

## VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
<b>Chargé-e de mission territorial-e secteur « personnes âgées », territoire Béarn-Soule</b>	
<b>Date de prise de fonction souhaitée</b>	<b>1<sup>er</sup> Janvier 2019</b>
REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS	
Famille professionnelle :	Santé
Emploi-type ou code métier :	SAN-10-A
Domaine fonctionnel:	
Métier ou emploi-type ou libellé métier :	Administrateur de santé
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
<p><b>Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine</b> Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX</p> <p>Direction : Délégation départementale des Pyrénées-Atlantiques</p> <p>Pôle Animation territoriale et parcours de santé site de PAU</p> <p><b><u>Localisation géographique du poste : Pau</u></b></p>	
PROFIL DU POSTE	
<p><u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u></p> <p>Catégorie :    <input type="checkbox"/> Encadrement supérieur    <input checked="" type="checkbox"/> A    <input type="checkbox"/> B    <input type="checkbox"/> C</p> <p>Corps et grade : Inspecteur de l'Action Sanitaire et Sociale / Attaché</p> <p><u>Personnel sous statut convention collective :</u></p> <p><input type="checkbox"/> Agent de direction    <input type="checkbox"/> Médecin conseil    <input checked="" type="checkbox"/> Cadre    <input type="checkbox"/> Employé</p> <p>Niveau (à préciser le cas échéant) : 6</p> <p><u>Encadrement</u> : Oui</p> <p>Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) : 3 agents de catégorie B co-encadrés</p>	

Rattachement hiérarchique : sous la responsabilité du responsable du Pôle Animation territoriale et parcours de santé.

Missions du pôle :

Offre de soins et autonomie : secteurs sanitaire, ambulatoire, personnes âgées et handicapées.

Missions : Autorisations et labellisations, contractualisation, animation territoriale et inspection-contrôle.

Effectif du pôle (répartition par catégorie ou niveau) :

A : 7

B : 3

C : 3

## DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

**Environnement** :

Travaille au sein de l'équipe territoriale « Béarn-Soule »

**Objectif du poste** :

Mise en œuvre du projet régional de santé sur les établissements relevant de son portefeuille

Animation territoriale et travail autour des parcours de santé sur le territoire Béarn-Soule

**Portefeuille : sur le territoire Béarn-Soule** :

Tous les EHPAD, ESLD, SSIAD et MAIA ( en articulation avec la PTA ) des territoires de proximité Pau-agglo et Est-Béarn à l'exception du Centre Gérontologique Pontacq-Nay-Jurançon, du Bosquet et de Villa Napoli

**Activités principales** :

**Animation territoriale et autorisations :**

- Participation à la recomposition de l'offre sur le territoire de santé :

\_ Instruction et suivi des procédures de création, extension, transformation des ESMS, labellisations du plan Alzheimer et du nouveau plan maladies neurodégénératives

\_ Contribution à l'élaboration du PRIAC et à son actualisation

\_ Veiller à l'articulation et l'organisation des complémentarités avec les différents dispositifs de planification (schéma autonomie etc.)

- Participation aux renouvellements des autorisations médico-sociales suite aux évaluations externes des ESMS
- Participation aux travaux des contrats locaux de santé et mise en oeuvre du CLS Est-Béarn

**Contractualisation :**

Négociation, rédaction et évaluation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens, en lien avec le Conseil départemental

**Inspection-contrôle (y compris sur des établissements hors de son portefeuille)**

**Suivi des réclamations et signalements des établissements de son portefeuille.**

**Références thématiques** :

Contractualisation (CPOM), SSIAD, SPASAD, Unités d'Hébergement Renforcé, Plateforme de Répit.

**Activités annexes :**

Préparation des évaluations des directeurs.  
Gestion de crise, renfort en interne en tant que de besoin.

**Partenaires institutionnels :**

Etablissements et services, Conseil départemental, élus, etc.

**Spécificités du poste / Contraintes :**

Nécessité de travailler avec les agents des 2 sites : siège de Pau et Antenne de Bayonne  
Amplitude horaire pouvant être élevée – Déplacements réguliers sur Bordeaux et fréquents sur le territoire de santé

**COMPETENCES REQUISES**

<b>Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Connaissance des textes relatifs à son champ de compétence, au fonctionnement et aux prérogatives de l'ARS, aux activités médicales	X			
Connaissances bureautiques: Word, Excel, PowerPoint,		X		
<b>Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Réaliser un diagnostic / une analyse		X		
Animer un réseau de partenaires		X		
Etre en capacité de proposer une organisation de filières de soins au sein du territoire au regard des enjeux prioritaires de santé publique		X		
Accompagner les changements dans l'organisation de l'offre et la mise en œuvre des évolutions réglementaires sur le territoire		X		
Mettre en œuvre les techniques de négociation professionnelle		X		
Animer une équipe		X		
Mettre en œuvre les méthodes d'inspection et de contrôle		X		
Rédaction claire et synthétique		X		
Rigueur intellectuelle	X			
<b>Savoir-être (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Avoir le sens de la diplomatie		X		
Posture de responsabilité		X		
Posture d'autorité et force de conviction		X		
Gérer des situations conflictuelles		X		
Intérêt pour la compréhension de cultures différentes (médecins, élus locaux, partenaires associatifs...)		X		
Réactivité		X		
Prise d'initiative, et sens de la hiérarchie et du « reporting »		X		
Inventivité		X		
Sens du service public, de l'intérêt de l'utilisateur	X			

**Cotation des Savoirs et Savoir-faire**

**Expertise** - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

**Maîtrise** - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

**Application** - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

---

*Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)*

<b>CANDIDATURE</b>	
<b>Contact</b>	<b>Madame Marie-Isabelle BLANZACO – Directrice de la DD 64</b>
<b>Modalités</b>	<b>CV + lettre de motivation à envoyer à :</b> <a href="mailto:ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr">ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr</a>
<b>Date limite de dépôt</b>	<b>21 Novembre 2018</b>