

Données déclaratives communiquées par les établissements

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
EHPAD - MONTBRON	160000386	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	-2,7	-16,3	0	0		2	Poursuivre les actions favorisant l'accès à la formation professionnelle, qualifiante et diplômante, - Structurer la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, - Poursuivre le déploiement des lignes de gestions, - Organiser chaque année des concours dans le cadre de la mise en stage des agents publics, - Poursuivre la sensibilisation des responsables de secteurs au respect du principe d'égalité de traitement des professionnels, dans tous les aspects de la gestion de leur exercice et de leur carrière.
HOPITAUX DE GRAND COGNAC	160014411	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	10,1	8,9	0	2,7		71	Définir des critères pour l'avancement de grade des fonctionnaires afin de réduire l'écart de taux de promotion entre les femmes et les hommes.
CENTRE HOSPITALIER DE RUFFEC	160000121	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7	6,3	0	0		81	
CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME	160000451	Supérieur à 200M€	Oui	1,2	7,9	2,1	5,3	3	76	
EHPAD HABRIOUX	160000428	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,6	26,5	100	0		59	1 Prévention et traitement des écarts de rémunération 2 Mixité des métiers, parcours professionnels et déroulement de carrière, 3 Articulation vie professionnelle / vie personnelle, 4 Lutte contre les violences entre agents hospitaliers
CH CONFOLENS	160000485	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	34	30	10	0		84	
CH SUD CHARENTE BARBEZIEUX	160006037	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	38	21	0	5		75	
CH LA ROCHEFOUCAULD	160000121	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,2	12,8	0	82,9		61	En attente de définir les objectifs de progression au niveau de la direction commune
Centre Hospitalier Camille Claudel	160000501	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,6	6,9	0	1,6		89	
EPAI de Saintonge	170028344	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1	4,2	0	0		94	
EHPAD RESIDENCE DU VAL DE GERES	170000392	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,4	20,2	0	0		44	Proposition de formations aux agents pour accéder à des grades supérieurs (VAE / Etudes promotionnelles Apprentissage
Établissement RESIDENCE DU VAL D'ANTENNE - EHPAD à MATHA	170781140	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	36	27	0	0		74	Action en faveur du soutien des avancements de grade dans le respect des ratios nationaux
Groupe Hospitalier Saintes - Saint-Jean-d'Angely	170780175	Supérieur à 200M€	Oui	35	24	0	10	4	81	
EPHAD LES COULEURS DU TEMPS	170783526	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	34	27	0	0		72	Action en faveur du soutien des avancements de grade dans le respect des ratios nationaux
CENTRE HOSPITALIER ROYAN-ATLANTIQUE	170780191	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,5	5,9	0	15,2		75	
GROUPE HOSPITALIER DE LA ROCHELLE - RÉ - AUNIS	170024194	Supérieur à 200M€	Oui	2,579	0,997	67,857	0,983	5	87	
CENTRE HOSPITALIER ROCHEFORT	170780225	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,1	11,9	7,1	4,4		69	En cours de rédaction
CENTRE HOSPITALIER DE MARENNES	170780209	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,2	2,9	0	15		79	
CENTRE HOSPITALIER DUBOIS BRIVE	190000018	Supérieur à 200M€	Oui	3,8	9	0	4	5	82	
CENTRE HOSPITALIER DE BORT LES ORGUES	190000067	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,2	1,3	0	0		94	En attente de confirmation par l'étab (msg 4/11)
Centre Hospitalier de Haute Corrèze	190000075	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	34	9	0	0		61	Mise en place d'un référent égalité
EHPAD PUBLIC LES GABARIERS	190002535	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,9	4,3	0	0		93	Déploiement d'un plan égalité Femmes/Hommes
EHPAD RESIDENCE COMMAGNAC	190002527	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	65,8	6,8	0	0		34	Dans le médico-social, les candidatures sont majoritairement féminines (ASH, AS, IDE, Administration... L'évolution des salaires et primes suivent la carrière des agents en respectant scrupuleusement la réglementation. Partant de ces informations, de ces constats et de ces obligations réglementaires , nous n'avons pas de marge de manœuvre.
