



# Plan de transformation des ESAT

Seconde journée régionale  
Partage des actualités et état de la mise en œuvre en Nouvelle  
Aquitaine

## TABLES RONDES

8 novembre 2024

---

# 1- Table ronde : quels leviers à la main des ESAT pour favoriser le parcours ordinaire

# Table ronde n°1 : Quels leviers à la main des ESAT pour favoriser le parcours ordinaire

La PMSMP : mode d'emploi et retour d'expérience sur la convention de délégation

**Corinne Legendre - Direction Régionale France Travail**

*Chargée de relations partenariales*

**Wilfrid Grison- CHEOPS Nouvelle Aquitaine**

*Délégué Régional*

**Maryline Bonnet – France Travail**

*Conseillère- Agence France Travail Mérignac*

**Fabien Darrigrand – ESAT Saint-Joseph - Association Don Bosco**

*Chef de service*

## Période de **M**ise en **S**ituation en **M**ilieu **P**rofessionnel, mode d'emploi



- Objectifs
- Prescripteurs
- Conditions de réussite
- Identifier une entreprise accueillante : la plateforme immersion facilitée (<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>)
- Convention de délégation

↳ **Pour mémoire les sites évoqués lors de la table ronde :**

- base de données d'entreprises « LA BONNE BOITE » <https://labonneboite.francetravail.fr/>
- La Bonne boîte est accessible aussi via **l'EMPLOI STORE** où se trouve aussi **MA FORMATION**

- **Témoignage** : ESAT Saint Joseph et agence France Travail Mérignac

# Table ronde n°1 : Quels leviers à la main des ESAT pour favoriser le parcours ordinaire

La PMSMP : retour d'expérience sur la convention de délégation

**Maryline Bonnet – France Travail**

*Conseillère- Agence France Travail Mérignac*

**Fabien Darrigrand – ESAT Saint-Joseph - Association Don Bosco**

*Chef de service*

# Table ronde n°1 : Quels leviers à la main des ESAT pour favoriser le parcours ordinaire

**ESRP** - *Etablissement et Services de Réadaptation professionnelle*

**ESPO** - *Etablissement et Services de Préorientation*

↳ Quelles offres de service, quels partenariats avec les ESAT pour sécuriser les parcours en milieu ordinaire?

↳ Retour d'expérience - ESRP de l'APSAH (87) - ESAT du CDTPH (79)

**Pascal Lopez- FAGERH**

*Directeur du CRIC des Pyrénées et Co-délégué FAGERH Nouvelle Aquitaine*

**Christelle Rouffignac – APSAH**

*Directrice Pôle Formation et Insertion de l'APSAH*

**Eric Chevolet - CDTPH**

*Directeur de l'ESAT du CDTPH*

# Présentation de la réadaptation professionnelle

---

Géraldine Dubreuil Dubourg et Pascal LOPEZ,  
Co-délégués FAGERH Nouvelle-Aquitaine

8 Novembre 2024  
Réunion Régionale sur le plan de  
transformation des ESAT

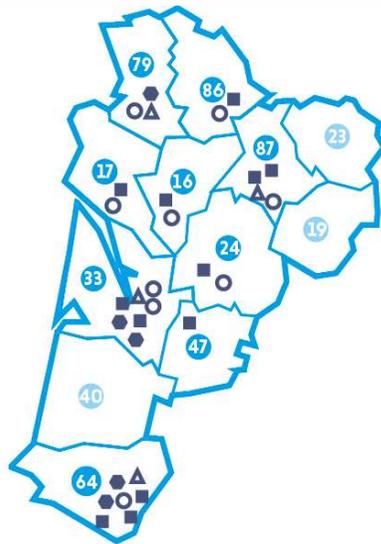
## **Éléments de définition : la réadaptation professionnelle**

---

- **Une orientation ou une réorientation**
- **Un accompagnement médico-social**
- **Une formation qualifiante ou diplômante**
- **Un accompagnement vers et dans l'emploi**
- **Des évaluations conseil de courte durée**

**Pour un public jeune (à partir de 16 ans) ou adulte en situation de handicap**

# La réadaptation professionnelle en région Nouvelle Aquitaine



- ESRP Etablissements et Services de Réadaptation Professionnelle
- ESPO Etablissements et Services de Préorientation
- △ UEROS Dispositif spécifique pour personnes cérébro-lésées
- Emploi accompagné

**fagerh**  
| Accompagner, c'est notre métier.

## Ex-AQUITAINE

- 24 ESRP-Préorientation Clairvivre – Salagnac/Boulazac
- 33 ESRP-Préorientation Emploi acc Epnak- Bordeaux
- 33 ESRP-Préorientation-UEROS- Emploi acc UGECAM La Tour de Gassies- Bruges
- 47 ESRP Ladapt -Virazeil
- 64 ESRP- Préorientation-Emploi acc CRIC-Pau et Jurançon
- 64 ESRP- UEROS-Emploi acc UGECAM Beterette-Pau

## Ex-LIMOUSIN

- 87 UEROS Esquirol – Limoges
- 87 ESRP Epnak- Limoges
- 87 ESRP- Préorientation- APSAH – Aixe-sur-Vienne
- ESRP IFMK DV APSAH - Limoges

## Ex-POITOU-CHARENTES

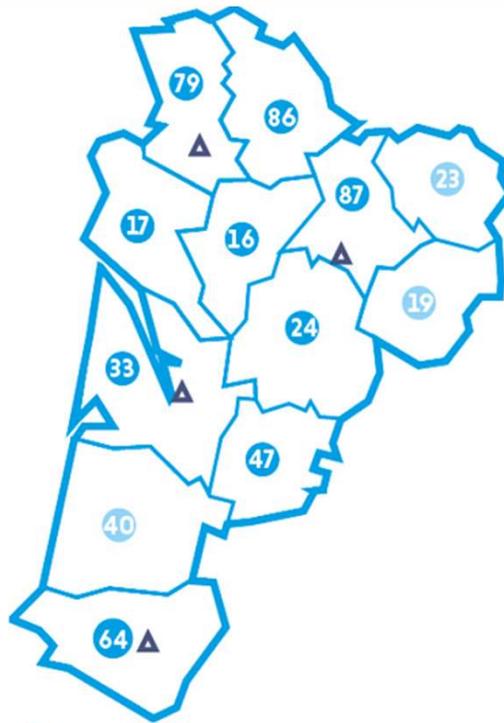
- 16 Antenne ESRP-Préorientation Epnak-Angoulême
- 17 Antenne ESRP-Préorientation Emploi acc Epnak -Rochefort
- 79 Préorientation-UEROS-Emploi acc UGECAM Les Terrasses – Niort
- 86 Antenne ESRP/Préorientation Epnak Poitiers

## La réadaptation professionnelle en région Nouvelle Aquitaine (chiffres de RA 2023)

2023	UEROS	PREO	ESRP	TOTAL
Nombre (sites géographiques)	4	6	9	20
Effectifs salariés	32	49	421	502
Nombre de bénéficiaires	147	403	1 478	2 028
Nombre de journées d'activité	8 921	21 332	176 574	203 827

