

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
<i>Chef-fe- de projet PAERPA – Territoire des Deux-Sèvres Cadre territorial Nord Deux-Sèvres (Gâtine, Bocage, Thouarsais)</i>	
Date de prise de fonction souhaitée	Au plus tard 1 ^{er} septembre 2017
REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle :	SAN-20-A
Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	Chargé de programmes de santé
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi) :	Correspondance RIME : FPESCS07 à 09 et 11
Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier) :	
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
<p>Agence Régionale de Santé de la Nouvelle-Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX</p> <p>Direction : Délégation Départementale des DEUX-SEVRES Pôle ou Département : Pôle Animation Territoriale et Parcours de Santé</p> <p><u>Localisation géographique du poste</u> : NIORT, 6 rue de l'Abreuvoir</p>	
PROFIL DU POSTE	
<p><u>Personnel sous statut de la fonction publique</u> :</p> <p>Catégorie : <input type="checkbox"/> Encadrement supérieur <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C</p> <p>Corps et grade : Inspecteur de l'action sanitaire et sociale</p> <p><u>Personnel sous statut convention collective</u> :</p> <p><input type="checkbox"/> Agent de direction <input type="checkbox"/> Médecin conseil <input checked="" type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé</p> <p>Niveau (à préciser le cas échéant) : 6</p> <p><u>Encadrement</u> : Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) :</p> <p><u>Effectif du Pôle</u> (répartition par catégorie ou niveau) : 7 agents catégorie A (ou équivalent UCANSS), 6 agents catégorie B ou C (ou équivalent UCANSS).</p>	

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / DEPARTEMENT

Présentation générale :

La Délégation départementale des Deux Sèvres est en charge de la mise en œuvre de la politique de l'ARS sur ses différents volets. Elle est composée :

- du Pôle santé publique et environnementale (PSPE),
- du Pôle animation territoriale et parcours de santé (PTPS),
- de missions transversales.

Activités principales :

Le Pôle animation territoriale et parcours est en charge de la mise en œuvre sur le territoire de la politique de l'Agence Régionale de Santé sur ses différents volets : prévention, promotion de la santé, médico-social et offre de soins de premier recours et hospitalière.

- Mise en œuvre de parcours de santé coordonnés sur le territoire de référence.
- Pilotage et accompagnement individualisé des établissements du territoire de référence.
- Inspection, contrôle et évaluation des établissements et services du territoire de référence.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste :

1. **Chef de projet PAERPA** - Accompagner la mise en œuvre opérationnelle de l'expérimentation PAERPA « Parcours de santé des Personnes Âgées en Risque de Perte d'Autonomie » sur le territoire des Deux-Sèvres
2. **Animation territoriale** - En collaboration avec les conseillers médicaux, le cadre est chargé de la mise en œuvre des politiques de santé portées par l'ARS, sur le territoire de proximité Nord Deux-Sèvres (Thouarsais, Gatine, Bocage Bressuirais).
Il participe à la conception, l'accompagnement, l'animation et le suivi de projets territoriaux de santé et plus globalement la mobilisation des acteurs pour la mise en œuvre de la politique de l'ARS.
Il assure l'interface entre les directions métiers de l'Agence et les acteurs du territoire.

Activités principales :

1. **PAERPA** : La mission est assurée avec l'appui du directeur et de la directrice adjointe de la délégation départementale des Deux-Sèvres, à qui vous rendrez compte régulièrement de vos travaux.
Le chef de projet PAERPA bénéficie de l'aide et l'appui de la référente régionale PAERPA qui assure le pilotage en matière de coordination des projets PAERPA sur la Région Nouvelle-Aquitaine, sur les travaux de convergence dans le cadre de ces projets tant sur les modalités de mise en œuvre, de fonctionnement que sur le système d'information.
 - a. Animer l'équipe projet PAERPA et les instances de gouvernance (table stratégique, tables tactiques),
 - b. Mener les négociations associant l'ensemble des acteurs du territoire (acteurs institutionnels et acteurs de santé),
 - c. Piloter et suivre la déclinaison des actions à conduire dans le cadre de la feuille de route PAERPA,
 - d. Assurer le suivi des dispositifs MAIA et Réseaux de santé, composantes de la Coordination Territoriale d'Appui,
 - e. Être l'interlocuteur administratif des promoteurs de projet,
 - f. D'assurer une articulation naturelle entre le projet PAERPA et les autres initiatives locales (conférence des financeurs, contrats locaux de santé ...),
 - g. Garantir une communication en continu sur les actions mises en œuvre,
 - h. Organiser le processus de remontée d'information dans le cadre du dispositif d'évaluation régionale et nationale.

2. Animation territoriale – démocratie sanitaire

- Participer à l'élaboration des diagnostics élaborés dans le cadre des projets de territoriaux de santé
- Faciliter les initiatives locales et les accompagner dans la démarche de contractualisation (notamment les Contrats locaux de santé)
- Favoriser les coordinations et les complémentarités entre les opérateurs de santé en lien avec les politiques publiques
- Participer à l'animation des instances de démocratie sanitaire et des comités d'acteurs en santé
- Faciliter les projets de coordination des professionnels de santé

Activités annexes

- Participer aux astreintes de proximité
- Participer à la réalisation du programme d'Inspection/Contrôle

Partenaires institutionnels :

Conseil Départemental, Préfecture, Organismes de sécurité sociale, Caisses de retraite, professionnels de santé, URPS et Conseils de l'Ordre, établissements de santé et médico-sociaux, élus

Spécificités du poste / Contraintes :

- Aptitude au travail partenarial
- Déplacements fréquents sur le territoire des Deux-Sèvres
- Possibilité de réunions en soirée
- Déplacements sur Paris (pour les réunions nationales des chefs de projets PAERPA)

Rattachement hiérarchique :

Le responsable du Pôle « Animation Territoriale et Parcours »

Pour PAERPA, le rattachement hiérarchique est aussi avec le Directeur de la Délégation Départementale des Deux-Sèvres

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Environnement institutionnel et administratif		X		
Connaissance de la réglementation relative aux domaines d'activités		X		
Méthodologie d'évaluation et d'inspection		X		
Méthodologie de projet (conduite de réunions, travaux de groupe,...)		X		
Maîtrise de l'outil informatique		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Qualités rédactionnelles		X		
Sens de l'organisation et de la méthode, esprit d'initiative et de synthèse		X		
Capacité au management et au dialogue		X		
Capacités de négociation et d'accompagnement au changement		X		
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)	*, ** ou ***			
Aptitude au travail en équipe et capacité de représentation de l'institution		**		
Sens du service public, rigueur, discrétion et loyauté		**		

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
ou
 expérience professionnelle souhaitée dans le domaine :

CANDIDATURE

Contact	Laurent FLAMENT, Directeur DD79 Gaëlle LE GARGASSON, Adjointe au Directeur DD79, responsable du pôle animation territoriale et parcours
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr <u>ATTENTION</u> : Pour les fonctionnaires, merci d'envoyer avec votre candidature l'annexe 5 jointe (formulaire de demande de mutation du Ministère) validée par votre hiérarchie (tout dossier incomplet ne sera pas examiné).
Date limite de dépôt	Le 10 MARS 2017