

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
Chargé-e- de mission territoriale et parcours de santé (Pole territorial Ouest)	
Date de prise de fonction souhaitée	01/09/2017
REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle :	Santé – Cohésion Sociale
Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	Chargé de programmes de santé (SAN-20-A)
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi) :	Santé – Cohésion sociale
Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier) :	Inspecteur de santé (FPESCS 04 et FPESCS06)
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
<p>Agence Régionale de Santé de la Nouvelle-Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX</p> <p><u>Direction</u> : DIRECTION DES TERRITOIRES - DELEGATION DEPARTEMENTALE DE LA GIRONDE</p> <p><u>Pôle</u> : POLE TERRITORIAL OUEST (Bassin d'Arcachon, Val de l'Eyre, Médoc, Porte du Médoc)</p> <p><u>Localisation géographique du poste</u> : BORDEAUX</p>	
PROFIL DU POSTE	
<p><u>Personnel sous statut de la fonction publique</u> :</p> <p>Catégorie : <input type="checkbox"/> Encadrement supérieur <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C</p> <p>Corps et grade : Inspecteur de l'action sanitaire et sociale (IASS)</p> <p><u>Personnel sous statut convention collective</u> :</p> <p><input type="checkbox"/> Agent de direction <input type="checkbox"/> Médecin conseil <input checked="" type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé</p> <p>Niveau (à préciser le cas échéant) : 6</p> <p><u>Encadrement</u> : Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) :</p>	

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) :

4 A dont le responsable du pôle : 3,8 ETP / 1 B : 1 ETP / 1 C : 0,6 ETP

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / DEPARTEMENT

Missions du service :

Au sein de l'Agence Régionale de Santé d'Aquitaine, la Délégation Départementale de la Gironde participe à la mise en œuvre de la politique régionale de santé en tenant compte des spécificités du département et de ses territoires de proximité. Ses actions visent à améliorer la santé de la population et à rendre le système de santé plus efficient.

Organisée en 3 Pôles territoriaux (Est, Ouest et Sud), avec un Pôle médical, un Pôle Santé Publique (intégrant une mission 'prévention, promotion de la santé') Santé Environnement et un pôle chargé spécifiquement des missions régaliennes de l'Etat.

Son champ d'intervention propose ainsi une approche globale, cohérente et transversale de la santé. Il couvre tous les domaines de la santé publique : la prévention, la promotion de la santé, la veille et la sécurité sanitaires, l'organisation de l'offre de soins dans les cabinets médicaux de ville, en établissements de santé et dans les structures médico-sociales.

Son organisation s'appuie sur un Projet Régional de Santé (PRS) élaboré en concertation avec l'ensemble des professionnels et des usagers, dans un souci d'efficacité et de transparence ; participant de la démocratie sanitaire.

Missions de la Direction :

- **l'animation territoriale et l'organisation des parcours de santé**, qui intègre la conduite de projets de toute nature visant à rapprocher une communauté d'acteurs et/ou de professionnels de santé (ex : groupements de coopération, GHT, CLS, MSP, PSP, etc.) ;
- **La démocratie en santé au sein du territoire**, qui intègre la gestion des instances locales mais aussi la promotion des droits des usagers, et des démarches visant à associer les usagers dans la conception et la mise en œuvre des actions de l'ARS.
- **Le pilotage de l'offre de santé** sur le territoire en s'appuyant sur les leviers de l'ARS : inspection-contrôle, autorisations, contractualisations, coopérations, expérimentations, etc.
- **L'observation du territoire**, diagnostics territoriaux intégrant le repérage précoce des situations à risque.
- **La mise en œuvre du protocole Préfet/DGARS** et, de manière générale, la coordination avec toutes les institutions publiques et privées du territoire de santé.
- **La réalisation des actions de service public de proximité** au bénéfice de la population, des professionnels ou des acteurs en santé.