## UEROS : 4 UEROS en région

---



### Territoire ex-AQUITAINE

33 UEROS UGECAM La Tour de Gassies-Bruges  
64 UEROS UGECAM Beterette – Pau (en 2023)

### Territoire ex-LIMOUSIN

87 UEROS Esquirol – Limoges

### Territoire ex-POITOU-CHARENTES

79 UEROS UGECAM Les Terrasses - Niort

# UEROS

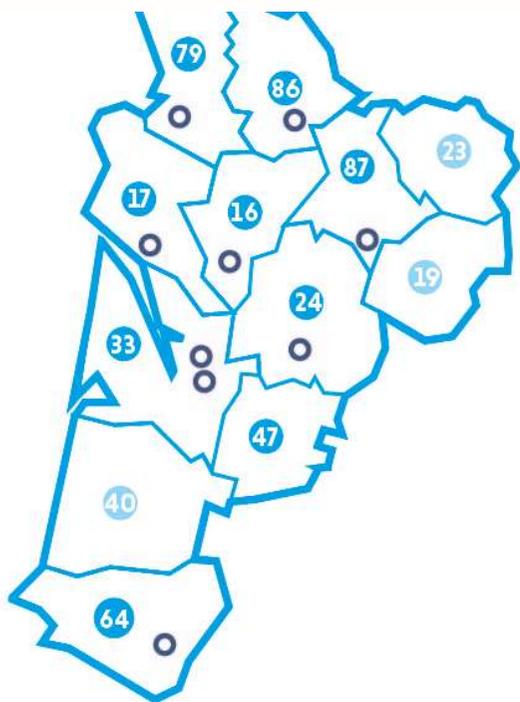
---

## Unité d'Evaluation de Réentrainement et d'Orientation Sociale et Professionnelle

- Ces structures médico-sociales accueillent et accompagnent les personnes dont le handicap résulte d'un **traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise**.
- Ces unités sont chargées de **garantir la continuité de l'accompagnement** entre les différents secteurs : sanitaire, médico-social, éducatif et travail.
- Selon les situations, les UEROS peuvent intervenir en amont de la décision de la CDAPH. Si elles interviennent dans le cadre d'un stage celui-ci peut être continu ou séquentiel selon **une durée qui ne peut excéder 6 mois sur une période de 3 ans**.

## Préorientation: 9 implantations géographiques

---



### Territoire ex-AQUITAINE

- 24 Clairvivre – **Salagnac**
- 33 UGECAM La Tour de Gassies- **Bruges**
- 33 Epnak- **Bordeaux**
- 64 CRIC **Pau**

### Territoire ex-LIMOUSIN

- 87 APSAH – **Aixe-sur-Vienne**

### Territoire ex-POITOU-CHARENTES

- 16 **Antenne Epnak-Angoulême**
- 17 **Antenne Epnak -Rochefort**
- 79 UGECAM Les Terrasses – **Niort**
- 86 **Antenne Epnak Poitiers**

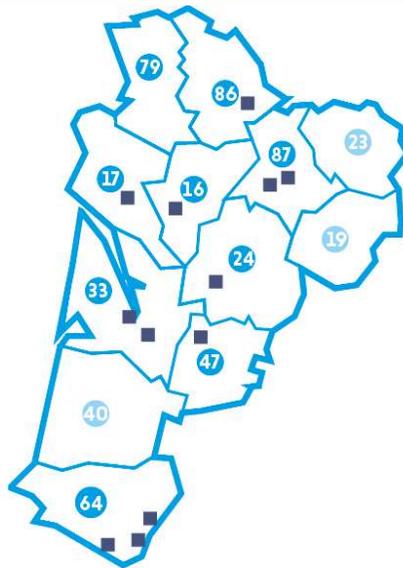
## Pré-orientation : descriptif du dispositif

---

- **Les établissements et services de pré-orientation** accueillent sur une période de 14 semaines sur 2 ans les travailleurs handicapés dont l'orientation présente des difficultés particulières.
- Il s'agit **d'élaborer ou de confirmer un projet professionnel personnalisé** à partir d'un bilan dynamique incluant l'évaluation d'aptitudes et de capacités ainsi qu'une mise à l'épreuve d'un projet en situation professionnelle.
- Les ESPO disposent d'une **équipe pluridisciplinaire permanente**.
- Les conclusions de l'action de préorientation sont transmises à la MDPH.



## ESRP: 9 ESRP et 3 antennes en Nouvelle Aquitaine



■ ESRP Etablissements et Services de Réadaptation Professionnelle

### Ex-AQUITAINE

- 24 **ESRP** Clairvivre – Salagnac/Boulazac
- 33 **ESRP** EPNAC - Bordeaux
- 33 **ESRP** UGECAM La Tour de Gassies- Bruges
- 47 **ESRP** Ladapt - Virazeil
- 64 **ESRP** UGECAM Beterette- Pau
- 64 **ESRP** CRIC Pau et Jurançon

### Ex-LIMOUSIN

- 87 **ESRP** EPNAC - Limoges
- 87 **ESRP** APSAH – Aix-sur-Vienne
- 87 **ESRP** IFMK DV APSAH - Limoges

### Ex-POITOU-CHARENTES

- 16 **Antenne ESRP** Epnak-Angoulême
- 17 **Antenne ESRP** Epnak -Rochefort
- 86 **Antenne ESRP** Epnak Poitiers

## Les missions des ESRP

---

- Informer / sensibiliser les personnes handicapées ou les professionnels sur les prestations de préorientation et de réadaptation professionnelle ;
- Réaliser des évaluations préliminaires médico-psychosociales et à caractère professionnel de courte durée ;
- Procéder sur demande d'un employeur public ou privé à des évaluations professionnelles concernant des agents publics ou des salariés exposés à un risque d'inaptitude à leur poste ou à leurs fonctions ;
- Aider la personne à élaborer son projet socio-professionnel en cohérence avec son projet de vie ;
- Accompagner les personnes vers et dans l'emploi par un soutien adapté de nature à favoriser l'accès ou le maintien en emploi, y compris le cas échéant en emploi accompagné.

## Les missions des ESRP (2)

---

- Accompagner les personnes handicapées en vue de la validation de leur projet professionnel et de les préparer à accéder à une formation ou à un emploi, notamment par des actions de consolidation des savoirs de base spécifiques à la formation certifiante, qualifiante ou diplômante envisagée, ou à acquérir les prérequis professionnels correspondant à l'emploi ou l'activité recherchée ;
- Assurer des formations permettant aux intéressés l'acquisition de tout ou partie d'une qualification professionnelle ou d'un diplôme ou titre à finalité professionnelle ;
- Proposer des prestations d'hébergement et de restauration;
- Assurer des prestations d'accompagnement médico-psycho-social et de formation
  - pour des travailleurs handicapés en contrats de formation en alternance ;
  - pour les mineurs ou jeunes adultes handicapés ou présentant des difficultés d'adaptation ;
  - pour des travailleurs handicapés accueillis en établissements ou services d'aide par le travail, notamment pour la mise en œuvre d'un projet professionnel d'insertion en milieu ordinaire de travail.

