

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE ¹	
Chargé-e de mission animation territoriale – parcours de santé	
Date de prise de fonction souhaitée	01/09/2018
REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS	
Famille professionnelle :	SAN-20-A
Emploi-type ou code métier :	Chargé de programmes de santé
Domaine fonctionnel :	Correspondance RIME : FPESCS07 à 09 et 11/ Correspondance UCANSS : 0502
Métier ou emploi-type ou libellé métier :	
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX Direction : Délégation départementale de la Creuse Service : Pôle animation territoriale et parcours de santé <u>Localisation géographique du poste : Guéret</u>	
PROFIL DU POSTE	
<u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u> Catégorie : <input type="checkbox"/> Encadrement supérieur <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C Corps et grade : Inspecteur de l'Action Sanitaire et Sociale / Attaché	
<u>Personnel sous statut convention collective :</u> <input type="checkbox"/> Agent de direction <input type="checkbox"/> Médecin conseil <input checked="" type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé	
Niveau (à préciser le cas échéant) : 5B ou 6	

Encadrement : Oui Non

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) :

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) : 4 cadres A - 1 cadre B – 2 cadres C

Rattachement hiérarchique : responsable du pôle animation territoriale et parcours de santé

DESCRIPTION DU POLE ANIMATION TERRITORIALE ET PARCOURS DE SANTE

Présentation générale :

La délégation territoriale de la Creuse est en charge de la mise en œuvre de la politique de l'ARS sur ses différents volets. Elle est composée :

- du pôle santé publique et environnementale (PSPE)
- du pôle animation territoriale et parcours de santé
- de missions transversales

Activités principales

Le pôle animation territoriale et parcours est en charge de la mise en œuvre sur le territoire de la politique de l'Agence Régionale de Santé sur ses différents volets : prévention, promotion de la santé, médico-social et offre de soins de premier recours et hospitalière.

Mise en œuvre de parcours de santé coordonnés sur le territoire de référence.

Pilotage et accompagnement individualisé des établissements du territoire de référence.

Inspection, contrôle et évaluation des établissements et services du territoire de référence.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste :

Sous l'autorité d'un responsable de pôle, ce collaborateur est chargé de la mise en œuvre des politiques de santé portées par l'ARS dans le département de la Creuse. Il synthétise les besoins en santé du territoire.

Il assure le suivi d'un portefeuille d'établissements et services sanitaires.

Activités principales :

1- Animation territoriale

Il anime sur le territoire de santé de proximité la politique de l'agence en particulier :

- Participer à l'élaboration de diagnostics territoriaux, dans le cadre de projets territoriaux de santé
- Accompagner les opérateurs à la démarche de contractualisation (contrats locaux de santé)
- Mettre en place les coordinations et les complémentarités entre les opérateurs de santé en lien avec les politiques publiques
- Accompagner l'adaptation de l'offre de santé
- Intervient sur tous les champs de l'agence (prévention, ambulatoire, sanitaire, médico-sociale, démocratie locale en santé) et plus particulièrement sur le champ du sanitaire et de la démocratie sanitaire.

2- Gestion et suivi des établissements et services

Il assure sur le département de la Creuse la planification, la programmation de l'offre et suivi des établissements, la négociation, la rédaction et la conclusion des CPOM des ESMS portés par des ES en lien avec le chargé de mission du champ médico-social.

3- Inspection contrôle et évaluation des services et établissements

- Participer à la gestion des réclamations et signalements en lien avec le référent inspection/contrôle du pôle SPSE
- Analyser les rapports d'évaluation (interne/externe) des ESMS portés par des ES en lien avec le chargé de mission du champ médico-social
- Participer à la procédure de certification des établissements de santé

Autres activités :

Il participe aux réunions du pôle ATP et de cadres de la délégation départementale.

Spécificités du postes / contraintes :

La fiche de poste sera adaptée en fonction des missions des directions de l'ARS Nouvelle Aquitaine et de la feuille de route de la délégation départementale de la Creuse

Déplacements en département et réunions tardives

Participation aux astreintes

Liens avec les autres animateurs territoriaux et le pôle santé publique et environnementale

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Connaissance de la réglementation relative aux domaines d'activités		X		
Connaissance budgétaire, comptable, analyse financière		X		
Méthodologie d'évaluation et d'inspection		X		
Méthodologie de projet (conduite de réunions, travaux de groupe,...)	X			
Maîtrise de l'outil informatique		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Qualités rédactionnelles		X		
Sens de l'organisation et de la méthode, esprit d'initiative et de synthèse		X		
Capacité au management et au dialogue		X		
Capacités de négociation et d'accompagnement au changement		X		
Gestion de situations complexes, de conflits		X		
Savoir-être (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Aptitude au travail en équipe et capacité de représentation de l'institution		X		
Sens du service public, rigueur, discrétion et loyauté		X		
Capacités d'organisation, de programmation et de restitution		X		

ANNEXE

Déclinaison de l'activité gestion et suivi des établissements et services :

1- En matière de planification

- Participation à la mise en œuvre du schéma d'organisation sanitaire et médico-sociale
- Instruction des dossiers (réponses appels à projets et/ou à candidatures)
- Gestion, suivi et instruction des avis des autorisations pour les établissements relevant du portefeuille
- Réalisation des visites de conformité

2- En matière de programmation de l'offre

- Suivi des autorisations et capacités financées, avec l'appui de la Direction de l'Offre de Soins et de l'Autonomie (DOSA)/Siège.

3- En matière d'allocation de ressources et de suivi des établissements

- Elaboration et suivi de la politique d'investissement en lien avec la direction des financements (DFIN) de l'ARS pour les établissements relevant du portefeuille
- Avis relatif à l'attribution de crédits (CNR et mesures nouvelles)

CANDIDATURE

Contact	Valérie GODARD , Directrice de la délégation départementale de la Creuse Tél : 05.55.51.81.08
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr
Date limite de dépôt	4 Juillet 2018