

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
Conseiller médical du Directeur Général plateforme Sud	
Date de prise de fonction souhaitée :	1 ^{er} Septembre 2018
REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle :	Santé
Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	SAN40A - Conseiller.ère expert.e en santé
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi)	Elaboration et pilotage des politiques publiques / Conseiller.ère expert.e
Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier)	Régulation du système de soins / 07.05 - Médecin conseil chargé.e de mission
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
<p>Agence Régionale de Santé de la Nouvelle-Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX</p> <p>Direction : Direction Générale</p> <p><u>Localisation géographique du poste : BORDEAUX</u></p>	
PROFIL DU POSTE	
<p><u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u></p> <p>Catégorie : <input checked="" type="checkbox"/> Encadrement supérieur <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C</p> <p>Corps et grade : Médecin Inspecteur de Santé Publique</p> <p><u>Personnel sous statut convention collective :</u></p> <p><input type="checkbox"/> Agent de direction <input checked="" type="checkbox"/> Médecin conseil <input type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé</p> <p>Niveau (à préciser le cas échéant) : Praticien conseil catégorie A ou B selon profil</p> <p><u>Encadrement :</u></p> <p><u>Effectif du service</u> (répartition par catégorie ou niveau) :</p>	

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

I) Conseil du Directeur Général

- Il fournit au Directeur général une expertise sûre et indépendante pour lui permettre d'agir en pleine connaissance sur les sujets médicaux, leurs perspectives et les conséquences des actions envisagées.
- Il participe ainsi au conseil stratégique et à l'aide à la décision du DG. Pour cela il analyse et fait un diagnostic du contexte et des enjeux médicaux et politiques, puis propose des stratégies et des leviers d'actions.
- Il conseille notamment le Directeur Général sur des questions particulières sensibles, d'actualité et/ou complexes, ou à fort impact sur l'offre de soins et/ou la sécurité sanitaire.

II) Représentation du Directeur Général et concertation régionale

Il représente le Directeur Général auprès des instances représentatives médicales du niveau régional et interdépartemental, et notamment :

- Union Régional des Professionnels de Santé
- Conseil Régional de l'Ordre des Médecins
- Conférence Régionale des présidents de CME de Centres Hospitaliers
- FHF (aspects médicaux et en lien avec les présidents de CME représentants FHF)
- Conférence Régionale des présidents de CME des Cliniques Privées
- Instances Universitaires
- Représentants des internes

Il représente le Directeur Général dans les instances pilotées par l'ARS en charge des relations avec les professionnels de santé à un niveau régional ou interdépartemental :

- Comité Régional de l'Observatoire National de la Démographie des Professionnels de Santé
- Commission Régionale Paritaire
- Commissions de subdivision (Bordeaux, Poitiers, Limoges)

III) Cohérence des décisions sur le plan médical et de l'expertise médicale de l'ARS

- Il participe au comité Exécutif et au Comité de Direction.
- Il organise l'observation et la veille stratégique sur les sujets médicaux.
- Il met en place une animation des professionnels de santé de l'ARS notamment au travers du collège de professionnel de santé.
- Il contribue à l'organisation des ressources médicales de l'ARS :
 - En étant associé au processus de recrutement de nouveaux médecins
 - En coordonnant la formation médicale continue des médecins de l'ARS
 - En coordonnant la répartition des tâches entre les médecins de l'ARS s'agissant des activités d'Inspection / Contrôle / Audit / coupes PATHOS / Visite de conformité /Astreintes.
 - En encadrant les internes de médecine en stage à l'ARS et en organisant une filière de formation et de recrutement de médecins d'ARS

IV) Thématiques

- Il anime, pilote et coordonne tout projet confié par le Directeur Général et dont il est responsable.
- Une fiche de mission établie par le Directeur Général précise chaque année les missions confiées dans ce cadre.

Spécificités du poste / Contraintes : Participation au système d'astreinte régional, participation à l'activité d'inspection, travaille en étroite collaboration avec le conseiller médical du Directeur Général Plateforme Nord.

Rattachement hiérarchique : Directeur Général

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Politiques publiques de santé	X			
Contexte politique et institutionnel de la nouvelle Grande Région NA		X		
Méthodologie de conduite de projet		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Discerner les enjeux, anticiper et prendre des initiatives dans des domaines sensibles et dans l'urgence	X			
Rédiger, argumenter et défendre des positions	X			
Savoir travailler en réseau	X			
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)	*, ** ou ***			
Témoigner d'une indépendance d'esprit et de jugement	***			
Faire preuve de rigueur, d'organisation, d'implication et de loyauté	***			
Sens aigu de la négociation, de la diplomatie et de qualités relationnelles vis-à-vis d'interlocuteurs sensibles	***			

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle

Ou

expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

CANDIDATURE

Contact	Hélène JUNQUA – Directrice Générale Adjointe Secrétariat de direction : 05 57 01 44 63
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr
Date limite de dépôt	21/05/2018