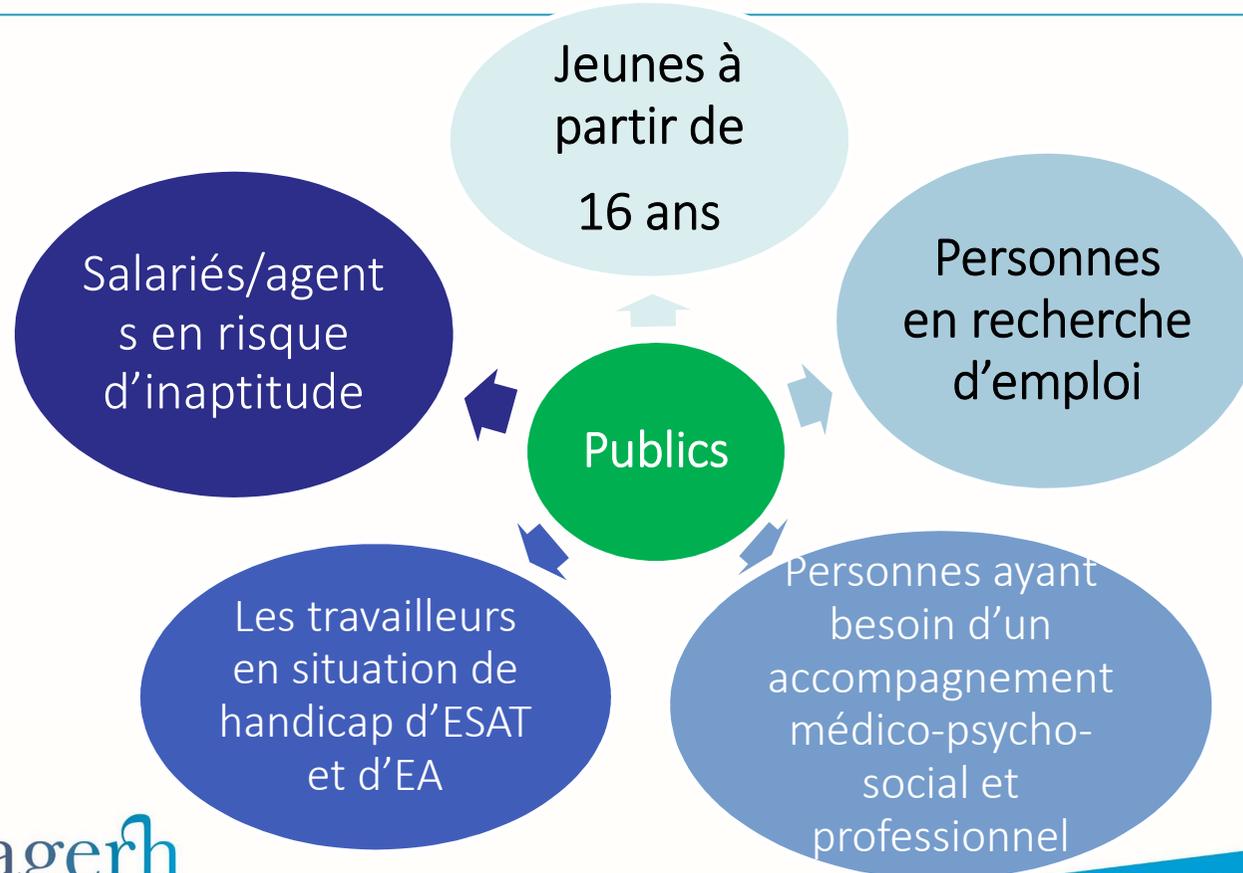
# Le public accueilli au sein des structures de réadaptation

---

- **Un statut d' « usager » : loi 2002-2 et droit des usagers**
  - Droit de la rééducation professionnelle : code du travail et assurance maladie
  - Un guichet unique : les MDPH
  
- **Un statut de stagiaire de la formation professionnelle**  
une rémunération assurée par le Conseil Régional

## Le public accueilli au sein des structures de réadaptation

---



# Les nouvelles offres et nouveaux projets

---

Suite au décret du 2 octobre 2020 les ESRP/ESPO proposent de nouvelles prestations et travaillent à de nouveaux projets:

- Dispositif de Formation Accompagnée
- Evaluations courtes
- Dispositifs pour les nouveaux publics: jeunes, EA, ESAT

## Partenariats possibles ESAT/ESRP-ESPO-UEROS

---

- Partenariat ESAT ESRP dans le cadre d'une formation en ESRP pour la montée en compétence avec maintien du salaire par l'ESAT
- Partenariat ESAT ESRP dans le cadre d'un DFA pour la montée en compétence avec maintien du salaire par l'ESAT
- Partenariat dans le cadre d'évaluations de courte durée ESAT ESRP/ESPO/UEROS sans notification de la MDPH sous convention
- Partenariat ESAT ESPO pour la PREO avec maintien du salaire par l'ESAT (témoignage)

# CONTACTS

ETABLISSEMENT	ADRESSE POSTALE	CONTACT	MAIL CONTACT	TEL
ESRP APSAH	17 Route de Rignac 87700 AIXE-SUR-VIENNE	Astrid PUJAL- Cadre référente parcours qualifiants	<a href="mailto:apujal@apsah.asso.fr">apujal@apsah.asso.fr</a>	05-55-70-23-84
ESRP IFMK DV APSAH	6 Allée de la Cornue 87000 LIMOGES	Mélanie BIDAUD, Cadre administrative	<a href="mailto:mbidaud@apsah.asso.fr">mbidaud@apsah.asso.fr</a>	05-55-33-10-10
Préorientation APSAH	17 Route de Rignac 87700 AIXE-SUR-VIENNE	Catherine BUISSON-Cadre référente plateforme orientation inclusion	<a href="mailto:cbuisson@apsah.asso.fr">cbuisson@apsah.asso.fr</a>	05-55-70-23-84
ESRP LADAPT	3581 Rte de Miramont de Guyenne 47200 VIRAZEIL	Géraldine DUBREUIL-DUBOURG-Directrice adjointe	<a href="mailto:dubreuil.geraldine@ladapt.net">dubreuil.geraldine@ladapt.net</a>	05-53-20-47-08
UGE CAM LES TERRASSES	22 Rue du Vivier - CS 48647 79026 NIORT CEDEX	Marion BRAUD BEN LARBI Coordonnatrice de l'accompagnement	<a href="mailto:marion.braud@ugecam.assurance-maladie.fr">marion.braud@ugecam.assurance-maladie.fr</a>	05-49-24-95-95
ESRP/Préorientation CRIC PYRENEES	1798 Avenue des Frères BARTHELEMY 64110 JURANCON	Pascal LOPEZ, responsable CRIC Pyrénées Muriel GUIBERT, responsable pôle accompagnement	<a href="mailto:pascal.lopez@cric.asso.fr">pascal.lopez@cric.asso.fr</a> <a href="mailto:muriel.guibert@cric.asso.fr">muriel.guibert@cric.asso.fr</a>	05-59-06-30-88
ESRP/Préorientation DE CLAIRVIVRE	Cité de Clairvivre 24160 SALAGNAC	Mathieu LACROIX, directeur de l'offre de service Galle BERTRAND, responsable pôle formation	<a href="mailto:mathieu.lacroix@clairvivre.fr">mathieu.lacroix@clairvivre.fr</a> <a href="mailto:galle.bertrand@clairvivre.fr">galle.bertrand@clairvivre.fr</a>	05-53-62-24-79 05-53-62-23-20

