



La nouvelle mention Etablissement engagé dans la lutte contre les virus de l'hiver 2023-2025



| Objectifs de la mention 2023-2025

- Avoir 60 % des EHPAD de NA participant à la mention 2023-25, 80 % des EHPAD pour la mention 2025-27
- Avoir 30 % des ESMS de NA hors EHPAD participant à la mention 2023-25
- Augmenter la CV grippe/Covid
 - des résidents : +5 pts en 2 ans/CV 2022-23 (cible 90% - 0 sous 85%)
 - des salariés : +10 pts en 2 ans ans/CV 2022-23 (cible : 40% - 0 sous 25%)

Pour rappel, l'objectif de santé publique fixé par l'OMS est une CV à 75 % pour toutes les personnes ciblées par les recommandations.



| Les grandes nouveautés de la mention 2023-2025

Elargissement de la mention à tous les ESMS ayant des lits d'hébergement + SSIAD avec priorité aux EHPAD

Graduation selon niveau d'implication de l'ESMS (niveaux 1 à 3 = 1 à 3 ☂ selon nombre d'engagements pris)

Elargissement de la mention à d'autres items sur la prévention du risque infectieux

Items plus prégnants sur la vaccination des salariés

Amélioration des outils de communication et de formation fournis



| Campagne 2023-2025 – Items et outils

Une vingtaine d'items dont une dizaine d'items obligatoires

Engagement sur tous les items obligatoires pour accéder à la mention (Socle obligatoire = Niveau 1 = \uparrow)

Engagement sur des items facultatifs :

- Pour accéder à la mention niveau 2 = $\uparrow \uparrow$ = à minima 3 items facultatifs
- Pour accéder à la mention niveau 3 = $\uparrow \uparrow \uparrow$ = à minima 7 items facultatifs

Des outils supports fournis par l'ARS/OMEDIT pour aider les ESMS à mettre en place l'action pour tous les items obligatoire et la plupart des items facultatifs (mémos, flyers, affiches, guides, fichier Excel suivi de la CV, etc.)

Des éléments de preuve demandés aux ESMS pour les items obligatoires à la fin de chaque campagne (description en 2 ligne de l'action, capture écran, ...)



| Items obligatoires - Éléments de preuve demandés à la fin de chaque campagne

Items obligatoires pour accéder au niveau 1 (= 🌂) de la Mention	Éléments demandés à l'ESMS
Nommer un référent vaccination pour réaliser les actions	Nom du référent
Assurer la formation du référent via MesVaccins.net ou autre organisme de formation	Attestation (année précédente ok si formation date de moins de 5 ans)
Réaliser un quizz avec les salariés* à chaque campagne d'automne	Capture écran fin quizz
Informers l'ensemble des salariés* (campagne d'affichage, distribution de flyers, etc.)	Description en 2 lignes d'une action phare
Sensibiliser proactivement l'ensemble des salariés (réunions pour re-sensibiliser à l'intérêt de se faire vacciner, formation aux entretiens motivationnels, ateliers)	Description en 2 lignes d'une action phare
Informers CVS, résidents et familles par courrier et/ou distribution flyers jeux, organisation d'ateliers, de l'intérêt de la vaccination des résidents	Description en 2 lignes d'une action phare
Recueillir et suivre la CV grippe/Covid des résidents et augmenter la CVmoy de +5pts sur 2 ans ou atteindre la cible de 90% à 2 ans (et ne pas être sous 85%)	Nombre vaccinés/nb de résidents
Recueillir et suivre la CV grippe/Covid des salariés et augmenter la CVmoy de +10pts sur 2 ans ou atteindre la cible de 40% à 2 ans (et ne pas être sous 25%)	Nombre vaccinés/nb salariés
Répondre chaque année à l'enquête de SpF d'évaluation de la CV des résidents et salariés	Capture écran fin enquête
Proposer la vaccination aux résidents et aux familles en organisant des séances de vaccination au sein de la structure	Description en 2 lignes de l'action
Proposer la vaccination aux salariés en organisant des séances de vaccination au sein de la structure	Description en 2 lignes de l'action



| Items facultatifs - Éléments de preuve demandés à la fin de chaque campagne

Items non obligatoires : pour accéder à ☂☂ cochez a minima 3 items facultatifs, et pour accéder à ☂☂☂ cochez a minima 7 items facultatifs	Éléments demandés
Afficher l'appartenance à la Mention à l'entrée de la structure	
Recueillir anonymement les motifs de refus de vaccination des résidents sur une attestation	Nombre de refus
Recueillir anonymement les motifs de refus de vaccination des salariés sur une attestation	Nombre de refus
Inciter au port du badge « Je suis engagé dans la lutte contre les virus de l'hiver » pour tous les salariés	
Afficher la progression de la CV grippe/covid des résidents et salariés à l'entrée de la structure	
Vérifier les statuts vaccinaux des résidents éligibles contre le pneumocoque à chaque campagne d'automne	
Disposer de stocks Trod grippe et covid	
Suivre annuellement le volume de consommation des produits hydroalcooliques en fonction du nombre de journées d'hébergement	
Répondre à l'enquête PRIMO sur l'hygiène des mains (pour les EHPAD) à chaque campagne	Capture écran fin enquête
Mettre en place des actions contribuant à la limitation du risque infectieux (réviser les procédures, réaliser le DARI, audit hygiène des mains...)	
Disposer des masques et du gel hydroalcoolique à l'entrée de la structure et inciter les personnes symptomatiques à mettre un masque	
Réviser les procédures de déclaration et de gestion des IRA	



| Outils, valorisation et communication



Envoi d'1 Kit numérique

Identique pour tous les établissements engagés

Affiches, fiche de poste référent, memos, fichiers de suivi de CV, visuels réseaux sociaux, logo et images pour intégrer différents supports, article clé en main, signature mail...



Campagne communication

Campagne réseaux sociaux : mise en avant des ESMS engagés

Relations presse : communiqué et reportage

Page internet ARS dédiée



Envoi d'1 Kit postal

Différent selon les items d'engagement

Kit de base pour tous (↑) : Affiches, flyers aidants/résidents et salariés, vitrophanie ou visuel grand format, calendrier pour les résidents

En option (si ↑↑ ou ↑↑↑) : Portes badges, tableau décompte des vaccinations, ... selon les items choisis



| Action de l'OMEDIT



Collaboration à la mise en place de la démarche

Réflexion sur le protocole, les items, les outils

Appui au webinaire, au développement du formulaire en ligne, etc



Développement d'outils pour les ESMS adhérant à la mention, formation DPC



Validation des formulaires d'adhésion déposés en ligne par les ESMS et appui au remplissage



Rappel des EHPAD non engagés pour leur proposer d'adhérer à la mention



Appui logistique pour les ESMS engagés (organisation de la campagne in situ, infos sur la campagne, relances ...)



| Le calendrier

DATES & ECHEANCES

Fin septembre 2023 : Envoi du mail pour recueil des engagements des ESMS

Fin octobre 2023 : Délai max. de réponse des ESMS

Début novembre 2023 : Envoi du kit communication virtuel et outils supports

Novembre 2023 : Envoi du kit par voie postale

Fin 2023 : Publication de la liste des ESMS engagés et campagne de communication

Début 2024 : Evaluation de la mention à la fin de la 1^e année

+ Evaluation des freins/besoins des ESMS n'ayant pas sollicité la demande de mention

Début 2024 et 2025 : Envoi enquête éléments de preuve /engagements

Début 2025 : Enquête satisfaction auprès des ESMS + Evaluation de la mention à la fin des 2 années