EPDA DU GLANDIER	190009688	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,166	4,112	0	0,151		91	
EHPAD DE CORREZE	190004952	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	246	-252	0	29,2		76	
EHPAD Pays de Brive	190011643	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	33	21				77	

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
EHPAD LES SIGNOLLES	230781916	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	669,4	3,1	0	0		39	Dans le cadre des règles applicables à la Fonction publique hospitalière, les leviers d'action seront principalement les suivants : - Renforcer le suivi statistique des écarts de rémunération entre femmes et hommes sur la base des données consolidées par le DRH. - Favoriser l'accès des femmes aux emplois supérieurs et à responsabilités (notamment dans les filières médicales, soignantes et administratives). - Veiller à l'équité dans l'accès aux promotions et avancements. - Poursuivre les actions facilitant l'articulation vie professionnelle / vie personnelle. Les actions concrètes et leur calendrier de mise en œuvre feront l'objet d'un suivi annuel et seront communiqués à l'ARS.
Centre Hospitalier La Valette	230780074	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	34	30	0	10		74	Le CH La Valette souhaite atteindre l'objectif cible pour 2025 en incluant dans ses LDG un indicateur de parité pour les promotions de corps et de grade.
EHPAD Résidence Pierre BAZENERYE	230000929	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	37	30	0	5		85	
CH BERNARD DESPLAS	230780066	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	9,9	10,6	0	10,9		53	
Centre Hospitalier de Guéret	230780041	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,4	6,3	1,2	0,2		91	
EHPAD Résidence Pierre Guilbaud	230002628	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,6	11	0	0		75	
EHPAD GASTON RIMAREIX	230780306	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	12	30,7	0	0		33	la population d'agents dans la fonction publique hospitalière est intrinsèquement féminine et que l'égalité est garantie par les grilles salariales identiques pour les hommes et les femmes
EHPAD Pierre Ferrand	230000945	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,8	2,1	0	0		97	
EHPAD LES BOUQUETS	230002669	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	24,2	6,8	0	25		28	Au regard du score de 28 points l'Ehpad les Bouquets mettra en oeuvre les mesures complémentaires suivantes : - Recruter plus de personnel de sexe féminin sur des postes à responsabilité. - Recruter plus de personnel masculin sur des postes fonctionnels (ASH - AS -Infirmier).
Centre Hospitalier d'Aubusson	230780058	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	29	0	0	15		80	
EHPAD Le Bois Joli Auzances	230781577	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	38	21	0	0		84	
EHPAD Le chant des rivières Chambon	230780272	Inférieur ou égal à 200M€	Non							
CENTRE D'AILHAUD CASTELET	240000497	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,2	5,4	0	0		89	
EHPAD DE MUSSIDAN	240000836	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	9,9	0,1	0	0		81	
ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE CLAIRVIVRE	240000026	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	29,9	42,8	0	0		13	Voir plan d'actions
EPAC LES DEUX SEQUOIAS	240015644	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,6	7,6	0	1,4		91	
EHPAD FOIX DE CANDALLE	240000828	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0	6,3	0	0		87	
Centre hospitalier de Lanmary	240000034	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,6	17,6	0	31,3		58	le Centre Hospitalier de Lanmary s'engage à former un référent égalité professionnelle en 2026 et de participer à l'accompagnement proposé par l'ANFH (n'a pas été déployé en 2025).
CENTRE HOSPITALIER DE DOMME	240000067	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,7	2,2	0	4		93	
CENTRE HOSPITALIER SAMUEL POZZI	240000059	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,2	5,8	0	6,2		82	
EHPAD DE LA BASTIDE	240000752	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,547	1,197	0	0		87	
EHPAD Résidence le Périgord	240000893	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,8	57,4	66,7	100		31	L'établissement, dans son projet d'établissement, a rédigé un projet social comprenant les objectifs suivants : •Déterminer la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, notamment en lien avec le projet d'établissement et en lien avec le projet social ; •Fixer les orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels ; •Favoriser en matière de recrutement, l'adaptation des compétences à l'évolution des missions et des métiers, la diversité des profils et la valorisation des parcours professionnels ainsi que l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ; •Renouveler l'organisation du dialogue social en passant d'une approche individuelle à une approche collective ; •Simplifier et garantir la transparence et l'équité du cadre de gestion des agents. La mise en place de ces objectifs permettra à l'établissement de planifier une stratégie proactive en ressources humaines (carrière, retraites, évaluation, évolution organisationnelle...). Cette approche prévisionnelle garantit la continuité des soins et des services dans tous les cas de figure.