# CONTACTS

UGECAM-POLE DE BÉTERETTE ESRP/UEROS	1 Avenue de Copernic - 64000 PAU	Florent GEMINET-Directeur Sylvie AMAT-Responsable accompagnement	<a href="mailto:Florent.geminet@ugecam.assurance-maladie.fr">Florent.geminet@ugecam.assurance-maladie.fr</a> <a href="mailto:sylvie.amat@ugecam.assurance-maladie.fr">sylvie.amat@ugecam.assurance-maladie.fr</a>	05-59-06-10-33
ESRP EPNAK LIMOGES	16 Avenue Jean Gagnant - 87000 LIMOGES	Cécile DOUSSET- Cheffe de service	<a href="mailto:Cecile.dousset@epnak.org">Cecile.dousset@epnak.org</a>	06 75 01 52 11
ESRP/ESPO EPNAK ANGOULEME	17 avenue du maréchal Juin 16340 L'ISLE D'ESPAGNAC	Véronique BOUTIN- cheffe de service	<a href="mailto:Veronique.boutin@epnak.org">Veronique.boutin@epnak.org</a>	06 68 56 68 51
ESRP/Préorientation EPNAK POITIERS	5 Boulevard René Descartes 86360 Chasseneuil du Poitou	Marie-Lys Rousseliere-coordinatrice	<a href="mailto:marielys.rousseliere@epnak.org">marielys.rousseliere@epnak.org</a>	07 61 40 57 81
UGECAM - ESRP / Préorientation / UEROS DE LA TOUR DE GASSIES	rue de la Tour de Gassies - 33523 BRUGES CEDEX	Sophie VEERSE-Directrice Vanessa SOURISCE-Responsable de service	<a href="mailto:sophie.veerse@ugecam.assurance-maladie.fr">sophie.veerse@ugecam.assurance-maladie.fr</a> <a href="mailto:vanessa.sourisce@ugecam.assurance-maladie.fr">vanessa.sourisce@ugecam.assurance-maladie.fr</a>	05 56 16 36 09
EPNAK BORDEAUX	30 rue du hamel 33800 BORDEAUX	Delphine LEGALL-Cheffe de service	<a href="mailto:delphine.legall@epnak.org">delphine.legall@epnak.org</a>	05 57 59 07 60
EPNAK ROCHEFORT	57 rue bernadotte 17 100 ROCHEFORT	Christine OTTOU NNOMO- Cheffe de service	<a href="mailto:christine.ottounomo@epnak.org">christine.ottounomo@epnak.org</a>	07 60 24 91 64

# Table ronde n°1 : Quels leviers à la main des ESAT pour favoriser le parcours ordinaire

Retour d'expérience - ESRP de l'APSAH (87) - ESAT du CDTPI (79)

**Christelle Rouffignac – APSAH**

*Directrice Pôle Formation et Insertion de l'APSAH*

**Eric Chevrolet - CDTPI**

*Directeur de l'ESAT du CDTPI*

## 2- Table ronde : des dynamiques croisées au service de l'inclusion en milieu ordinaire

## **Table ronde n°2 : des dynamiques croisées au service de l'inclusion en milieu ordinaire**

Une initiative employeur pour faciliter le parcours professionnel des PSH : création du Label HandiWe en Charente et retour d'expérience de l'entreprise Hennessy dans le cadre de l'embauche d'un travailleur d'ESAT

**Fabienne Burguet – Ohé Prométhée**

*Directrice Ohé Prométhée Charente / Cap emploi Charente*

**Amaury Belin de Chantemèle – Entreprise Hennessy**

*Responsable du Développement social*



## Le Label HandiWe®

Label des “employeurs Handi-engagés”®



## L'histoire du Label HandiWe®



L'intérêt pour ce label est né de la demande d'entreprises vertueuses souhaitant être visibles dans ce domaine de l'emploi de personnes handicapées.

En 2019, l'association Ohé Prométhée Charente qui intervient pour faciliter l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le milieu ordinaire de travail, a engagé une réflexion avec ces entreprises bienveillantes et handi-engagées®.

De par sa connaissance des réseaux professionnels et économiques du territoire, de la population en situation de handicap (L'Union patronale et l'Adapei Charente étant tous deux cofondateurs de la structure), Ohé Prométhée s'est saisi de cette volonté des entreprises du département de s'impliquer plus fortement dans un partage de bonnes pratiques pour définir un label garantissant les conditions de réussite pour mieux intégrer et maintenir en emploi des personnes reconnues travailleur handicapé.

Pour en savoir plus sur l'origine de la création de ce label :

<https://label-handiwe.com/qui-sommes-nous/#histoire-label-handiwe>



Le label HandiWe® est donc l'aboutissement de la volonté de l'association Ohé Prométhée et de plusieurs acteurs du territoire, de porter une démarche de construction et de promotion d'un label « Employeur Handi-Engagé » .

- Entreprises socialement responsables, associations en lien avec le monde du handicap,
- Associations du secteur protégé et adapté,
- Organisations syndicales, employeurs privés et publics et salariés,
- Structures d'insertion professionnelle,
- Administrateurs de l'association,

Cet outil favorise une [visibilité sur l'engagement des employeurs](#) en lien avec la sensibilisation, l'accueil et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



# Entreprises et associations du Comité de



# Les intérêts pour les employeurs



Obtenir ce Label permet aux employeurs de disposer d'un véritable levier pour :

- Intégrer un réseau d'entreprises « handi-engagées »
- Renforcer son image employeur
- Favoriser la diversité en entreprise
- Valoriser son engagement social que ce soit en interne ou en externe
- Aider et soutenir ses managers
- Prévenir les risques de rupture d'emploi et anticiper pour favoriser le maintien
- Lever un certain nombre de freins au recrutement
- Créer de la valeur humaine et économique
- Créer un réseau pour développer son activité
- Partager ses bonnes pratiques et devenir ensuite « ambassadeur » auprès d'autres entreprises

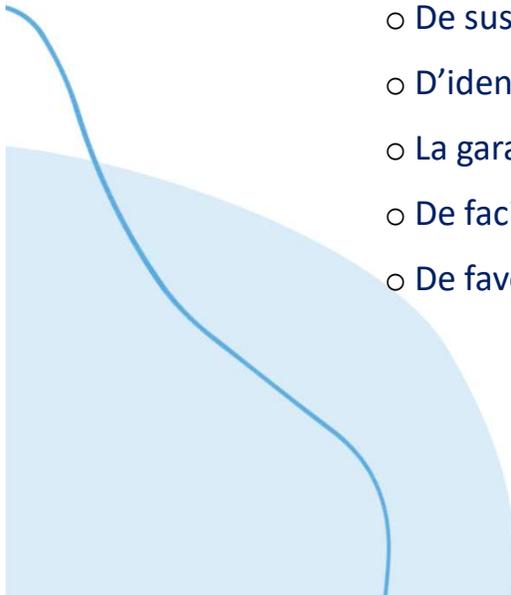


# Les intérêts pour les personnes en situation de handicap



Obtenir ce Label permet aux personnes en situation de handicap :

- De susciter l'envie de rejoindre l'entreprise
- D'identifier les employeurs « Handi-engagés »
- La garantie d'intégrer une entreprise bienveillante sensibilisée au handicap
- De faciliter le maintien dans l'emploi
- De favoriser le dialogue avec son employeur sur les questions relatives à la santé.





