

## AVIS DE VACANCE DE POSTE

### INTITULE DU POSTE

**Directeur ou directrice de la Délégation Départementale de l'ARS dans le département de la Dordogne**

**Date de prise de fonction souhaitée** : **01 Septembre 2018**

### REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS

Famille professionnelle : Emploi-type ou code métier :	Conception et pilotage des politiques publiques et management stratégique Santé Cadre d'équipe dirigeante (CPM-10-A) Administrateur / Administratrice de santé (SAN-10-A)
---	---

Domaine fonctionnel : Métier ou emploi-type ou libellé métier :	
--	--

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

**Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine**  
 Espace Rodesse  
 103 bis rue Belleville  
 CS91704  
 BORDEAUX CEDEX

**Localisation géographique du poste : Périgueux**

### PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Catégorie : ☒ Encadrement supérieur    ☐ A    ☐ B    ☐ C

Corps : Inspecteur de l'Action Sanitaire et Sociale (IHC/ICE)

Personnel sous convention collective : Agent de direction.

Encadrement : Oui ☒    Non ☐

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) : 34 agents

Poste vacant : oui ☒

Liens hiérarchiques :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'ARS et en lien fonctionnel avec la Directrice Générale Adjointe, il (elle) reçoit délégation de la part du directeur général de l'agence.

Il (elle) a autorité hiérarchique sur les personnels de la délégation départementale.

Il (elle) est membre de l'équipe de direction et, à ce titre, participe à la mise en œuvre et au suivi des objectifs de l'ARS.

Il (elle) représente le directeur général dans le cadre des activités dont il (elle) a la responsabilité.

Effectif du service (répartition par catégorie ou par niveau) : **34 agents**

### Contexte et enjeux :

Les Agences Régionales de Santé, établissements publics administratifs de l'Etat, sont dotées de compétences larges dans le pilotage des politiques de santé et interviennent dans les champs de la veille et sécurité sanitaire, de la prévention et de promotion de la santé, dans les secteurs hospitaliers, médico-sociaux, et des soins de premier recours.

Son organisation s'appuie sur un Projet Régional de Santé (PRS) élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence ; participant de la démocratie sanitaire.

### Missions principales :

Au sein de l'Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine, la Délégation Départementale participe à la mise en œuvre de la politique régionale de santé en tenant compte des spécificités du département et de ses territoires de proximité. Ses actions visent à améliorer la santé de la population et à rendre le système de santé plus efficient.

Elle est composée :

- du Pôle santé publique et environnementale (PSPE),
- du Pôle animation territoriale et parcours de santé (PTPS),
- de missions transversales.

Sous l'autorité du Directeur des Territoires (DDT), le(a) directeur-trice de la délégation est chargé(e) d'animer l'équipe de la **délégation départementale de la Dordogne**, afin de mettre en œuvre les orientations du projet régional de santé et du CPOM.

Les missions principales d'une délégation territoriale sont directement opérationnelles. Elles concernent notamment :

#### **1. Actions sur la qualité et la sécurité, (en lien avec les services régionaux de l'ARS, et pour partie, le Préfet de département) :**

- Inspection, contrôle, gestion des plaintes,
- Activités de santé environnementale,
- En lien avec la Cellule de Veille d'Alerte et de Gestion Sanitaire (CVAGS), gestion des alertes sanitaires
- Gestion de situations de crise ;
- Préparation de décisions en matière de soins psychiatriques à la demande du représentant de l'Etat...

#### **2. Interface entre le siège et les acteurs locaux et développement de la démocratie sanitaire :**

- relations de première ligne avec les établissements et services sanitaires et médico-sociaux comme avec les professionnels libéraux notamment dans le cadre de la permanence des soins et de l'animation des CODAMUPS-TS ;
- relations avec les partenaires institutionnels locaux (Conseil général, DDCSPP, MDPH, direction départementale de l'éducation nationale, CPAM...) ;
- contribution à l'animation de la conférence de territoire et au développement du rôle des représentants des usagers.

#### **3. Mise en œuvre du PRS dans le cadre des Contrats Locaux de Santé et des objectifs du CPOM sur le territoire :**

- mise en œuvre du PRS sur le territoire landais par la poursuite d'une démarche particulièrement avancée sur les parcours de santé des patients dans le cadre des 3 contrats locaux de santé ;
- contribution au développement des actions de gestion du risque et de qualité de la prise en charge, en particulier dans le domaine des transports sanitaires ou en faveur des personnes âgées ou handicapées.

**Objectif du poste :**

- Permettre la mise en œuvre, au niveau du département, des objectifs du PRS dans le cadre des Contrats locaux de santé de la Dordogne et du CPOM de l'ARS ;
- Contribuer à l'amélioration du fonctionnement interne de l'ARS.

**Activités principales :**

- Encadrer les équipes de la DD et piloter les activités et les projets locaux ;
- Veiller au bon fonctionnement des services et contribuer à la responsabilisation et au maintien de la motivation des collaborateurs ;
- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique régionale (au sein du CODIR, et par des échanges réguliers avec la Direction des Territoires et les Directions Métiers de l'agence),
- Représenter l'ARS auprès des acteurs locaux et contribuer directement à la conduite de projets à fort enjeu (CLS, développement de la prévention, négociation contractuelle).

**Partenaires internes :**

Le directeur-trice de la DD travaille en relations étroites avec le DDT, le DG et DGA de l'ARS, ainsi qu'avec les directions Métiers du siège.

**Partenaires institutionnels :**

Collectivités territoriales, organismes sociaux, acteurs de santé, services de l'Etat.

**Spécificités du poste / Contraintes :**

Habilitation confidentielle défense,  
Participation au dispositif d'astreinte.

**COMPETENCES REQUISES**

<b>Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Connaissance approfondie de la législation relative au domaine de la santé et du médico-social		X		
Connaissance des partenaires et des acteurs locaux		X		
<b>Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Capacité d'analyse et de synthèse		X		
Capacité d'animation et de motivation d'équipes pluridisciplinaires	X			
Aptitude à la communication et à la négociation	X			
Compétence en gestion de projet complexe		X		
Capacité à développer un réseau relationnel autour des acteurs locaux		X		
Posture d'autorité en interne et en externe	X			
<b>Savoir-être (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)</b>	<b>E</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>N</b>
Travail en équipe		X		
Rigueur et disponibilité		X		
Sens de la communication et du dialogue	X			
Résistance au stress		X		
Maîtrise de soi		X		
Capacités managériales	X			

**CANDIDATURE**

<b>Contact</b>	<p>Olivier SERRE</p> <p><b>Directeur des Territoires</b></p> <p><a href="mailto:Olivier.serre@ars.sante.fr">Olivier.serre@ars.sante.fr</a></p> <p>Téléphone : 05 57 01 45 01/02</p>
<b>Modalités</b>	<p><b>CV + lettre de motivation à envoyer à :</b></p> <p><a href="mailto:ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr">ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr</a></p>
<b>Date limite de dépôt</b>	<p><b>30 Mai 2018</b></p>