

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

**Chargé-e- de mission département accompagnement des populations
Santé mentale, personnes confrontées à des difficultés spécifiques et soins aux détenus**

Date de prise de fonction souhaitée

01/09/2017 (Poste vacant)

REPERTOIRE DES EMPLOIS-TYPE / REPERTOIRE INTERMINISTERIEL DES METIERS

Famille professionnelle :

SAN-90-A

Emploi-type ou code-métier :

Conseiller-expert dans le secteur de la santé (FPESC03)

Domaine fonctionnel :

Métier ou emploi-type ou libellé métier :

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine

Espace Rodesse
103 bis rue Belleville
CS91704
BORDEAUX CEDEX

Direction : Direction de l'offre de soins et de l'autonomie - DOSA

Pôle : Pôle animation de la politique régionale de l'offre

Localisation géographique du poste : Bordeaux

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Catégorie : Encadrement supérieur A B C

Corps : Inspecteur de l'action sanitaire et sociale (IASS)

Personnel sous statut convention collective :

Agent de direction Médecin conseil Cadre Employé

Niveau 6

Encadrement : Oui Non

Missions de la direction

Présentation générale : La direction de l'offre de soins et de l'autonomie (DOSA) est chargée de piloter la politique régionale de l'offre et l'organisation des établissements et des acteurs dans le champ du soin et de la perte d'autonomie.

Dans ce cadre, la DOSA est chargée de :

- Moderniser les structures pour faire face aux enjeux de santé et assurer une qualité d'accueil
- Garantir une accessibilité aux besoins de proximité et une graduation de l'offre sur les territoires de santé
- Impulser des organisations et prises en charge nouvelles, adaptées aux besoins de santé de la population (transition épidémiologique et démographique)
- Organiser une coordination des acteurs pour améliorer la lisibilité du système et son efficacité
- Mettre en relation des acteurs de soins et ceux de l'accompagnement médico-social pour fluidifier les passerelles entre ces deux secteurs
- Assurer la gestion des professions de santé et contribuer à leur politique de formation (initiale et continue).

Mission du pôle animation de la politique régionale de l'offre

Au sein de la DOSA, dotée de 3 pôles transversaux (performance et investissements, animation de la politique régionale de l'offre, gestion et formation des professions de santé), le pôle animation de la politique régionale de l'offre a plus particulièrement en charge de :

- l'organisation des plateaux techniques hospitaliers,
- l'impulsion et la structuration de la politique du maintien à domicile (incluant l'offre de premier recours et le pacte territoires santé),
- l'accompagnement des populations (personnes âgées, handicapées, enfance, santé mentale, addictologie, détenus).

Il gère les autorisations afférentes à ces divers champs d'activité.

Activités principales du département accompagnement des populations

- Décliner et suivre les schémas et plans nationaux (handicaps rares, autisme, PMND, ESAT, santé mentale, addictions etc...) et régionaux (accès aux soins PH, emploi accompagné etc.)
- Elaborer et suivre la mise en œuvre du PRS 2 sur les champs relevant de sa compétence (personnes âgées, handicapées, santé mentale, addictologie, détenus)
- Gérer mes autorisations et la programmation
- Concevoir des appels à candidatures, notamment à destination des établissements, renforçant la prévention et le soutien à l'autonomie (établissements ressources, politiques d'inclusion, participation des usagers etc...)

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectifs du poste

Participer à l'adaptation et à la modernisation de l'offre régionale en faveur des publics fragiles et contribuer à sa mise en œuvre dans le cadre des instruments de planification, de programmation et de déclinaison des plans nationaux.

Activités principales

- **Participation à l'élaboration et au suivi des projets d'amélioration des parcours de santé mentale, addictologie et des détenus**
 - contribution à la conception de parcours plus fluides par territoires de santé ou espaces infra-territoriaux, en lien avec les différentes directions métiers et les délégations territoriales (analyse de besoins, élaboration de plans d'actions...)
 - contribution à la réflexion sur l'insertion des personnes en situation de handicap psychique
 - coordination du projet parcours de santé

- **Mise en œuvre des actions des schémas régionaux et des plans nationaux, suivi et évaluation**
 - coordination à la définition et à la mise en œuvre et suivi des actions prévues aux SROMS et aux SROS puis au SRS
 - coordination de la mise en œuvre et suivi des actions prévues aux plans
 - contribution à l'évaluation des schémas et programmes
- **Suivi des autorisations médico-sociales et sanitaires relevant de son champ et de la programmation**
 - coordination de la programmation régionale (en lien avec les DT) pour le volet personnes avec difficultés spécifiques (répartition des moyens, redéploiements...)
 - suivi des autorisations de psychiatrie
 - suivi de la mise en œuvre opérationnelle des actions programmées
- **Participation à l'animation et à la mobilisation des acteurs et partenaires de santé**
 - participation à l'animation et à la coordination des travaux des instances de démocratie sanitaire et de gouvernance
 - appui des délégations territoriales dans l'animation et la coordination des travaux sur les parcours et la construction de partenariats
- **Pilotage d'appels à candidature médico-sociaux**
 - rédaction de cahier des charges
 - coordination de l'instruction de projets
 - organisation de la sélection de projets (commissions ad'hoc)
- **Référent régional détenus et addictologie**
- **Appui à la référente santé mentale**

Activités annexes:

- Participation au système d'astreinte régional
- Participation aux inspections/contrôles selon statut

Principaux partenaires institutionnels :

- Ministères chargés des affaires sociales, de la santé, préfectures de la région, CNSA, agences nationales (ANESM, ANAP, HAS)
- Partenaires externes (établissements, professionnels de santé, collectivités territoriales, organismes d'Assurance Maladie...)

Conditions particulières d'exercice :

Bureau partagé

Spécificités du poste – contraintes :

Lien fonctionnel avec la référente santé mentale

Rattachement hiérarchique :

Responsable du département accompagnement des populations

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
- Connaître les orientations des politiques publiques de santé dans le domaine d'intervention		X		
- Connaître l'organisation et le fonctionnement des services et des établissements		X		
- Connaître les bases des techniques d'élaboration d'études de besoins, de schémas, de programmes		X		
- Connaître les principes et méthodes de la conduite de projets		X		
- Connaître les partenaires institutionnels, associatifs et financiers de domaine d'activité			X	
- Connaître les fonctionnalités et règles d'utilisation du système d'information nécessaires à tenue du poste			X	

Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
- Organiser ses activités en fonction des délais et des échéances	X			
- Analyser les problématiques, savoir les synthétiser et formuler des propositions		X		
- Concevoir et utiliser les outils nécessaires à la réalisation des différentes activités		X		
- Maîtriser les techniques d'animation de groupes de travail ou de réunions		X		
- Assurer une fonction de veille et d'alerte sur son domaine d'intervention	X			
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)				
- Etre capable de s'adapter et de travailler en équipe		* * *		
- Partager ses connaissances et ses savoir-faire		*		
- Développer et solliciter son réseau de partenaires		* * *		
- Rendre compte de l'avancement des dossiers		* *		

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
ou
 expérience professionnelle souhaitée dans le domaine :

CANDIDATURE

Contact

Mme Emeline VEYRET
Tél : 05 57 01 47 08

Modalités

CV + lettre de motivation à envoyer à :

ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr

ATTENTION : Pour les fonctionnaires, merci d'envoyer avec votre candidature l'annexe 5 jointe (formulaire de demande de mutation du Ministère) validée par votre hiérarchie (tout dossier incomplet ne sera pas examiné).

Date limite de dépôt

Le 10 Mars 2017