Le Label est construit autour de 4 critères :

- **1 - La Volonté de l'entreprise**
- **2 - L' Intégration comprenant le recrutement et l'accueil**
- **3 - La Santé au travail** intégrant la prévention du handicap et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- **4 - L'Accessibilité**

Et sur 4 niveaux de Labellisation :



L'initiation



La conformité



La maîtrise



L'exemplarité

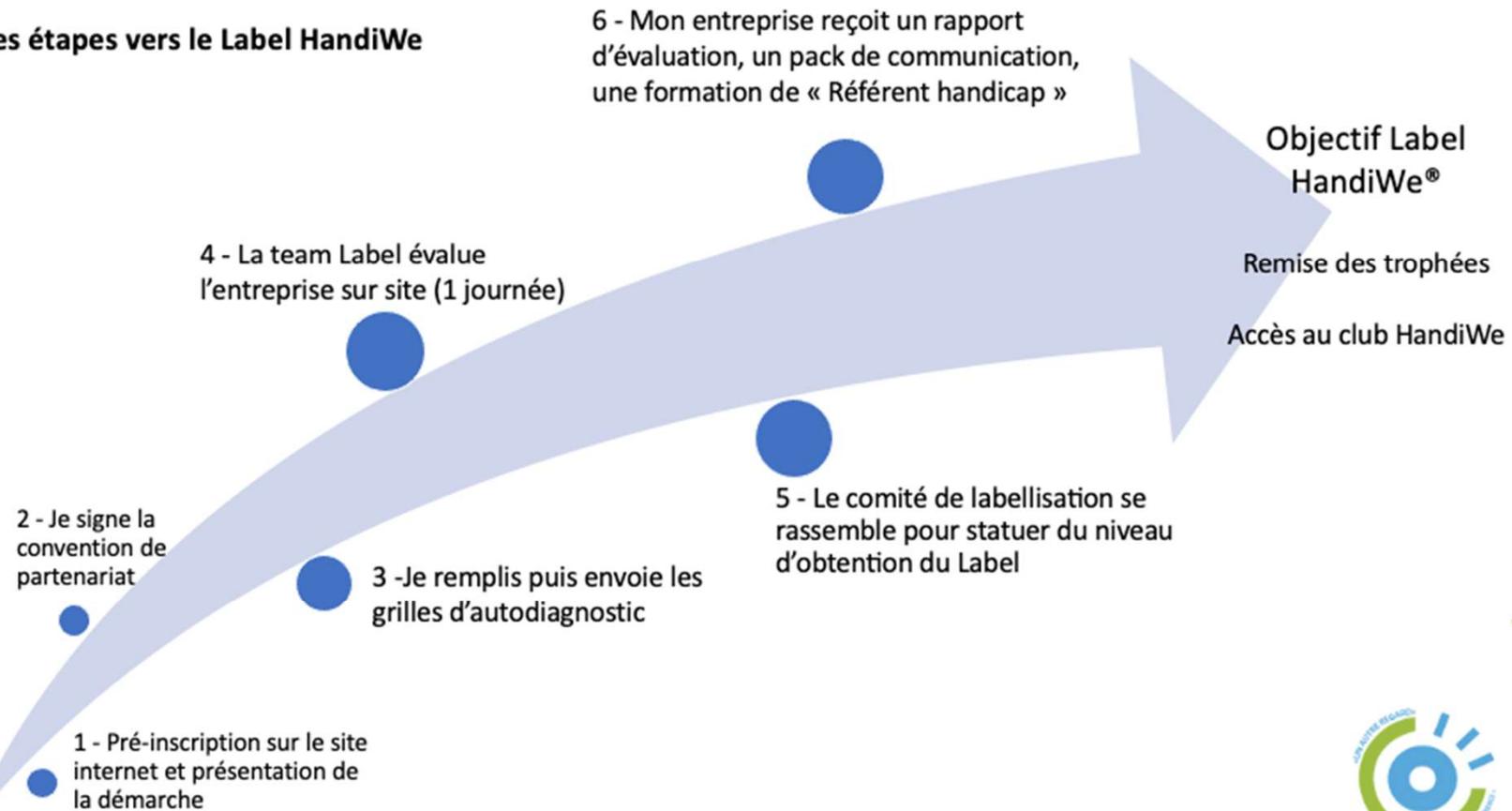
Le Label HandiWe® est valable 3 ans avec un point de suivi à 18 mois.

Le prix du Label est de 2000€/an (évaluation, suivi à 18 mois, participation au club, communication et droit d'utilisation de la marque), il varie selon si l'entreprise est monosite ou multisites et une formation référent handicap de 2j est obligatoire lors de la 1ère labellisation ou en cas de changement de référent handicap.

**Prérequis : Afin d'entrer sur la démarche de labellisation, l'entreprise doit avoir au minimum un salarié en situation de handicap**



## Les étapes vers le Label HandiWe



## L'évaluation sur site



**1** journée d'évaluation par site (selon la taille de l'entreprise)

**1** équipe d'évaluation (un évaluateur, 1 observateur de Cap emploi, un ambassadeur)

### Planning de la journée

- Réunion d'ouverture
- Visite de l'entreprise
- Retour sur les 4 items et échanges avec les interlocuteurs concernés
- Entretiens avec des salariés en situation de handicap
- Réunion de clôture/ Synthèse de la journée



## Mon entreprise est labellisée, et après ?



- ❖ Chaque entreprise va bénéficier d'une **communication numérique** (Certificat, affiche, logo, signature mail) , visibilité sur le site internet du Label HandiWe, valorisation nationale sur les réseaux sociaux, droit d'utilisation de la marque HandiWe®
- ❖ Chaque entreprise va bénéficier de **deux journées de formation de Référent Handicap**
- ❖ Les employeurs évalués deviennent ponctuellement « **ambassadeur** » pour participer à la démarche de labellisation d'une nouvelle entreprise
- ❖ Chaque entreprise intégrera le « **Club HandiWe** » , club des entreprises labellisées et engagées. Des rencontres trimestrielles sont organisées afin d'échanger sur les bonnes pratiques autour de l'intégration et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap
- ❖ L'entreprise bénéficie d'un **point de suivi à 18 mois** pour évaluer les actions mises en place depuis l'évaluation
- ❖ L'entreprise est invitée à la **remise des trophées**, événement annuel qui met en avant les entreprises labellisées de l'année :

**HandiWe®**, un label national

Rétrospective remise des trophées 2023 :



## Club HandiWe®

**Quand ?** Un rendez-vous par trimestre  
**Où ?** Dans une entreprise labellisée ou dans une association partenaire

Temps d'échanges inter-entreprises  
Possibilité d'intervention d'un professionnel externe en réponse aux besoins des entreprises



Leroy Somer NIDEC site de Gond Pontouvre



ESAT de Fontgrave ADAPEI



LIDL Base de Vars

## Exemples d'entreprises labellisées HandiWe®



Plateforme logistique +  
Supermarché du Gond-Pontouvre



PRESTATIONS DU FIEF



Pour nous contacter

Site internet : [www.label-handiwe.com](http://www.label-handiwe.com)

Blandine Farrell  
Chargée de mission Label HandiWe  
Ohé Prométhée  
112 rue d'Angoulême, 16400 Puymoyen

Mail : [contact@label-handiwe.com](mailto:contact@label-handiwe.com)

Tél : 07 55 58 25 23



## **Table ronde n°2 : des dynamiques croisées au service de l'inclusion en milieu ordinaire**

Retour d'expérience de l'entreprise Hennessy dans le cadre de l'embauche d'un travailleur d'ESAT

**Amaury Belin de Chantemèle – Entreprise Hennessy**

*Responsable du Développement social*

## **Table ronde n°2 : des dynamiques croisées au service de l'inclusion en milieu ordinaire**

La Pépinière d'insertion à Audenge - un nouveau dispositif pour sécuriser l'accès à l'emploi en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap

### **Marie Poujol – ADAPEI 33**

*Chef de projet pépinière insertion ESAT Audenge*

*Coordonnatrice ESAT Hors Murs -Service d'insertion*

### **Annouck Gréchez –ESAT d'Audenge- Association ADAPEI**

*Directrice de l'ESAT/STP d'Audenge*



## Pépinière d'insertion – ESAT Adapei 33 – Site Audenge

Réunion Régionale Plan de Transformation des ESAT – 8 Novembre

2024





## Adapei de la Gironde Présentation Générale

L'ADAPEI de la Gironde a été fondé en 1958, affiliée à l'UNAPEI et reconnue d'utilité publique.

