VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
Chargé(e) de mission animation territoriale sur le territoire de proximité Ouest Référent thématique : santé mentale	
Date de prise de fonction souhaitée	Poste vacant

REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle : Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	SAN-20-A Chargé de programmes de santé
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi) Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier)	Correspondance RIME : FPESCS07 à 09 et 11 Correspondance UCANSS : 0502

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine
Espace Rodesse
103 bis rue Belleville
CS91704
BORDEAUX CEDEX

Direction :
Délégation Départementale de la Charente-Maritime
5 place des Cordeliers - Cité administrative Duperré – CS 90583
17021 La Rochelle Cedex

Pôle ou Département : Pôle animation territoriale et parcours

Localisation géographique du poste : La Rochelle

PROFIL DU POSTE

Personnel sous statut de la fonction publique :

Catégorie : ☐ Encadrement supérieur ☒ A ☐ B ☐ C

Corps : Inspecteur de l'action sanitaire et sociale

Personnel sous statut convention collective :

☐ Agent de direction ☐ Médecin conseil ☒ Cadre ☐ Employé

Niveau (à préciser le cas échéant) : 6

Encadrement : Oui ☒ Non ☐
Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) : 1

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) : 16 en 2017

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Présentation générale :

La Délégation départementale de Charente-Maritime est en charge de la mise en œuvre de la politique de l'ARS sur ses différents volets. Elle est composée :

- Du pôle santé publique et santé environnementale (SPSE),
- Du pôle animation territoriale et parcours (PATP),
- De missions transversales,
- Et d'un service de proximité.

Les missions principales du Pôle :

Le pôle animation territoriale et parcours est en charge de la mise en œuvre sur le territoire de la politique de l'Agence Régionale de Santé sur ses différents volets : prévention, promotion de la santé, médico-social, et offre de soins de premier recours et hospitalière.

- Mise en œuvre de parcours de santé coordonnés sur le territoire de référence,
- Pilotage et accompagnement individualisé des établissements du territoire de référence,
- Inspection, contrôle et évaluation des établissements et services du territoire de référence.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste :

- Chargé(e) de mission sur l'animation territoriale sur le secteur de proximité ouest (Surgères-Rochefort-Marennes-Oléron), il/elle a vocation à assurer l'animation de son territoire et le suivi du portefeuille d'établissements qui lui est affecté (établissements sanitaires, EHPAD/EHPA et SSIAD/SPASAD).
- Référent thématique sur la santé mentale, en lien avec les conseillers médicaux et le cadre en charge de la prévention et promotion de la santé, il/elle suit et assure le relais vers les autres cadres du pôle de toute l'information nationale et régionale relative à la thématique santé mentale vers les autres cadres du PATP, les médecins et l'équipe PPS en termes d'expertise, de connaissance des outils et de mise en œuvre de méthodes.

Activités principales :

ANIMATION TERRITORIALE – suivi des dispositifs d'animation (CLS, MSP, ASV, réseaux d'acteurs, …)

- Mise en place, développement, suivi et évaluation des dispositifs de coordination et complémentarité entre opérateurs de santé en lien avec les politiques publiques : CLS, MSP, communautés professionnelles territoriales de santé, réseaux d'acteurs, projets expérimentaux …
- Promotion de la politique générale de l'Agence Régionale de Santé : relai de l'information et accompagnement des acteurs du territoire Ouest dans le développement d'actions participant à la mise en œuvre de la politique régionale de l'ARS, par exemple, déploiement d'une politique spécifique de l'ARS sur les territoires isolés (île d'Oléron).

