

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
Infirmier-ière de Santé Publique	
Date de prise de fonction souhaitée	1^{er} Mars 2019
REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle :	SAN 100A et 80 A
Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi)	
Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier)	
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
<p>Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 33063 BORDEAUX CEDEX</p> <p>Direction : Délégation Départementale de la Charente-Maritime</p> <p>Pôle ou Département : Santé Publique et Santé Environnementale</p> <p>Service : Santé Publique</p> <p><u>Localisation géographique du poste : La Rochelle</u></p>	
PROFIL DU POSTE	
<p><u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u></p> <p>Catégorie : <input type="checkbox"/> Encadrement supérieur <input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C</p> <p>Corps et grade : Infirmier-ière Diplômé-e d'Etat</p> <p>Groupe RIFSEEP : 2</p> <p><u>Personnel sous statut convention collective :</u></p> <p><input type="checkbox"/> Agent de direction <input type="checkbox"/> Médecin Conseil <input type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé</p> <p>Niveau (à préciser le cas échéant) :</p> <p>Encadrement : Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/></p>	

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) : 4 (2 cadres A, un(e) gestionnaire B, un(e) assistant(e) C

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Présentation générale : Le pôle Santé Publique et Santé Environnementale est rattaché à la Direction de la Délégation Départementale. Il conduit l'ensemble des missions en santé environnementale sur la base de l'instruction du 26 Octobre 2011, ainsi que celles relative à la prévention en santé environnementale (PRSE et plans).

Il réunit des missions de prévention en Santé Publique, et de promotion de la santé en lien avec les territoires de proximité (pôle Animation Territoriale et Parcours PATP). Il exerce des missions de veille sanitaire et des actions de gestion de signaux sanitaires également en lien avec le PATP.

Activités principales du service:

- Participer à la validation des signaux sanitaires, contribuer à leur gestion en lien avec les agents des territoires de proximité et de santé environnementale.
- Apporter une contribution en prévention/promotion de la santé ainsi qu'une assistance aux agents des territoires de proximité pour développer, contractualiser, suivre et évaluer les actions de prévention/promotion de la santé

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste :

Sous l'autorité du responsable du service santé publique, assurer la mise en œuvre départementale de la politique de l'ARS en matière de santé publique :

- Assurer le lien avec la CVAGS
- Contribuer à la validation, l'évaluation des signaux sanitaires, des réclamations et des plaintes
- Assurer le soutien technique des actions de prévention/promotion sur l'ensemble des territoires de santé et en lien avec les acteurs de l'animation territoriale
- Contribuer à l'évaluation des actions de prévention/promotion

Activités principales :

- Contribuer à l'instruction des signaux sanitaires (MDO, non MDO, plaintes) pouvant avoir un impact sur la santé
- Assurer et gérer le lien avec la CVAGS
- Contribuer à l'alimentation de l'outil SI-VSS
- Contribuer au traitement des réclamations
- Participer à l'instruction des demandes de contractualisation des opérateurs de prévention en santé publique, au sein du pôle et en appui des agents en charge des territoires de santé et sous le pilotage du cadre santé publique,
- Participer à l'élaboration de la politique de prévention en santé de la délégation départementale,
- Présider les instances compétentes pour les orientations générales des instituts, des conseils pédagogiques, conseils techniques et des conseils de discipline des instituts de formation des professionnels non médicaux
- Participation aux missions d'inspection et de contrôle.

Activités annexes :

Partenaires institutionnels :

Préfecture et Administrations de l'Etat exerçant sur les domaines des politiques publiques en lien avec la santé, Elus et agents de collectivité territoriale, structures (associations et établissements/administrations) exerçant dans les domaines de la prévention et promotion de la santé

Spécificités du poste / Contraintes :

Participer à l'astreinte de proximité

Disponibilité en cas d'évènement exceptionnel

Déplacements au sein du département et de la région

Rattachement hiérarchique :
Le responsable du service santé publique

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Domaine des maladies transmissibles, des risques sanitaires		X		
Politiques de santé publique			X	
Outils bureautiques		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Travail en réseau		X		
Rigueur méthodologique et scientifique		X		
Outils de l'inspection			X	
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)	*, ** ou ***			
Travail en équipe	***			
Travail dans l'urgence	**			
Discrétion professionnelle	**			

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
ou
 expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

CANDIDATURE

Contact	Edwige Delheure - Directrice de la Délégation Départementale de la Charente-Maritime – 05.46.68.49.02
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr
Date limite de dépôt	31 Janvier 2019