

Données déclaratives communiquées par les établissements

| Nom de l'établissement | Finess entité juridique | Budget de l'établissement | Deux indicateurs au moins ont pu être calculés | Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à | Indicateur 2 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à | Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes | Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes | Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | Score de l'index (sur 100) | Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression |
|--|-------------------------|---------------------------|--|--|---|--|--|--|----------------------------|---|
| EHPAD - MONTBRON | 160000386 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | -2,7 | -16,3 | 0 | 0 | | 2 | Poursuivre les actions favorisant l'accès à la formation professionnelle, qualifiante et diplômante, - Structurer la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, - Poursuivre le déploiement des lignes de gestions, - Organiser chaque année des concours dans le cadre de la mise en stage des agents publics, - Poursuivre la sensibilisation des responsables de secteurs au respect du principe d'égalité de traitement des professionnels, dans tous les aspects de la gestion de leur exercice et de leur carrière. |
| HOPITAUX DE GRAND COGNAC | 160014411 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 10,1 | 8,9 | 0 | 2,7 | | 71 | Définir des critères pour l'avancement de grade des fonctionnaires afin de réduire l'écart de promotion entre les femmes et les hommes. |
| CENTRE HOSPITALIER DE RUFFEC | 160000121 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 7 | 6,3 | 0 | 0 | | 81 | |
| CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME | 160000451 | Supérieur à 200M€ | Oui | 1,2 | 7,9 | 2,1 | 5,3 | 3 | 76 | |
| EHPAD HABRIOUX | 160000428 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 4,6 | 26,5 | 100 | 0 | | 59 | 1 Prévention et traitement des écarts de rémunération 2 Mixité des métiers, parcours professionnels et déroulement de carrière, 3 Articulation vie professionnelle / vie personnelle, 4 Lutte contre les violences entre agents hospitaliers |
| CH CONFOLENS | 160000485 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 34 | 30 | 10 | 0 | | 84 | |
| CH SUD CHARENTE BARBEZIEUX | 160006037 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 38 | 21 | 0 | 5 | | 75 | |
| CH LA ROCHEFOUCAULD | 160000121 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,2 | 12,8 | 0 | 82,9 | | 61 | En attente de définir les objectifs de progression au niveau de la direction commune |
| Centre Hospitalier Camille Claudel | 160000501 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,6 | 6,9 | 0 | 1,6 | | 89 | |
| EPAI de Saintonge | 170028344 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1 | 4,2 | 0 | 0 | | 94 | |
| EHPAD RESIDENCE DU VAL DE GERES | 170000392 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 7,4 | 20,2 | 0 | 0 | | 44 | Proposition de formations aux agents pour accéder à des grades supérieurs (VAE / Etudes promotionnelles Apprentissage) |
| Établissement RESIDENCE DU VAL D'ANTENNE - EHPAD à MATHA | 170781140 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 36 | 27 | 0 | 0 | | 74 | Action en faveur du soutien des avancements de grade dans le respect des ratios nationaux |
| Groupe Hospitalier Saintes - Saint-Jean-d'Angely | 170780175 | Supérieur à 200M€ | Oui | 35 | 24 | 0 | 10 | 4 | 81 | |
| EPHAD LES COULEURS DU TEMPS | 170783526 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 34 | 27 | 0 | 0 | | 72 | Action en faveur du soutien des avancements de grade dans le respect des ratios nationaux |
| CENTRE HOSPITALIER ROYAN-ATLANTIQUE | 170780191 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,5 | 5,9 | 0 | 15,2 | | 75 | |
| GROUPÉ HOSPITALIER DE LA ROCHELLE - RÉ - AUNIS | 170024194 | Supérieur à 200M€ | Oui | 2,579 | 0,997 | 67,857 | 0,983 | 5 | 87 | |
| CENTRE HOSPITALIER ROCHEFORT | 170780225 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 4,1 | 11,9 | 7,1 | 4,4 | | 69 | En cours de rédaction |
| CENTRE HOSPITALIER DE MARENNES | 170780209 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,2 | 2,9 | 0 | 15 | | 79 | |
| CENTRE HOSPITALIER DUBOIS BRIVE | 190000018 | Supérieur à 200M€ | Oui | 3,8 | 9 | 0 | 4 | 5 | 82 | |
| CENTRE HOSPITALIER DE BORT LES ORGUES | 190000067 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,2 | 1,3 | 0 | 0 | | 94 | En attente de confirmation par l'étb (msg 4/11) |
| Centre Hospitalier de Haute Corrèze | 190000075 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 34 | 9 | 0 | 0 | | 61 | Mise en place d'un référent égalité Déploiement d'un plan égalité Femmes/Hommes |
