

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

CHARGE-E DE MISSION FONDS D'INTERVENTION REGIONAL

Date de prise de fonction souhaitée

1^{er} Mars 2019

REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS

Famille professionnelle :	SAN-20-A
Emploi-type ou code-métier :	Chargé de programmes de santé
Domaine fonctionnel :	Correspondance RIME : FPESCS07 à 09 et 11/ Correspondance UCANSS : 0502
Métier ou emploi-type ou libellé métier :	

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine

Espace Rodesse
103 bis rue Belleville
CS91704
BORDEAUX CEDEX

Direction : Direction des Financements

Pôle : Fonds d'Intervention Régional (FIR)

Localisation géographique du poste : Bordeaux

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Catégorie : Encadrement supérieur A B C

Corps ou grade : IASS, Attaché d'Administration

Groupe RIFSEEP : 3

Personnel sous statut convention collective :

Agent de direction Médecin conseil Cadre Employé

Niveau : (à préciser) : 6

Encadrement : Oui Non

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

La direction des financements a pour objectifs de :

- Mettre en adéquation les dépenses et les besoins de la population régionale en matière de santé, et améliorer l'efficacité du système de santé
- Garantir l'égalité de traitement entre les opérateurs du sanitaire et du médico-social en matière de financement
- Dégager des leviers d'action au profit du déploiement des parcours de santé

La direction des financements est constituée de 5 pôles :

- Pôle expertise, veille et audit financier
- Pôle FIR
- Pôle financement médico-social et addictologie
- Pôle financement des établissements de santé
- Pôle coordination GDR

Activité principale du pôle FIR :

Gestion et pilotage du Fonds d'Intervention Régional (FIR), créé en 2012, qui finance notamment :

- Des établissements de santé (suite à l'intégration de certaines dotations relatives aux missions d'intérêt général et aides à la contractualisation – MIGAC mais aussi des crédits dédiés à la restructuration de l'offre de soins et à l'amélioration des conditions de travail relevant auparavant du FMESPP - Fonds de Modernisation des Etablissements de Santé Publics et Privés)
- La permanence des soins en ambulatoire et les structures relevant du champ ambulatoire (associations des services de soins et d'urgence médicale – ASSUM, maisons de santé pluri-professionnelles – MSP, ...)
- Des établissements et services médico-sociaux (groupements d'entraide mutuelle – GEM, maisons pour l'autonomie et l'intégration des malades Alzheimer – MAIA, et autres actions de prise en charge des personnes âgées et handicapées)
- Des associations contribuant à la prévention/ promotion de la santé.

Effectif du pôle (répartition par catégorie ou niveau) : 8 personnes (4 cadres, 4 gestionnaires)

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste :

Sous l'autorité du responsable du pôle FIR, il gère les crédits du FIR pour lesquels il est le référent.

Le chargé de mission sera notamment amené à piloter plus spécifiquement les campagnes d'allocation de crédits de prévention/promotion de la santé et dans le champ ambulatoire. A ce titre, il gèrera les financements alloués aux :

- associations des services de soins et d'urgence médicale et maisons médicales de garde
- maisons de santé pluri-professionnelles et centres de santé
- praticiens territoriaux de médecine générale
- médecins dans le cadre de la permanence des soins en ambulatoire

Le chargé de mission sera également positionné sur la gestion d'autres crédits du FIR (à définir en fonction de ses connaissances).

Activités principales :

- **Contribution à la politique régionale d'allocation du FIR:**
 - Participe à l'élaboration des stratégies budgétaires régionales
 - Réalise des études et analyses régionales
 - Participe à la réalisation d'outils nécessaires à la mise en œuvre de la politique régionale

- **Mise en œuvre de la politique régionale :**
 - Réalise et coordonne les prévisions de dépenses en lien avec les directions métiers et les délégations départementales, dans le cadre des priorités régionales
 - Organise la délégation des crédits aux bénéficiaires
 - Suit et évalue régulièrement la consommation de l'enveloppe en lien avec les directions métiers et les délégations départementales
 - S'assure de la bonne gestion financière et comptable du FIR en lien avec la direction des affaires financières et comptable
 - Détecte les dysfonctionnements et préconise les axes d'amélioration
 - Veille au respect de la réglementation

- **Animation de l'équipe de gestionnaires de dossiers:**
 - Anime l'équipe de gestionnaires du pôle, pour les dossiers pour lesquels il est le référent
 - Assure un appui technique dans le traitement des dossiers
 - Valide les travaux des gestionnaires de dossiers

- **Relation avec les structures financées et les partenaires :**
 - Analyse des budgets et documents financiers et participe aux dialogues de gestion avec les bénéficiaires, en lien avec les directions métiers et les délégations départementales. Le chargé de mission aura un portefeuille de structures à suivre spécifiquement mais participera également au suivi de ceux gérés directement par les gestionnaires de dossiers.
 - Lien avec la DAFC et les organismes de sécurité sociale payeurs
 - Interlocuteur des services centraux (ministère, CNSA...)
 - Réalise le bilan de l'allocation de ressources auprès des différentes instances internes à l'ARS et des interlocuteurs externes (fédérations des établissements de santé, ...)

- **Référent thématique pour un ou plusieurs dossiers transversaux** (à déterminer en fonction des compétences de l'intéressé et de l'importance du dossier).

- **Interlocuteur de référence des délégations départementales et des directions métiers sur les sujets financiers concernant les enveloppes gérées par le pôle et les structures bénéficiaires.**

Activités annexes :

- Participation au système d'astreinte régional
- Participation aux inspections/contrôles selon statut

Partenaires institutionnels :

- Gestionnaires et directeurs des structures financées par le pôle
- Organismes de sécurité sociale
- Ministère des affaires sociales et de la santé et Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie
- Conseils généraux
- Fédérations des établissements de santé

Spécificités du poste / Contraintes :

- Périodes de campagne nécessitant une disponibilité importante
- Déplacements requis, en région principalement

Rattachement hiérarchique :

- Responsable du Pôle FIR

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Réglementation budgétaire et comptable du Fonds d'Intervention Régional		X		
Réglementation budgétaire et comptable des structures financées		X		
Environnement et enjeux du financement du système de santé		X		

Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Sens de l'organisation et rigueur		X		
Maîtrise des applications bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)		X		
Conduite de réunions		X		
Analyse financière		X		
Capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse		X		
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)				
Aptitude au travail en équipe	**			
Qualités relationnelles	**			
Capacité d'adaptation et d'initiative	**			

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
ou
 expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

CANDIDATURE

Contact	Elodie COUAILLIER – elodie.couaillier@ars.sante.fr / 05 57 01 46 66 Bénédicte ABBAL – benedicte.abbal@ars.sante.fr / 05 57 04 46 66 Anne-Sophie MARROU - anne-sophie.marrou@ars.sante.fr / 05 57 01 44 45
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr
Date limite de dépôt	31 Janvier 2019