

Annexes 2 et 2 bis : dossiers de candidature lot n° 1 et lot n°2

**Dossier de candidature du lot n°1 : création de 6 places de MAS
spécialisée dans l'accompagnement de personnes TSA en situation
très complexe**

LE DOSSIER NE DOIT PAS EXCÉDER 30 PAGES

ETABLISSEMENT PORTEUR

Gestionnaire de la structure porteuse :

Structure porteuse :

COORDONNATEUR DU PROJET (contact principal) :

Nom, Prénom	Fonction	Coordonnés (adresse électronique/mail)

I- EXPERTISE DU CANDIDAT

- Descriptif des principales caractéristiques du ou des organismes gestionnaires et de la structure porteuse, notamment :
 - o Niveau d'expertise dans le domaine de la gestion des troubles sévères du comportement, des troubles du spectre de l'autisme et plus largement des troubles du neurodéveloppement en conformité avec les recommandations de la HAS
 - o Organisation spécifique mise en place (le cas échéant) au sein de l'organisme gestionnaire
 - o Dispositif de formation déployé par le candidat dans les deux années précédentes concernant l'autisme et les autres troubles du neurodéveloppement
 - o Ressources médicales

II- STRATEGIE, GOUVERNANCE ET PILOTAGE DU PROJET

- Réponses à des besoins identifiés sur le territoire
- Partenariats et intégration dans l'environnement garantissant l'accès aux soins et l'interaction avec le droit commun : description des partenariats existants avec les structures sanitaires et médico-sociales indispensables à l'accompagnement des personnes en situation très complexes
- Co-construction du projet avec les acteurs du territoire, les associations d'usagers et de familles, les ressources sanitaires et médico-sociales
- Modalités de gouvernance du projet
- Stratégie d'amélioration continue de la qualité et du service rendu aux usagers : modalités de pilotage de l'amélioration continue de la qualité et de l'évaluation

III- MODALITES DE FONCTIONNEMENT

- Descriptif du fonctionnement des 6 places de MAS spécialisée dans l'accompagnement de personnes TSA en situation très complexe et/ou de l'équipe d'appui ressources territoriale pour personnes avec TSA ou DI en situation très complexe comprenant notamment :
 - o Public cible
 - o Modalités de repérage et d'admission
 - o Horaires, organisation des locaux
 - o Projets d'accompagnement individualisé conformes à la description RBPP
 - o Modalités d'accompagnement et stratégies d'intervention médico-sociales : méthodes, outils, activités proposées, organisation de l'accès aux soins et à la santé, organisation des interventions éducatives thérapeutiques et coordonnées
 - o Modalités d'évaluation et d'intervention des partenaires sanitaires associés et cadre de recours
 - o Modalités de participation et appui aux familles
 - o Droits des usagers

V- MOYENS HUMAINS, MATERIELS ET FINANCIERS

- 1) Eléments budgétaires (fournir un budget prévisionnel)
- 2) Ressources humaines :
 - Répartition prévisionnelle des emplois
 - Composition de l'équipe pluridisciplinaire
 - Capacité à déployer un plan de recrutement adapté au profil des professionnels recherchés
 - Modalité d'organisation du travail
 - Formation, supervision
 - Qualité de vie au travail
- 3) Projet architectural adapté à la prise en charge du public TSA (fournir un plan des locaux)
- 4) Calendrier prévisionnel de déploiement
- 5) Modalités d'évaluation et de suivi du projet

Dossier de candidature du lot n°2 : équipe d'appui ressources territoriale pour personnes avec TSA (Troubles du Spectre Autistique) et déficients intellectuels (DI) en situation très complexe

LE DOSSIER NE DOIT PAS EXCÉDER 30 PAGES

ETABLISSEMENT PORTEUR

Gestionnaire de la structure porteuse :

Structure porteuse :

COORDONNATEUR DU PROJET (contact principal) :

Nom, Prénom	Fonction	Coordonnés (adresse électronique/mail)

I- EXPERTISE DU CANDIDAT

- Descriptif des principales caractéristiques du ou des organismes gestionnaires et de la structure porteuse, notamment :
 - o Niveau d'expertise dans le domaine de la gestion des troubles sévères du comportement, des troubles du spectre de l'autisme et plus largement des troubles du neurodéveloppement en conformité avec les recommandations de la HAS
 - o Organisation spécifique mise en place (le cas échéant) au sein de l'organisme gestionnaire
 - o Dispositif de formation déployé par le candidat dans les deux années précédentes concernant l'autisme et les autres troubles du neurodéveloppement
 - o Ressources médicales

II- STRATEGIE, GOUVERNANCE ET PILOTAGE DU PROJET

- Réponses à des besoins identifiés sur le territoire
- Partenariats et intégration dans l'environnement garantissant l'accès aux soins et l'interaction avec le droit commun : description des partenariats existants avec les structures sanitaires et médico-sociales indispensables à l'accompagnement des personnes en situation très complexes
- Co-construction du projet avec les acteurs du territoire, les associations d'usagers et de familles, les ressources sanitaires et médico-sociales
- Modalités de gouvernance du projet
- Stratégie d'amélioration continue de la qualité et du service rendu aux usagers : modalités de pilotage de l'amélioration continue de la qualité et de l'évaluation

III- MODALITES DE FONCTIONNEMENT

- Descriptif du fonctionnement de l'équipe d'appui ressources territoriale comprenant notamment :
 - o Public cible
 - o Modalités d'interventions modulaires, temporaires et subsidiaires, sur toute la Gironde

V- MOYENS HUMAINS, MATERIELS ET FINANCIERS

- 1) Eléments budgétaires (fournir un budget prévisionnel)
- 2) Ressources humaines :
 - Répartition prévisionnelle des emplois
 - Composition de l'équipe pluridisciplinaire
 - Capacité à déployer un plan de recrutement adapté au profil des professionnels recherchés
 - Modalité d'organisation du travail
 - Formation, supervision
 - Qualité de vie au travail
- 3) Localisation de l'équipe/aménagements de locaux de l'équipe
- 4) Calendrier prévisionnel de déploiement
- 5) Modalités d'évaluation et de suivi du projet