| EHPAD PUBLIC LES GABARIERS | 190002535 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,9 | 4,3 | 0 | 0 | | 93 | |
| EHPAD RESIDENCE COMMAIGNAC | 190002527 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 65,8 | 6,8 | 0 | 0 | | 34 | Dans le médico-social, les candidatures sont majoritairement féminines (ASH, AS, IDE, Administration....). L'évolution des salaires et primes suivent la carrière des agents en respectant scrupuleusement la réglementation. Partant de ces informations, de ces constats et de ces obligations réglementaires , nous n'avons pas de marge de manœuvre. |
| EPDA DU GLANDIER | 190009688 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,166 | 4,112 | 0 | 0,151 | | 91 | |
| EHPAD DE CORREZE | 190004952 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 246 | -252 | 0 | 29,2 | | 76 | |
| EHPAD Pays de Brive | 190011643 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 33 | 21 | | | | 77 | |

| Nom de l'établissement | Finess entité juridique | Budget de l'établissement | Deux indicateurs au moins ont pu être calculés | Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée. ² | Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée. ² | Indicateur 3 Écart de promotion de corps entre les femmes et les hommes | Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes | Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | Score de l'index (sur 100) | Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression |
|--|-------------------------|---------------------------|--|--|---|--|--|--|----------------------------|---|
| EHPAD LES SIGNOLLES | 230781916 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 669,4 | 3,1 | 0 | 0 | | 39 | Dans le cadre des règles applicables à la Fonction publique hospitalière, les leviers d'action seront principalement les suivants : - Renforcer le suivi statistique des écarts de rémunération entre femmes et hommes sur la base des données consolidées par le DRH. - Favoriser l'accès des femmes aux emplois supérieurs et à responsabilités (notamment dans les filières médicales, soignantes et administratives). - Veiller à l'équité dans l'accès aux promotions et avancements. - Poursuivre les actions facilitant l'articulation vie professionnelle / vie personnelle. Les actions concrètes et leur calendrier de mise en œuvre feront l'objet d'un suivi annuel et seront communiqués à l'ARS. |
| Centre Hospitalier La Valette | 230780074 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 34 | 30 | 0 | 10 | | 74 | Le CH La Valette souhaite atteindre l'objectif cible pour 2025 en incluant dans ses LDG un indicateur de parité pour les promotions de corps et de grade. |
| EHPAD Résidence Pierre BAZENERYE | 230000929 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 37 | 30 | 0 | 5 | | 85 | |
| CH BERNARD DESPLAS | 230780066 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 9,9 | 10,6 | 0 | 10,9 | | 53 | |
| Centre Hospitalier de Guéret | 230780041 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,4 | 6,3 | 1,2 | 0,2 | | 91 | |
| EHPAD Résidence Pierre Guilbaud | 230002628 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 7,6 | 11 | 0 | 0 | | 75 | |
| EHPAD GASTON RIMAREIX | 230780306 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 12 | 30,7 | 0 | 0 | | 33 | la population d'agents dans la fonction publique hospitalière est intrinsèquement féminine et que l'égalité est garantie par les grilles salariales identiques pour les hommes et les femmes |
| EHPAD Pierre Ferrand | 230000945 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,8 | 2,1 | 0 | 0 | | 97 | |
| EHPAD LES BOUQUETS | 230002669 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 24,2 | 6,8 | 0 | 25 | | 28 | Au regard du score de 28 points l'Ehpad les Bouquets mettra en œuvre les mesures complémentaires suivantes : - Recruter plus de personnel de sexe féminin sur des postes à responsabilité. - Recruter plus de personnel masculin sur des postes fonctionnels (ASH - AS-Infirmier). |
| Centre Hospitalier d'Aubusson | 230780058 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 29 | 0 | 0 | 15 | | 80 | |
| EHPAD Le Bois Joli Auzances | 230781577 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 38 | 21 | 0 | 0 | | 84 | |
| EHPAD Le chant des rivières Chambon | 230780272 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | | | | | | | |
| CENTRE D'AILHAUD CASTELET | 240000497 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 4,2 | 5,4 | 0 | 0 | | 89 | |
| EHPAD DE MUSSIDAN | 240000836 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 9,9 | 0,1 | 0 | 0 | | 81 | |
| ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE CLAIRVIVRE | 240000026 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 29,9 | 42,8 | 0 | 0 | | 13 | Voir plan d'actions |
| EPAC LES DEUX SEQUOIAS | 240015644 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,6 | 7,6 | 0 | 1,4 | | 91 | |