ANIMATION TERRITORIALE – suivi d'un portefeuille d'établissements sanitaires et médico-sociaux, et d'associations :

- Mise en œuvre de la politique de planification :
  - instruction et suivi des autorisations, réalisation des visites de conformité,
  - diffusion, accompagnement des structures, instructions des appels à projet en lien avec le PPS.
- Accompagnement individualisé des établissements et services :
  - Etre le premier interlocuteur ARS des structures de son portefeuille,
  - Accompagner et suivre ces structures dans la mise en place ou le développement d'activités spécifiques, les projets innovants, en lien avec les cadres du PATP référents sur les thématiques « métier ».
- Mise en œuvre et suivi annuel de la contractualisation des structures en lien avec les cadres du PATP référents sur les thématiques « métier » CPOM, dialogues de gestion unique, …)

INSPECTION, EVALUATION, DEMARCHE QUALITE :

- Inspection des établissements et services
- Suivi des démarches qualité au travers des évaluations internes, externes des ESMS, de la certification des établissements de santé, de la promotion des bonnes pratiques professionnelles,
- Traitement des réclamations et signalements en lien avec le référent inspection contrôle de la délégation

REFERENCE DE LA THEMATIQUE SANTE MENTALE :

Sur la thématique santé mentale, mission en qualité d'expert et de façon transversale pour l'ensemble de la délégation départementale :

- Représentation de la délégation départementale aux réunions régionales relative à la thématique santé mentale, en lien avec le médecin référent de la thématique et la responsable du PATP et relai de l'information aux services de la DD ;
- Avec l'appui des autres cadres du pôle et en lien avec les orientations de la nouvelle loi de modernisation de notre système de santé, mise en place des conseils locaux de santé mentale, aide au pilotage et contribution aux projets territoriaux de santé mentale, élaboration et suivi des contrats territoriaux de santé mentale du département de Charente-Maritime ;
- Avec l'appui du médecin référent santé mentale et sous-couvert du responsable du PATP, participer à l'élaboration de proposition en mode projet de l'organisation ou réorganisation de l'offre en santé mentale ;
- Apporter son expertise et sa connaissance des parcours de santé dédiés, dans la fonction d'appui aux professionnels pour la coordination des situations critiques et/ou complexes, avec une vigilance particulière pour la prise en charge des enfants et adolescents ainsi que des personnes en situation de vulnérabilité.

Partenaires institutionnels :

Conseil Départemental, services de l'Etat, organismes de protection sociale, établissements de santé et médico-sociaux, professionnels de santé de premiers recours, associations, collectivités territoriales, Ordres, URPS, représentants des usagers, réseaux d'acteurs, …

Spécificités du poste / Contraintes :

- Adaptabilité en fonction des besoins et de toute situation nécessitant un renfort ponctuel
- Congés coordonnés avec l'ensemble des cadres du PATP,
- Travail en partenariat,
- Disponibilité en cas d'événements exceptionnels,
- Participation aux astreintes administratives,
- Déplacements au sein de la région et du département,
- Adaptabilité en fonction des besoins et toute situation nécessitant un renfort ponctuel.

Rattachement hiérarchique : Responsable du Pôle Animation Territoriale et Parcours de Santé

COMPETENCES REQUISES				
Connaissances (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	**E**	**M**	**A**	**N**
Connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique		X		
Connaissance budgétaire, comptable et financière		X		
Connaissance de la réglementation relative au domaine d'activité		X		
Méthodologie d'inspection contrôle et évaluation		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions)	**E**	**M**	**A**	**N**
Capacité de négociation et de management		X		
Sens de l'organisation, de la méthode, esprit d'analyse, de synthèse et d'initiative		X		
Animer une équipe / un réseau de partenaires		X		
Accompagner les changements d'organisation		X		
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « * »)**	***, ** ou *****			
Sens du service public, de l'intérêt de l'usager	***			
Force de conviction	**			
Réactivité	**			
Avoir le sens de la diplomatie et de la médiation	**			

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global…) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE
☐ le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle ou ☒expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

CANDIDATURE	
Contact	**Edwige DELHEURE, Directrice de la DD17 :** edwige.delheure@ars.sante.fr
Modalités	**CV + lettre de motivation à envoyer à :** ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr **ATTENTION : Pour les fonctionnaires, merci d'envoyer avec votre candidature l'annexe 5 jointe (formulaire de demande de mutation du Ministère) validée par votre hiérarchie (tout dossier incomplet ne sera pas examiné).**
Date limite de dépôt	**Le 10 Mars 2017**