Missions du pôle :

- Inscrire la mise en œuvre des schémas et programmes dans une dynamique de « parcours de santé »,
- Développer l'expertise sur les parcours et l'adaptation de l'offre,
- Mise en œuvre de la politique de santé de l'ARS dans le territoire de référence dans tous les champs de compétence de l'agence (prévention/promotion de la santé, soins ambulatoires et hospitaliers, secteur médico-social) dans une logique de parcours de santé,
- Négociation et accompagnement des contrats locaux de santé,
- Mise en œuvre des parcours de santé coordonnés,
- Pilotage, démarche de contractualisation de coopération et accompagnement individualisé des établissements et services médico sociaux du portefeuille,
- Réalisation d'inspections, contrôles et évaluations des opérateurs, établissements et services, gestion des réclamations.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectifs du poste :

Sous l'autorité d'un responsable de pôle, et en collaboration avec un médecin référent du Pôle médical, ce collaborateur est chargé de la mise en œuvre des politiques de santé portées par l'ARS, sur le territoire Ouest de la Gironde, dont une part de la Métropole.

Dans un cadre d'intervention transversal, il assure le suivi d'un portefeuille d'établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux (ESMS). Il peut être désigné en « référence » sur des thématiques particulières et/ou des publics spécifiques.

Activités principales :

Référent du Pôle pour les thématiques : Santé mentale, précarité. Il intervient, sur différents champs, tels que notamment :

1- Animation territoriale

- Participer à l'élaboration de diagnostics territoriaux, dans le cadre de projets territoriaux de santé,
- Accompagner les opérateurs à la démarche de contractualisation (contrats locaux de santé).

2- En matière de planification

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet régional de santé et contribuer au PRSE3,
- Instruire les dossiers (réponses Appels à projets et/ou à candidatures) et suivre la procédure d'autorisation pour les établissements relevant du portefeuille délégué,
- Réaliser les visites de conformité.

3- En matière de programmation de l'offre

- Participer au pilotage du P.R.I.A.C de la Gironde
- Assurer le suivi des autorisations et capacités financées, avec l'appui de la DOSA/Siège.

4- En matière de suivi des établissements

- Assurer le suivi des 28 EHPAD du territoire ; avec un appui sur les 24 EHPAD du bassin Val de Leyre,
- Instruire les demandes de financement en opportunité (CNR, FIR, ...) et participer à l'allocation de ressources – volet 'tableaux de bords ANAP', avec l'appui du Pôle Financement,

5- Négociation, rédaction et conclusion de CPOM

- Accompagner et suivre les demandes de contractualisation,

6- Inspections, contrôles et évaluation des établissements

- Traiter les plaintes et signalements,
- Conduire des inspections et en assurer les suites,
- Analyser les rapports d'évaluation (interne/externe) des ESMS,
- Participer à la procédure de certification des établissements de santé.

Partenaires institutionnels :

Conseil général, Préfecture, Direction Départementales Interministérielles, associations gestionnaires d'ESMS, établissements et services.

Spécificités du poste / Contraintes :

- Déplacements fréquents dans les établissements et services,
- Participation aux astreintes.

Rattachement hiérarchique :
Responsable du pôle.

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Législation applicable aux champs d'intervention (sanitaire, sociale et médicosociale)		X		
Législation & réglementation relative à l'inspection	X			
Réglementation relative à la tarification, à la comptabilité des ESMS		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Capacités de négociation et d'accompagnement au changement		X		
Gestion de situations complexes, des conflits, ...		X		
Méthodologie de projets (conduite de réunions, travaux de groupe, ...)		X		
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)	*, ** ou ***			
Aptitude à travailler en équipe et capacité de représentation de l'institution				
Sens du service public, rigueur et discrétion				
Capacités d'organisation, de programmation et de restitution				

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

CANDIDATURE

Contact	<p>M. Olivier SERRE Directeur de la Délégation Départementale de la Gironde</p> <p>Mme Catherine LE MERCIER Directrice-Adjointe de la Délégation Départementale de la Gironde</p> <p>Téléphone : 05.57.01.45.01 Ou ARS-DD33-DIRECTION@ars.sante.fr</p>
Modalités	<p>CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr</p> <p><u>ATTENTION</u> : Pour les fonctionnaires, merci d'envoyer avec votre candidature l'annexe 5 jointe (formulaire de demande de mutation du Ministère) validée par votre hiérarchie (tout dossier incomplet ne sera pas examiné).</p>
Date limite de dépôt	Le 10 Mars 2017