| EHPAD FOIX DE CANDALLE | 240000828 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0 | 6,3 | 0 | 0 | | 87 | |
| Centre hospitalier de Lanmary | 240000034 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,6 | 17,6 | 0 | 31,3 | | 58 | le Centre Hospitalier de Lanmary s'engage à former un référent égalité professionnelle en 2026 et de participer à l'accompagnement proposé par l'ANFH (n'a pas été déployé en 2025). |
| CENTRE HOSPITALIER DE DOMME | 240000067 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,7 | 2,2 | 0 | 4 | | 93 | |
| CENTRE HOSPITALIER SAMUEL POZZI | 240000059 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,2 | 5,8 | 0 | 6,2 | | 82 | |
| EHPAD DE LA BASTIDE | 240000752 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 7,547 | 1,197 | 0 | 0 | | 87 | |
| EHPAD Résidence le Périgord | 240000893 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 7,8 | 57,4 | 66,7 | 100 | | 31 | L'établissement, dans son projet d'établissement, a rédigé un projet social comprenant les objectifs suivants : •Déterminer la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, notamment en lien avec le projet d'établissement et en lien avec le projet social ; •Fixer les orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels ; •Favoriser en matière de recrutement, l'adaptation des compétences à l'évolution des missions et des métiers, la diversité des profils et la valorisation des parcours professionnels ainsi que l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ; •Renouveler l'organisation du dialogue social en passant d'une approche individuelle à une approche collective ; •Simplifier et garantir la transparence et l'équité du cadre de gestion des agents. La mise en place de ces objectifs permettra à l'établissement de planifier une stratégie proactive en ressources humaines (carrière, retraites, évaluation, évolution organisationnelle...). Cette approche prévisionnelle garantit la continuité des soins et des services dans tous les cas de figure. |
| CH Vauclare | 240000083 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,4 | 4,3 | 0 | 3,7 | | 88 | |
| Ehpad Résidence Rivière Espérance | 240000885 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | 2,1 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Centre Hospitalier InterCommunal Ribérac Dronne Double | 240016055 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3 | 0,6 | 100 | 1,1 | | 82 | |
| Centre Hospitalier de Périgueux | 240000117 | Supérieur à 200M€ | Oui | 1,6 | 1,8 | 21,8 | 5 | 4 | 83 | |
| EHPAD Saint-Rome | 240002162 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | 1,18 | 0 | 0 | 0 | | | |

| Nom de l'établissement | Finess entité juridique | Budget de l'établissement | Deux indicateurs au moins ont pu être calculés | Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à | Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à | Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes | Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes | Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | Score de l'index (sur 100) | Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression |
|--|-------------------------|---------------------------|--|--|---|--|--|--|----------------------------|--|
| Centre Hospitalier Jean Leclaire | 240000687 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,9 | 2,9 | 0 | 16,2 | | 79 | |
| EHPAD Neuville | 240001339 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,2 | 0 | 0 | 33,3 | | 65 | Recherche recrutement hommes |
| EHPAD de CADOUIN | 240000786 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,9 | 23,8 | 0 | 16,7 | | 45 | Déterminer une stratégie pluriannuelle de pilotage des RH Fixer des orientations générales en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels Favoriser en matière de recrutement l'adaptation des compétences à l'évolution des missions et des métiers, la diversité des profils et la valorisation des parcours professionnels ainsi que l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes Renouveler l'organisation du dialogue social en passant d'un approche individuelle à une approche collective Simplifier et garantir la transparence et l'équité du cadre de gestion des agents |
| EHPAD La Roche Libere Terrasson | 240000851 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,7 | 9,5 | 0 | 0 | | 77 | |
| Centre hospitalier Saint-Astier | 240000141 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,1 | 4,5 | 100 | 20,7 | | 63 | RECRUTEMENT PLUS AXÉE ET PROPOSITION DE FORMATION POUR MONTER EN COMPETENCES |
| Centre hospitalier de Nontron | 240000109 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,6 | 1,3 | | 10,2 | | 81 | |