L' Association est répartie:

### Sur quatre territoires:

- Métropole
- Libournais / Blayais
- Bassin / Médoc
- Sud-Gironde

### Sur trois pôles d'accompagnement:

- Le pôle Enfance
- Le pôle Hébergement et Soins
- Le pôle Travail et Insertion par l'Emploi:  
→ 8 ESAT et 2 entreprises adaptées

### Au total 50 établissements et services

Et un budget total du secteur contrôlé de 66M€  
(2/3 financement ARS et 1/3 financement Département)



**2 300**  
Personnes  
accompagnées



**3 100**  
Réponses  
adaptées



**630**  
Adhérents



**1 200**  
Professionnels





## La pépinière d'insertion

### Présentation

Un projet innovant...



- **Un lieu** où se côtoie une dizaine d'entreprises de milieu ordinaire de travail, soit des start-up soit des entreprises en voie de développement.
- Le principe est de permettre à ces **entreprises d'accéder à un local sur le Territoire du Bassin**, à un tarif de location contrôlé, **en employant l'ESAT comme prestataire de services ou en embauchant une personne en situation de handicap.**
- Des espaces communs partagés (salle de réunion, salle de convivialité, sanitaires, point administratif) à disposition de tous compléteront notre offre pour **créer un espace de partage et d'inclusion.**





## Esat Audenge Présentation

### Notre mission :

Sécuriser le parcours professionnel des personnes accompagnées avec pour finalité l'autonomie, l'insertion en milieu ordinaire et l'épanouissement par le travail dans des conditions de travail aménagées, et bénéficiant d'un soutien et d'un accompagnement médico-social et psychologique.

### Notre organisation:

Agrément 139 ETP / 164 personnes accueillies / 40 salariés.

**8 activités:** Espaces verts / Blanchisserie / Menuiserie / Nettoyage des locaux / Bois de chauffage / Sous-Traitance industrielle / Remise en température / Mise à disposition en entreprise.

**2 antennes espaces verts:** 2 équipes à Biganos et 1 à Cestas.

**2 équipes externalisées:** Restaurants McDonald's Mios et Biganos.





## Enjeux et contexte

### La pépinière d'insertion

Un projet né d'une rencontre de besoins...



- **Apporter** une réponse adaptée en matière d'accès au milieu ordinaire de travail aux personnes qui le souhaitent et qui le peuvent.
- **Valoriser** les savoir-faire et savoir-être des travailleurs en situation de handicap.
- **Sensibiliser** à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.
- **Contribuer** à l'implantation des entreprises qui souhaitent s'investir sur le Bassin d'Arcachon.
- **Participer** au développement économique local.

**Un projet structurant et innovant avec une capacité d'essaimage importante**





## La pépinière d'insertion

### Objectifs...

...pour les personnes en situation de handicap

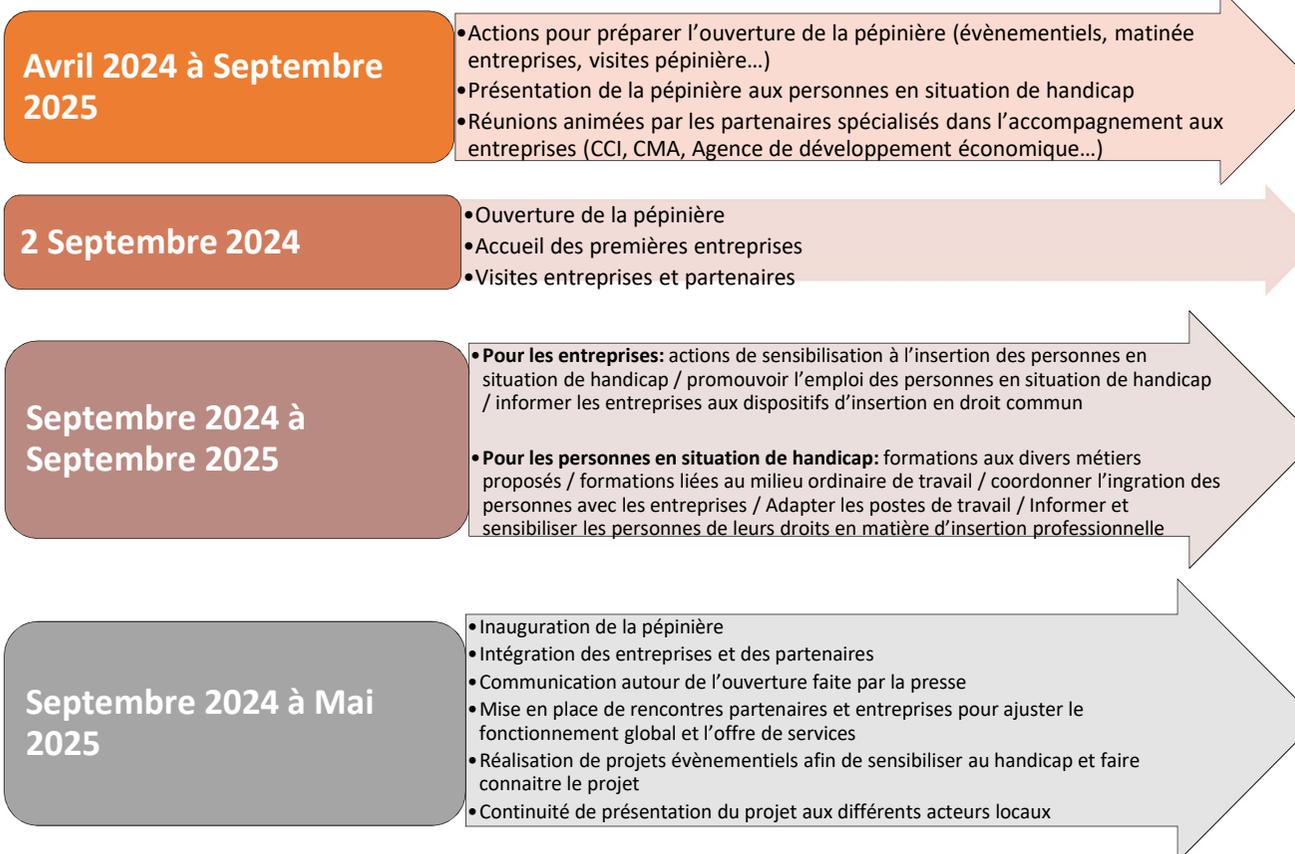
- **Développer** le pouvoir d'agir et l'autodétermination des personnes accompagnées
- **Répondre** à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap les plus éloignées de l'emploi tout en imaginant **apporter une réponse** aux besoins économiques locaux et ainsi conforter son ancrage Territorial
- **Déployer** des dispositifs d'accompagnement qui permettent de **sécuriser** le parcours professionnel et social des personnes accompagnées
- Pouvoir **intégrer** individuellement en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap via un temps de stage puis de mise à disposition vers le contrat de droit commun
- **Mettre en place** un étayage médicosocial et/ou professionnel si la personne nécessite encore d'être accompagnée et si elle le souhaite
- **Sécuriser** les parcours et le maintien en emploi via plusieurs dispositifs (l'ESAT, l'ESAT Hors Murs...)





