

## VACANCE DE POSTE

### INTITULE DU POSTE

**Chargé-e de mission système d'information de santé**

Date de prise de fonction souhaitée

**1<sup>er</sup> Avril 2019**

### REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS

Répertoire ministériel - Famille professionnelle :

Santé

Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :

SAN-20-A

Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi)

FPESC07-08-09-11

Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier)

0502

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

**Agence Régionale de Santé Nouvelle Aquitaine**

Espace Rodesse

103 bis rue Belleville

CS91704

BORDEAUX CEDEX

Direction : Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie.

**Pôle** : performance – investissements

**Département** : Système d'information de santé (SIS) et Télémédecine

**Localisation géographique du poste : Bordeaux**

### PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Catégorie :  Encadrement supérieur

A

B

C

Corps et grade : IASS, Attaché

Groupe RIFSEEP : 2

Personnel sous statut convention collective :

Niveau : 6

Encadrement : Oui  Non

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) :

Missions du département ou du service :

Le département gère le pilotage stratégique (conception et programmation de projets en cohérence avec les orientations nationales et les priorités de santé définies par l'ARS), l'animation de la politique régionale (mobilisation et accompagnement des partenaires institutionnels et des acteurs de santé) et le suivi du déploiement des systèmes d'information en santé.

Il s'appuie dans ce cadre sur une ou plusieurs maîtrises d'ouvrage régionales dans le domaine de l'e-santé.

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) : 5

## DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste :

Contribuer à animer et coordonner en région les politiques, nationale et régionale, relatives aux systèmes d'information de santé (SIS), sur 2 axes principaux :

- Améliorer la performance des SI hospitaliers et médico-sociaux, en lien avec la DGOS et l'ANAP
- Favoriser le développement des usages d'e-santé, en lien avec l'ASIP et l'ENRS

Activités principales :

- Animation/coordination régionale du développement des systèmes d'information des établissements de santé et médico-sociaux
- Accompagnement du déploiement des projets de SI nationaux et régionaux : dossier médical partagé (DMP), informatisation des services d'urgences, suivi des projets SIH financés dans le cadre des plans nationaux (en lien avec le département Financement de la DOS)...
- Conseil et expertise dans son domaine auprès des services internes et des partenaires extérieurs
- Correspondant de l'ANAP, de l'ASIP et du Ministère pour les projets SI
- Suivi des projets pilotés par l'ENRS d'Aquitaine
- Contribution à l'élaboration et au suivi du programme régional de télémédecine

Activités annexes : Néant

Partenaires institutionnels :

Autres directions de l'ARS, agences nationales (ANAP, ASIP), ministère, Télésanté Aquitaine, acteurs de santé aquitains, conseil régional.

Spécificités du poste / Contraintes : Néant

## COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Formation spécialisée en système d'information et informatique		X		
Gestion de projets	X			
Systèmes d'informations des établissements de santé		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Conduite de projets complexes	X			
Aptitudes rédactionnelles		X		
Esprit de synthèse		X		

<b>Savoir-être (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Autonomie		X		
Qualités relationnelles		X		
Capacité d'animation de réunions		X		
Aptitude au travail en équipe		X		

#### **Cotation des Savoirs et Savoir-faire**

Expertise – L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise – L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application – L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion – L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

<b>CANDIDATURE</b>	
<b>Contact</b>	Mme Annabelle FERRE-JANICOT, Responsable du pôle performance investissements
<b>Modalités</b>	<b>CV + lettre de motivation à envoyer à :</b> <a href="mailto:ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr">ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr</a>
<b>Date limite de dépôt</b>	<b>22 Février 2019</b>