| Centre hospitalier d'Excideuil | 240000075 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,8 | 2,4 | | 20 | | 74 | Connaitre la situation en matière d'inégalité de rémunération annuellement : Créer des indicateurs générés en matière de rémunération / Analyser les écarts de rémunération Corriger les inégalités en matière de rémunération |
| EHPAD Le colombier Thiviers | 240000869 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | | | | | | | |
| EHPAD Eugène Le Roy Montignac | 240002188 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 11,6 | 21,9 | | | | 33 | Dans nos lignes directrices de gestion il est spécifié que l'établissement veut respecter cette valeur en termes d'égalité des droits et des chances mais il ne peut guère le mettre en exergue : près de 85 % des effectifs est composé de personnel féminin et de surcroît le personnel masculin est centré sur les services généraux (cuisine et maintenance). Lors de la composition d'un jury de recrutement, il sera recherché le respect de l'équilibre homme/femme. Les candidats aux offres d'emploi sont à 90 % des femmes. Les offres d'emploi sont diffusés sur la base de la mixité. |
| Centre hospitalier Arcachon | 330000555 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,7 | 0,5 | 0 | 2,5 | | 86 | |
| CENTRE HOSPITALIER DE CADILLAC | 330781295 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,5 | 5,9 | 0 | 12,4 | | 80 | |
| CENTRE | 330781262 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,7 | 3,3 | 100 | 6,4 | | 71 | <ul style="list-style-type: none"> Réalisation d'un diagnostic quantitatif de la situation actuelle concernant les écarts de rémunérations Poursuivre la mise en place d'une démarche de résorption de l'emploi précaire (titularisations, temps de travail, ...) Garantir l'égalité de rémunération des Femmes-Hommes lors du recrutement de contractuels Assurer le suivi de l'équilibre Femmes-Hommes en matière d'avancement et de promotion au regard de leur part respective au sein des agents promouvables Assurer la mixité des fonctions, métiers Formaliser un dispositif de recueil et de traitement des demandes de mobilité interne Informier les agents sur les dispositifs et règles existants en matière de soutien à la parentalité Formaliser un dispositif de signalement de violences Sensibiliser, informer, former sur la question des violence sexistes et sexuelles et du harcèlement Former les publics prioritaires (encadrants, agents des services RH, représentants du personnel ...) à la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes |
| CENTRE HOSPITALIER HAUTE GIRONDE | 330781220 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,7 | 5,2 | 0 | 0 | | 86 | |
| CH Libourne | 330781253 | Supérieur à 200M€ | Oui | 1,8 | 13,9 | 0 | 4,2 | 4 | 78 | |
| Centre Hospitalier Charles PERRENS | 330781287 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 34 | 27 | 0 | 10 | | 84 | |
| MAISON D'ACCUEIL SPECIALISEE MOSAIQUES | 400011318 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 14,7 | 1,3 | 0 | 0 | | 67 | La cible n'est pas atteinte car les effectifs sont insuffisants pour aboutir à un indicateur fiable: les effectifs ne comptent que trop peu d'hommes qui se trouvent avoir une ancienneté moyenne largement supérieure à celle des femmes par exemple. |

| Nom de l'établissement | Finess entité juridique | Budget de l'établissement | Deux indicateurs au moins ont pu être calculés | Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée. ² | Indicateur 2 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée. ² | Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes | Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes | Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | Score de l'index (sur 100) | Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression |
|--|-------------------------|---------------------------|--|--|---|--|--|--|----------------------------|--|
| EHPAD Tartas | 400000378 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,8 | 4,9 | 100 | 12,5 | | 60 | Plan en 4 axes détaillé sur le site internet de l'établissement ehpadtartas.fr (amélioration continue / nos valeurs) 1. Garantie de l'égalité salariale et de carrière 2. Promotion de la mixité dans les métiers et les responsabilités 3. Amélioration de la qualité de vie au travail et conciliation des temps 4. Lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) au travail |
| CENTRE HOSPITALIER DE PENNE D AGENAIS | 470000548 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | 2,1 | 0 | 0 | 0 | | | |
| CENTRE HOSPITALIER DE FUMEL | 470000407 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | 5,7 | 0 | 0 | 0 | | | |
| EHPAD LES TERRASSES | 470001603 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 417 | 1230 | 0 | 0 | | 100 | |
| CH AGEN-NERAC | 470016171 | Supérieur à 200M€ | Oui | 4,084 | 4,944 | 0 | 6,481 | 0 | 76 | |