# La pépinière d'insertion

## Rétroplanning





## La pépinière d'insertion Son financement

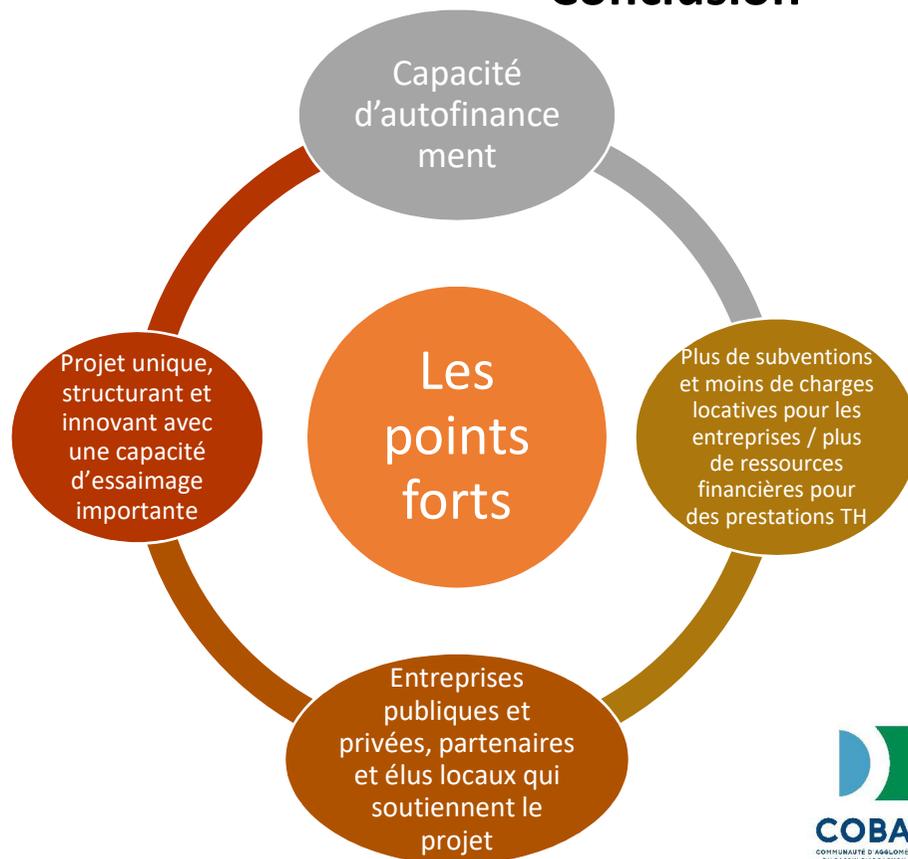
Coût total du projet	
<b>1 841 000,00 €</b>	
Subventions obtenues	
Fonds Leader	42 217,72€
Région NA AMI Innovation Sociale	25 556,00€
Région NA DATAR	159 089,00€
Bureau des Maires - COBAN	30 000,00€
Fondation Malakoff Humanis	48 000,00€
<b>TOTAL sub. obtenues</b>	<b>304 862,72€</b>
Financement Adapei 33	
<b>1 536 137,28€</b>	





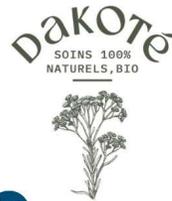
## La pépinière d'insertion

### Conclusion



# La pépinière d'insertion

## Ils soutiennent le projet...



## Table ronde n°2 : des dynamiques croisées au service de l'inclusion en milieu ordinaire

La RLH automatique en sortie d'ESAT : un levier financier pour favoriser le parcours professionnel vers le milieu ordinaire

↳ Retour d'expérience de l'entreprise Monsieur T-Shirt dans le cadre de l'embauche d'un salarié sortant d'ESAT

**Olivier Bégué – Agefiph**

*Délégué Régional Nouvelle Aquitaine*

**Théo Bret – Entreprise Monsieur TSHIRT**

*Responsable industriel*

**Jean-Baptiste Bonaventure**

*Salarié de l'entreprise monsieur TSHIRT*

# Journée régionale sur la mise en œuvre du plan de transformation des ESAT en Nouvelle-Aquitaine

## Table ronde #2



### RLH automatique en sortie d'ESAT : levier financier pour favoriser le parcours professionnel vers le milieu ordinaire

Présentation et retour d'expérience

> Vendredi 8 novembre 2024

> Institut des Métiers | CHU Xavier Arnoz - Pessac



## Intervenant



**Olivier Bégué**

*Délégué Régional*

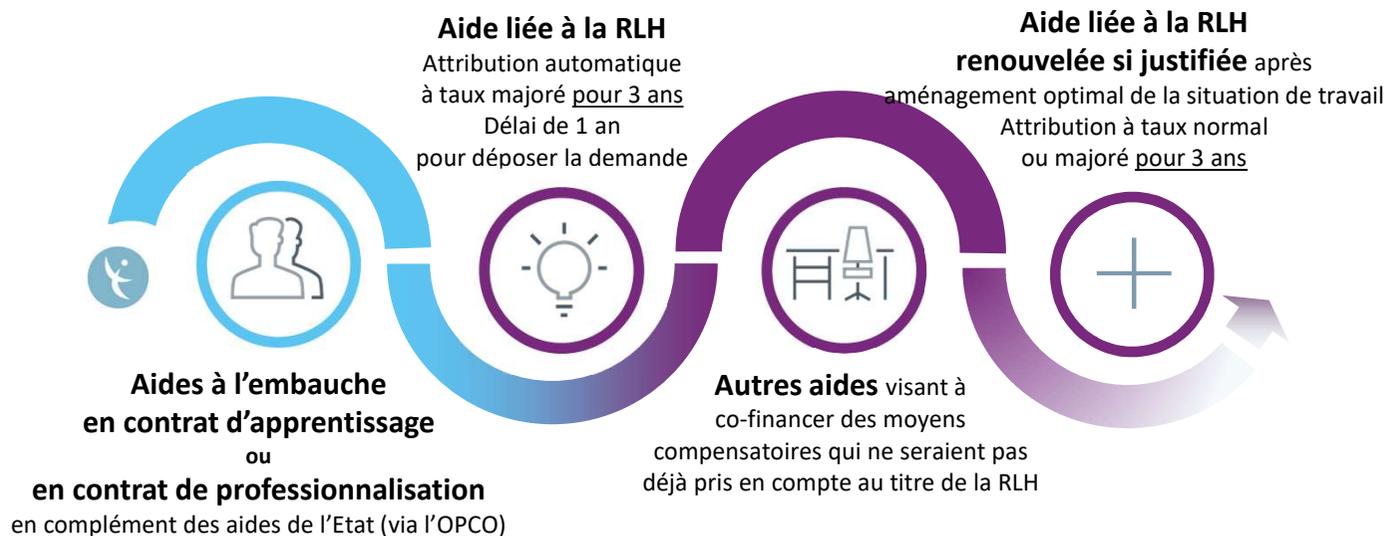
*Agefiph Nouvelle-Aquitaine*



## Offre Agefiph pour les entreprises dans le cadre de l'embauche d'une personne sortant d'ESAT

Aides incitatives

Aides compensatoires



Accompagnement Cap emploi/SPE avec appui d'experts sur le type de handicap concerné si besoin



# Aide liée à la Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH)

Focus sur l'aide liée à la RLH



## De quoi parle-t-on ?

- Notion de lourdeur du handicap introduite en 2005 pour tenir compte de l'**effort réalisé par l'entreprise au regard de l'incidence du handicap sur la capacité de travail** d'une personne handicapée sur un poste de travail précis.
- RLH = **décision de nature administrative** ouvrant des droits permettant l'attribution d'une aide



## Objectif

- Compenser financièrement des **charges pérennes supportées par une entreprise, du fait des conséquences du handicap** d'une personne sur la tenue de son poste, après mise en place de l'aménagement optimal de la situation de travail
  - ✓ moindre productivité objectivée,
  - ✓ mise en place de l'aide d'un tiers, d'un tutorat,
  - ✓ ou autres surcoûts générés par le handicap.