CH Vauclaire	240000083	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,4	4,3	0	3,7		88	
Ehpad Résidence Rivière Espérance	240000885	Inférieur ou égal à 200M€	Non	2,1	0	0	0			
Centre Hospitalier InterCommunal Ribérac Dronne Double	240016055	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3	0,6	100	1,1		82	
Centre Hospitalier de Périgueux	240000117	Supérieur à 200M€	Oui	1,6	1,8	21,8	5	4	83	
EHPAD Saint-Rome	240002162	Inférieur ou égal à 200M€	Non	1,18	0	0	0			

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes	Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
Centre Hospitalier Jean Leclaire	240000687	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,9	2,9	0	16,2		79	
EHPAD Neuvic	240001339	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,2	0	0	33,3		65	Recherche recrutement hommes
EHPAD de CADOUIN	240000786	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,9	23,8	0	16,7		45	Déterminer une stratégie pluriannuelle de pilotage des RH Fixer des orientations générales en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels Favoriser en matière de recrutement l'adaptation des compétences à l'évolution des missions et des métiers, la diversité des profils et la valorisation des parcours professionnels ainsi que l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes Renouveler l'organisation du dialogue social en passant d'un approche individuelle à une approche collective Simplifier et garantir la transparence et l'équité du cadre de gestion des agents
EHPAD La Roche Libere Terrasson	240000851	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,7	9,5	0	0		77	
Centre hospitalier Saint-Astier	240000141	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,1	4,5	100	20,7		63	RECRUTEMENT PLUS AXEE ET PROPOSITION DE FORMATION POUR MONTER EN COMPETENCES
Centre hospitalier de Nontron	240000109	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,6	1,3		10,2		81	
Centre hospitalier d'Excideuil	240000075	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,8	2,4		20		74	Connaître la situation en matière d'inégalité de rémunération annuellement : Créer des indicateurs genrés en matière de rémunération / Analyser les écarts de rémunération Corriger les inégalités en matière de rémunération
EHPAD Le colombier Thiviers	240000869	Inférieur ou égal à 200M€	Non							
EHPAD Eugène Le Roy Montignac	240002188	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	11,6	21,9				33	Dans nos lignes directrices de gestion il est spécifié que l'établissement veut respecter cette valeur en termes d'égalité des droits et des chances mais il ne peut guère le mettre en exergue : près de 85 % des effectifs est composé de personnel féminin et de surcroît le personnel masculin est centré sur les services généraux (cuisine et maintenance). Lors de la composition d'un jury de recrutement, il sera recherché le respect de l'équilibre homme/femme. Les candidats aux offres d'emploi sont à 90 % des femmes. Les offres d'emploi sont diffusés sur la base de la mixité.
Centre hospitalier Arcachon	330000555	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,7	0,5	0	2,5		86	
CENTRE HOSPITALIER DE CADILLAC	330781295	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,5	5,9	0	12,4		80	
CENTRE	330781262	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,7	3,3	100	6,4		71	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'un diagnostic quantitatif de la situation actuelle concernant les écarts de rémunérations • Poursuivre la mise en place d'une démarche de résorption de l'emploi précaire (titularisations, temps de travail, ...) • Garantir l'égalité de rémunération des Femmes-Hommes lors du recrutement de contractuels • Assurer le suivi de l'équilibre Femmes-Hommes en matière d'avancement et de promotion au regard de leur part respective au sein des agents promouvables • Assurer la mixité des fonctions, métiers • Formaliser un dispositif de recueil et de traitement des demandes de mobilité interne • Informer les agents sur les dispositifs et règles existants en matière de soutien à la parentalité • Formaliser un dispositif de signalement de violences • Sensibiliser, informer, former sur la question des violences sexistes et sexuelles et du harcèlement • Former les publics prioritaires (encadrants, agents des services RH, représentants du personnel ...) à la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes
CENTRE HOSPITALIER HAUTE GIRONDE	330781220	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,7	5,2	0	0		86	
CH Libourne	330781253	Supérieur à 200M€	Oui	1,8	13,9	0	4,2	4	78	
Centre Hospitalier Charles PERRENS	330781287	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	34	27	0	10		84	
MAISON D'ACCUEIL SPECIALISEE MOSAIQUES	400011318	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	14,7	1,3	0	0		67	La cible n'est pas atteinte car les effectifs sont insuffisants pour aboutir à un indicateur fiable: les effectifs ne comptent que trop peu d'hommes qui se trouvent avoir une ancienneté moyenne largement supérieure à celle des femmes par exemple.