| Centre Hospitalier Villeneuve sur Lot | 470000324 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 38 | 18 | 0 | 15 | | 84 | |
| CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL MARMANDE TONNEINS | 470001660 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 31 | 27 | 0 | 5 | | 63 | Organisation de concours et examens professionnels Rencontre des agents/encadrants/organisations syndicales pour identifier les questionnements et expériences en matière d'égalité professionnelle Mise en place d'un parcours pluriannuel de formations sur l'égalité professionnelle pour les agents et encadrants de l'établissement Mise en place d'un comité de suivi des actions proposées |
| CENTRE HOSPITALIER DE SAINT PALAIS | 640017646 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,6 | 6,6 | 0 | 0 | | 89 | |
| CENTRE HOSPITALIER DE PAU | 640781290 | Supérieur à 200M€ | Oui | 4,341 | 3,877 | 2,6 | 2,2 | 2 | 78 | |
| EPS de GARAZI | 640020707 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 5 | 5,06 | 0 | 0 | | 77 | |
| EHPAD LA ROUSSANE | 640000857 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,1 | 2,9 | 0 | 0 | | 97 | |
| CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE BASQUE | 640000162 | Supérieur à 200M€ | Oui | 2,8 | 8,5 | 0 | 1 | 3 | 82 | |
| CENTRE HOSPITALIER D'ORTHEZ | 640780813 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,6 | 13,3 | 0 | 0,7 | | 78 | |
| CENTRE HOSPITALIER DES PYRENEES | 640780862 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,3 | 4,3 | 7 | 4,4 | | 79 | |
| EHPAD PORTE DU BEARN | 640000832 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,8 | 2,7 | 0 | 25 | | 78 | |
| EHPAD BODIN GRANDMAISON | 790000533 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,099 | 0,072 | 0 | 0 | | 100 | |
| EHPAD Les Magnolias | 790000574 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,096 | 0,432 | 0 | 0 | | 100 | |
| IME LE LOGIS DE VILLAINE | 790000434 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 2,5 | 12 | 0 | 0 | | 79 | |
| EHPAD le Grand Chêne | 790007512 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| ITEP DE LA ROUSSILLE | 790000806 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0 | 5,2 | 0 | 0 | | 96 | |
| Centre hospitalier de Niort | 790000087 | Supérieur à 200M€ | Oui | 3,5 | 4,4 | 69,7 | 4 | 4 | 78 | |
| L'Orée des bois | 790000590 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,2 | 10,9 | 0 | 46,7 | | 66 | Nous continuons à appliquer les éléments réglementaires statutaires pour recruter et offrir une carrière identique et terme de rémunération et d'évolution aux femmes et hommes. |
| GROUPE HOSPITALIER ET MEDICO-SOCIAL DU HAUT VAL DE SEVRE ET DU MELLOIS | 790000368 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 7,2 | 5,4 | 0 | 0 | | 83 | |
| Etablissement public communal de Niort pour personnes handicapées | 790005979 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| EPCMS La Coudraie | 790007348 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,8 | 0,7 | 0 | 0 | | 99 | |
| Les Portes du Marais | 790007389 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,237 | 16,142 | 0 | 0 | | 68,571 | Recruter des agents masculins si nous avons des candidatures. |
| EHPAD Fondation Brothier | 790000547 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,7 | 0,6 | 0 | 0 | | 99 | |
| EHPAD Les résidences du Thouet | 790018725 | Inférieur ou égal à 200M€ | Non | | | | | | | |
| CENTRE HOSPITALIER HENRI LABORIT | 860780048 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 4,8 | 3,7 | 0,1 | 8,9 | | 82 | |
| CHU DE POITIERS | 860014208 | Supérieur à 200M€ | Oui | 3,4 | 4,4 | 0 | 1 | 3 | 86 | |
| EHPAD Mirebeau Théodore Arnault | 860000124 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1339 | 40 | 100 | 0 | | 71 | Voir plan d'actions |
| EHPAD Les Capucines | 860000116 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 1,4 | 15,5 | 0 | 0 | | 77 | |
| Centre Hospitalier Intercommunal Monts et Barrages | 870014248 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | -0,125 | 0,777 | 0 | 0,1 | | 88,235 | |
| EHPAD Résidence la Pelaudine | 870007093 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 3,573 | 1,058 | 0 | 0 | | 77,647 | |
| EHPAD RESIDENCE DU PUY CHAT CHATEAUNEUF LA FORET | 870006970 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 39 | 30 | 0 | 0 | | 98 | |
| Centre hospitalier de Saint Junien | 870000098 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 6,8 | 2,8 | 0 | 0 | | 90 | |
| Centre Hospitalier Jacques Boutard | 870000031 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,1 | 1 | 0 | 19,6 | | 82 | |
| Centre hospitalier spécialisé Esquirol | 870002466 | Inférieur ou égal à 200M€ | Oui | 0,3 | 2,1 | 8,6 | 6,7 | | 79 | |