

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
Responsable du pôle animation territoriale Adjoint-e au Directeur	
Date de prise de fonction souhaitée	Poste vacant
REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle :	Conception et pilotage des politiques publiques et management stratégique
Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	Santé
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi) Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier)	Administrateur de Santé (SAN-10-A) RIME : FPESCS01-06 UCANSS : 0701-0705-0706
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
Agence Régionale de Santé de la Nouvelle-Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX Pôle ou Département : Délégation Départementale des Pyrénées-Atlantiques <u>Localisation géographique du poste : PAU</u>	
PROFIL DU POSTE	
<u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u> Catégorie : ☐ Encadrement supérieur ☒ A ☐ B ☐ C Corps et grade : Inspecteur Principal de l'action sanitaire et sociale (IPASS) ou Inspecteur Hors Classe de l'action sanitaire et sociale (IHC) <u>Personnel sous statut convention collective :</u> ☐ Agent de direction ☐ Médecin conseil ☒ Cadre ☐ Employé Niveau (à préciser le cas échéant) : 7 ou 8	

Encadrement : Oui ☒ Non ☐

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) : 46 AGENTS dans la DD

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) :

A : 8 + 3 MISP (affectés de manière fonctionnelle et non exclusivement au pôle territorial et parcours de santé)

B : 7

C : 2

En responsabilité du pôle Béarn- Soule : 3 IASS + 2 B

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Présentation générale :

Contexte et enjeux : les Agences Régionales de Santé, établissements publics administratifs de l'Etat, sont dotés de compétences larges dans le pilotage des politiques de santé et interviennent dans les champs de la veille et de la sécurité sanitaire, de la prévention et de la promotion de la santé, dans les secteurs hospitaliers publics et privés, médico-sociaux, et des soins de premier recours.

La Délégation Départementale des Pyrénées-Atlantiques en constitue l'échelon départemental à l'interface entre le siège (DG/Directions métiers) et les acteurs locaux du développement de la démocratie sanitaire.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Le pôle animation territoriale et parcours de santé constitue l'un des 2 pôles de la DD. Le pôle animation territoriale et parcours de santé est décomposé avec un pôle Navarre Côte Basque et un pôle Béarn Soule.

Membre de l'équipe de direction de la délégation Territoriale.

Objectifs du poste :

En tant qu'adjoint à la directrice de la DD le ou la DA participe à la direction, la coordination et l'animation de l'équipe de la DD64, afin de décliner sur les 2 territoires de santé du département les orientations du projet régional de santé, du CPOM de l'agence régionale et les objectifs de la DD64. Il supplée en tant que de besoin la directrice.

En tant que responsable du pôle animation territoriale et parcours de santé de Béarn Soule, le DA « manage » l'équipe de Béarn Soule afin de mettre en œuvre le parcours de santé.

Mise en œuvre du PRS sur le territoire de santé Béarn -Soule, en veillant à une harmonisation et à une articulation des actions entre les deux équipes territoriales du pôle animation et parcours de santé, en lien avec le « pôle santé publique et environnementale ».

Pilotage des actions de démocratie locale en santé, des actions et politiques transversales interinstitutionnelles à l'échelle du département.

Animation territoriale et travail autour des parcours de santé sur le territoire Béarn Soule

Activités principales :

Management de l'équipe du pôle territorial BS selon une double approche :

- Favoriser une logique de transversalité, de territoire, de parcours pour la personne
- Développer et maintenir des référents thématiques dans les équipes, selon une approche « métier » sur les trois univers professionnels : hospitalier – ambulatoire – médico-social.

Référent territorial du parcours de santé

Analyse et supervise les travaux de l'équipe territoriale dans l'ensemble des champs couverts : analyse des besoins, approche territoriale, pilotage des projets, participation au comité de pilotage des CLS , participation aux travaux de planification-programmation-autorisation, appels à projets, contractualisation, inspections, contrôle, évaluations

Animation territoriale et autorisations :

- Participation à la recomposition de l'offre sur le territoire de santé :
 - _ S'assure de l'Instruction et du suivi des procédures de création, extension, transformation des ESMS, labellisations
 - _ Contribution à l'élaboration du PRIAC et à son actualisation
 - _ Veille à l'articulation et l'organisation des complémentarités avec les différents dispositifs de planification (schéma du Conseil départemental, etc.)

Contractualisation :

S'assure pour son territoire de la négociation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens, en lien avec le Conseil départemental

Inspection-contrôle :

Appui du directeur pour l'élaboration et la mise en œuvre du plan départemental en lien avec le responsable de pôle PSPE
Réalisation des inspections.

Participation à l'élaboration et au suivi des plans de secours relevant du champ de compétence couvert par le pôle ATP.

Activités annexes :

Gestion de crise
Participation au dispositif d'astreinte régionale.

Partenaires institutionnels :

Etablissements, professionnels de santé, élus, Préfet, services de l'Etat, Conseil départemental et institutions départementales, toutes institutions publiques et privées en contact avec la DD.

Spécificités du poste / Contraintes :

Réactivité, grande disponibilité
Déplacements réguliers sur Bordeaux et grande région, fréquents sur le département.
Capacité d'encadrement et d'animation, aptitudes aux relations d'équipe.

Rattachement hiérarchique : la directrice départementale

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Connaissance approfondie des domaines de l'offre de soins sanitaire et médico-sociale et de la santé publique	X			
Connaissance des partenaires, des acteurs locaux et de l'environnement sanitaire et médico-social	X			

Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Capacité d'analyse et de synthèse		X		
Aptitude à la communication et à la négociation		X		
Capacité à développer un réseau relationnel autour des acteurs locaux		X		
Posture d'autorité en interne et en externe	X			
Compétence en gestion de projet complexe	X			
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)	*, ** ou ***			
Travail en équipe		**		
Rigueur et disponibilité		**		
Sens de la communication et du dialogue		***		
Résistance au stress		***		

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- ☐ le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
Ou
☒ expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

CANDIDATURE

Contacts	Mme BLANZACO – Directrice Tél. : 05 59 14 51 58
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr ATTENTION : Pour les fonctionnaires, merci d'envoyer avec votre candidature <u>l'annexe 5 jointe</u> (formulaire de demande de mutation du Ministère) validée par votre hiérarchie (tout dossier incomplet ne sera pas examiné).
Date limite de dépôt	Le 10 MARS 2017