Nom de l'établissement	Finess entité juridique	Budget de l'établissement	Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes	Indicateur 2 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à	Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Score de l'index (sur 100)	Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression
EHPAD Tartas	400000378	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,8	4,9	100	12,5		60	Plan en 4 axes détaillé sur le site internet de l'établissement ehpadtartas.fr (amélioration continue / nos valeurs) 1. Garantie de l'égalité salariale et de carrière 2. Promotion de la mixité dans les métiers et les responsabilités 3. Amélioration de la qualité de vie au travail et conciliation des temps 4. Lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) au travail
CENTRE HOSPITALIER DE PENNE D AGENAIS	470000548	Inférieur ou égal à 200M€	Non	2,1	0	0	0			
CENTRE HOSPITALIER DE FUMEL	470000407	Inférieur ou égal à 200M€	Non	5,7	0	0	0			
EHPAD LES TERRASSES	470001603	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	417	1230	0	0		100	
CH AGEN-NERAC	470016171	Supérieur à 200M€	Oui	4,084	4,944	0	6,481	0	76	
Centre Hospitalier Villeneuve sur Lot	470000324	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	38	18	0	15		84	
CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL MARMANDE TONNEINS	470001660	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	31	27	0	5		63	Organisation de concours et examens professionnels Rencontre des agents/encadrants/organisations syndicales pour identifier les questionnements et expériences en matière d'égalité professionnelle Mise en place d'un parcours pluriannuel de formations sur l'égalité professionnelle pour les agents et encadrants de l'établissement Mise en place d'un comité de suivi des actions proposées
CENTRE HOSPITALIER DE SAINT PALAIS	640017646	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,6	6,6	0	0		89	
CENTRE HOSPITALIER DE PAU	640781290	Supérieur à 200M€	Oui	4,341	3,877	2,6	2,2	2	78	
EPS de GARAZI	640020707	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	5	5,06	0	0		77	
EHPAD LA ROUSSANE	640000857	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,1	2,9	0	0		97	
CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE BASQUE	640000162	Supérieur à 200M€	Oui	2,8	8,5	0	1	3	82	
CENTRE HOSPITALIER D'ORTHEZ	640780813	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,6	13,3	0	0,7		78	
CENTRE HOSPITALIER DES PYRENEES	640780862	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,3	4,3	7	4,4		79	
EHPAD PORTE DU BEARN	640000832	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,8	2,7	0	25		78	
EHPAD BODIN GRANDMAISON	790000533	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,099	0,072	0	0		100	
EHPAD Les Magnolias	790000574	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,096	0,432	0	0		100	
IME LE LOGIS DE VILLAINES	790000434	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	2,5	12	0	0		79	
EHPAD le Grand Chêne	790007512	Inférieur ou égal à 200M€	Non	0	0	0	0			
ITEP DE LA ROUSSILLE	790000806	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0	5,2	0	0		96	
Centre hospitalier de Niort	790000087	Supérieur à 200M€	Oui	3,5	4,4	69,7	4	4	78	
L'Orée des bois	790000590	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,2	10,9	0	46,7		66	Nous continuerons à appliquer les éléments réglementaires statutaires pour recruter et offrir une carrière identique et terme de rémunération et d'évolution aux femmes et hommes.
GROUPE HOSPITALIER ET MEDICO-SOCIAL DU HAUT VAL DE SEVRE ET DU MELLOIS	790000368	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	7,2	5,4	0	0		83	
Établissement public communal de Niort pour personnes handicapées	790005979	Inférieur ou égal à 200M€	Non	0	0	0	0			
EPCMS La Coudraie	790007348	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,8	0,7	0	0		99	
Les Portes du Marais	790007389	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,237	16,142	0	0		68,571	Recruter des agents masculins si nous avons des candidatures.
EHPAD Fondation Brothier	790000547	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,7	0,6	0	0		99	
EHPAD Les résidences du Thouet	790018725	Inférieur ou égal à 200M€	Non							
CENTRE HOSPITALIER HENRI LABORIT	860780048	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	4,8	3,7	0,1	8,9		82	
CHU DE POITIERS	860014208	Supérieur à 200M€	Oui	3,4	4,4	0	1	3	86	
EHPAD Mirebeau Théodore Arnault	860000124	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1339	40	100	0		71	Voir plan d'actions
EHPAD Les Capucines	860000116	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	1,4	15,5	0	0			
Centre Hospitalier Intercommunal Monts et Barrages	870014248	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	-0,125	0,777	0	0,1		88,235	
EHPAD Résidence la Pelaudine	870007093	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	3,573	1,058	0	0		77,647	
EHPAD RESIDENCE DU PUY CHAT CHATEAUNEUF LA FORET	870006970	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	39	30	0	0		98	
Centre hospitalier de Saint Junien	870000098	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	6,8	2,8	0	0		90	
Centre Hospitalier Jacques Boutard	870000031	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,1	1	0	19,6		82	
Centre hospitalier spécialisé Esquirol	870002466	Inférieur ou égal à 200M€	Oui	0,3	2,1	8,6	6,7		79	