (performance et investissements, animation de la politique régionale de l'offre, gestion et formation des professions de santé).

Dans ce cadre, le pôle animation de la politique régionale de l'offre est composé de trois départements :

- le département offre de soins - plateaux techniques hospitaliers,
- le département maintien à domicile,
- le département accompagnement des populations (personnes âgées, handicapées, enfance, santé mentale, addictologie et détenus).

Chaque département gère les autorisations afférentes à ces divers champs d'activité.

Le département maintien à domicile est chargé de l'impulsion et la structuration de la politique du maintien à domicile (incluant l'offre de premier recours et le pacte territoires santé). Il est composé d'une mission régionale : SAMU, urgences, MCS, PDSSES, premier recours, PDSA et MSP et d'une mission régionale : dispositifs d'appui et de coordination, soins à domicile, consultations avancés.

### Activités principales :

Le département maintien à domicile est chargé de :

- Renforcer l'accessibilité de l'offre, par la mise en œuvre du pacte territoires santé, incluant l'offre de premier recours et la poursuite de la réduction des inégalités territoriales dans tous les champs d'action relevant du pôle (planification, redéploiements)
- Promouvoir la coordination au sein du système de santé, par l'instauration des plateformes territoriales d'appui aux professionnels de santé libéraux, l'exercice coordonné, les délégations de tâches, la finalisation de la réforme des réseaux de santé, l'intégration des coordinations et des services intervenant au domicile
- Assurer la disponibilité de l'expertise hospitalière dans les territoires.

## DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

### Objectif du poste :

Le chargé-e de mission aura notamment pour mission de conduire ou de participer

- à l'animation et la coordination de la politique régionale de 1<sup>er</sup> recours,
- à l'évaluation et l'évolution de la permanence des soins ambulatoire et en établissements de santé
- au déploiement du dispositif des médecins correspondant du SAMU
- à la régulation de l'offre de transports sanitaires

### Activités principales :

**- Élaboration, mise en œuvre et évaluation du cahier des charges régional de la permanence des soins ambulatoires (PDSA) :**

- Rédaction du cahier des charges régional et de ses avenants
- Contribution aux travaux du Comité régional de suivi de la PDSA
- Évaluation annuelle du dispositif (effectif, régulation...)
- Élaboration, suivi et évaluation des conventions avec les associations de régulation et les maisons médicales de garde

**- Contribution à la définition et à la mise en œuvre de la politique régionale sur les soins non programmés**

- Mise en œuvre du futur cahier des charges national
- Organisation d'appels à candidatures
- Appui aux délégations départementales

**- Mise en œuvre du dispositif de permanence des soins en établissements (PDSSES)**

- Contribution au groupe régional de suivi de la PDSSES
- Poursuite de l'évolution du schéma cible
- Accompagnement des priorités d'organisation sanitaire (AVC, télésanté, neurochirurgie, chirurgie pédiatrique...)
- Appui aux délégations départementales pour le suivi de l'annexe 9 des CPOM, en lien avec le, pôle performance investissement (PPI)

**- Contribution à la régulation de l'offre de transports sanitaires**

- Suivi du dispositif relatif à la garde ambulancière et de la mise en œuvre des référentiels (urgences pré-hospitalières), en lien avec les délégations départementales (état de lieux régional, analyse des organisations territoriales)
- Appui à la réorganisation de l'offre, en lien avec les délégations départementales et la gestion du risque (transferts d'agrément, expérimentation article 66...)

Activités annexes :

- suivi de nouvelles thématiques,
- participation au dispositif régional d'astreinte,
- participation aux missions d'inspection, contrôle et d'audits selon statut

Partenaires institutionnels :

- Délégations territoriales de l'ARS,
- URPS, Ordres des professionnels de santé...
- fédérations, collectivités territoriales (Conseil Régional),
- Directeurs des établissements de santé

Spécificités du poste / Contraintes :

-Réunions tardives avec les professionnels de santé

Rattachement hiérarchique : Responsable du département maintien à Domicile (Bordeaux)

**Condition d'accès à l'emploi :** Notre entreprise est engagée dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Tous nos postes sont ouverts aux travailleurs handicapés.

**COMPETENCES REQUISES**

<b>Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Problématiques de santé et leurs déterminants		X		
Connaissances pluridisciplinaires dans le champ de la santé publique (diagnostic de santé, droit, protection sociale, ...)		X		
Cadre légal et réglementaire de la santé publique, notamment de l'offre de premier recours	X			
Connaissance des modes de financement		X		
<b>Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Animation d'un groupe de travail / d'un réseau de partenaires	X			
Conduite de projet		X		
Capacité d'initiatives		X		
Réaliser un diagnostic/ une analyse et dégager les problématiques de santé publique	X			

<b>Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)</b>	<b>*, ** OU ***</b>
Capacité à fédérer et à mobiliser autour d'une action collective	**
Sens relationnel	***
Travailler en équipe pluridisciplinaire	***
Sens organisationnel	**

#### **Cotation des Savoirs et Savoir-faire**

*Expertise – L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)*

*Maîtrise – L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)*

*Application – L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)*

*Notion – L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)(niveau 1 du dictionnaire des compétences)*

<b>CANDIDATURE</b>	
<b>Contact</b>	Karl FLEURISSON, Responsable département maintien à domicile
<b>Modalités</b>	<b>CV + lettre de motivation à envoyer à :</b> <a href="mailto:ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr">ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr</a>
<b>Date limite de dépôt</b>	<b>23 Janvier 2019</b>