## Montant annuel

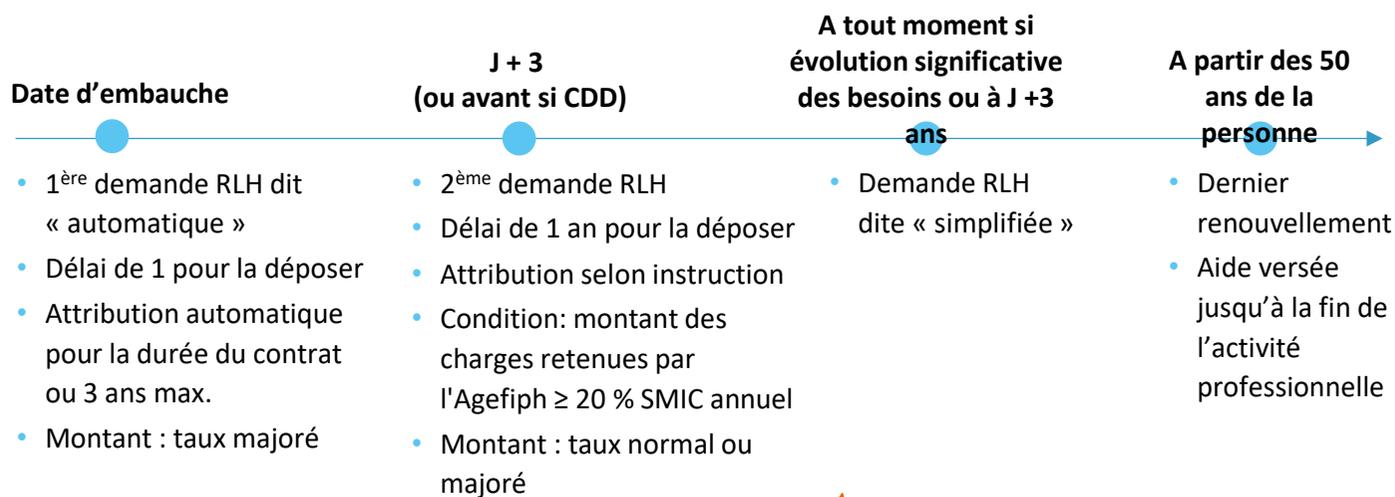
- Taux normal : 550 fois le smic horaire (6 534 € au 01/11/2024)
- Taux majoré : 1095 fois le smic horaire (13 008 € au 01/11/2024)



# Aide liée à la Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH)

Focus sur l'aide RLH cf personne sortant d'ESAT

Réalisation des demandes durant le parcours de la personne au sein de l'entreprise



Pour en savoir + sur la RLH : [cliquez ici](#)  
Pour toute question : [nouvelle-aquitaine@agefiph.fr](mailto:nouvelle-aquitaine@agefiph.fr)



## Témoignage : binôme entreprise / salarié BOETH

### Intervenants

# MONSIEUR TSHIRT

**Théo Bret**

*Responsable industriel  
de l'atelier de production*



**Jean-Baptiste Bonaventure**

*Employé  
polyvalent*

## > Témoignage

## MONSIEUR TSHIRT

### Présentation

- Start-up en croissance créée en 2013
- 55 salariés (ETP)
- Marque e-commerce de cadeaux personnalisés en France et en Europe grâce à une technologie de personnalisation unique
- 3 boutiques physiques (Bordeaux, Montpellier, Toulouse)
- Production : 100% dans l'atelier de Bordeaux (circuit court, livraison en 24H)
- Culture d'entreprise basée sur la bonne humeur, la curiosité

### Le handicap dans l'entreprise

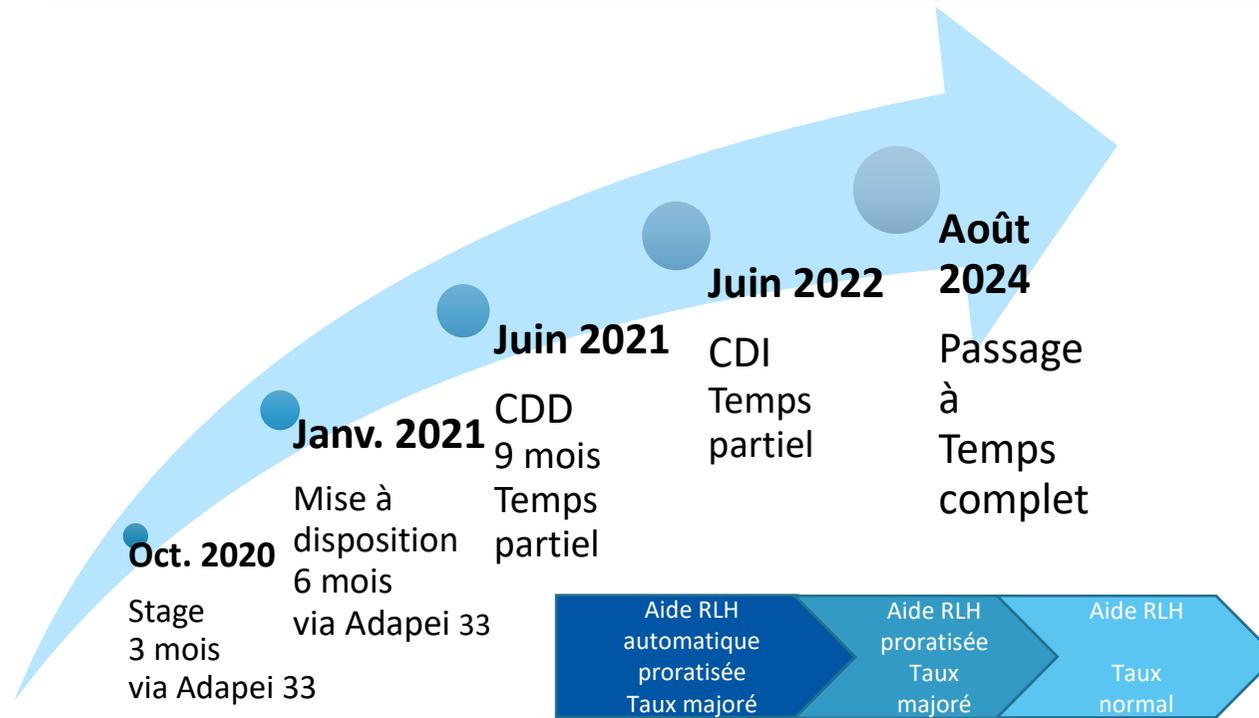
- Démarche développée depuis 2018
- Forte progression du taux d'emploi BOETH
- Parmi les actions menées :
  - Sollicitation de l'Agefiph : conseil et accompagnement, Réseau des Référents Handicap, aides financières (RLH)...
  - Audit et conseils Diversité Inclusion en 2023 (cabinet Aviséa)
  - Liens avec Cap emploi : conseil, sourcing
  - Emploi et accueil de stagiaires BOETH
  - Sensibilisations au handicap (Café Joyeux, handisport via Drop de Béton)
  - Communication externe (outils Activateur de progrès Agefiph)
  - Mise à disposition via un ESAT (Adapei)



## Témoignage

## MONSIEUR TSHIRT

Parcours professionnel réussi de Jean-Baptiste BONAVENTURE, Employé polyvalent





**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**Merci de votre attention**



**Merci de votre attention**

---