

VACANCE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	
Responsable du département offre de soins – plateaux techniques	
Date de prise de fonction souhaitée	1 ^{er} Décembre 2017
REPERTOIRE MINISTERIEL DES EMPLOIS-TYPE / R.I.M.E. / REPERTOIRE UCANSS	
Répertoire ministériel - Famille professionnelle :	CPM-80-A : Responsable sectoriel
Répertoire ministériel - Code et libellé emploi :	
Correspondance RIME (domaine fonctionnel et emploi)	
Correspondance UCANSS (famille professionnelle et métier)	
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
Agence Régionale de Santé de la Nouvelle Aquitaine Espace Rodesse 103 bis rue Belleville CS91704 BORDEAUX CEDEX Direction : Direction de l'offre de soins et de l'autonomie - DOSA Pôle : Pôle animation de la politique régionale de l'offre Département : Département offre de soins – plateaux techniques <u>Localisation géographique du poste : Bordeaux</u>	
PROFIL DU POSTE	
<u>Personnel sous statut de la fonction publique :</u> Catégorie : ☐ Encadrement supérieur ☒ A ☐ B ☐ C Corps et grade : IPASS <u>Personnel sous statut convention collective :</u> ☐ Agent de direction ☐ Médecin conseil ☒ Cadre ☐ Employé Niveau 7 ou 8	

Encadrement : Oui ☒ Non ☐

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie ou niveau) : 7 personnes localisées à Bordeaux

Effectif du service (répartition par catégorie ou niveau) : 3 agents de catégorie A dont le responsable de département, 3 médecins, 1 sage-femme, 4 gestionnaires soit 11 personnes.

DESCRIPTION DE LA DIRECTION / PÔLE / SERVICE

Présentation générale : La direction de l'offre de soins et de l'autonomie (DOSA) est chargée de piloter la politique régionale de l'offre et l'organisation des établissements et des acteurs dans le champ du soin et de la perte d'autonomie. La DOSA est dotée de 3 pôles transversaux (performance et investissements, animation de la politique régionale de l'offre, gestion et formation des professions de santé).

Dans ce cadre, le pôle animation de la politique régionale de l'offre est composé de trois départements :

- le département offre de soins - plateaux techniques hospitaliers,
- le département maintien à domicile chargé de l'impulsion et la structuration de la politique du maintien à domicile (incluant l'offre de premier recours et le pacte territoires santé),
- le département accompagnement des populations (personnes âgées, handicapées, enfance, santé mentale, addictologie et détenus).

Chaque département gère les autorisations afférentes à ces divers champs d'activité.

Le département offre de soins –plateaux technique regroupe plus particulièrement le pilotage de l'organisation de l'offre en matière de :

- Périnatalité, pédiatrie, AMP/DPN, génétique,
- maladies chroniques, douleurs, soins palliatifs,
- blocs-chirurgie, réanimation, unité de surveillance continue,
- imagerie, radiologie, médecine nucléaire,
- chirurgie cardiaque, greffes et prélèvements, grands brûlés, neurochirurgie...

Activités principales :

Le département offre de soins – plateaux techniques est en charge du pilotage de l'organisation de l'offre de soins à travers :

- le pilotage de la rédaction, de la mise en œuvre, du suivi et de la révision du schéma régional de santé (SRS)
- l'inscription de ses actions dans la dynamique des parcours de santé,
- le déploiement d'une expertise relative aux leviers de d'adaptation de l'offre de soins,
- l'accompagnement de l'animation territoriale.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Objectif du poste : Impulser et animer la politique régionale de l'offre de soins.

Activités principales :

- encadrement et animation d'équipe, management des personnes du département,
- participer en lien avec le responsable de pôle à la fixation des objectifs de travail de l'année découlant du projet de direction et de la feuille de route du directeur général, en assurer le reporting,
- participer à la réalisation du bilan d'activités du pôle au titre de son département,
- rédaction, définition et suivi du programme de travail annuel pour les volets SRS relevant du département et des processus en découlant (plans d'actions, programmation, autorisations),
-

- pilotage des autorisations sanitaires avec l'appui du responsable du processus autorisation : participation à l'élaboration et au suivi des outils régionaux, préparation des CSOS, suivi des décisions
- participation à l'animation des travaux des instances de démocratie sanitaire (en particulier la CSOS) et de gouvernance,
- suivi de thématiques en tant que de besoin telles que périnatalité, pédiatrie, AMP/DPN, génétique,
- suivi des thématiques du SIOS,
- suivi spécifique des CHU et de l'institut Bergonié sur les volets autorisations et activités du département,
- contribution, en lien avec le pôle financement, à la programmation financière relative à l'offre sanitaire,
- coordination et suivi des projets d'amélioration des parcours de santé dans son périmètre de compétence en lien avec la direction de la stratégie,
- organisation de l'appui à l'animation territoriale.

Activités annexes :

- participation au dispositif régional d'astreinte,
- encadrement de stagiaires,
- participation aux missions d'inspection, contrôle et d'audits selon statut.

Partenaires institutionnels :

Administration centrale, fédérations, URPS, collectivités territoriales, établissements de santé et leurs représentants, partenaires de démocratie sanitaire, usagers...

Spécificités du poste / Contraintes :

Forte transversalité demandée au sein du pôle animation et de l'ARS (DDT, DSP et Direction de la stratégie).

Rattachement hiérarchique : Responsable du pôle animation de la politique régionale de l'offre - DOSA

COMPETENCES REQUISES

Connaissances (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Maitriser les enjeux de l'adaptation de l'offre aux besoins de santé de la population	X			
Connaître l'environnement professionnel, les champs de compétence des partenaires institutionnels et les différents acteurs		X		
Connaître les leviers d'actions de l'ARS et savoir les mobiliser	X			
Connaître les bases des techniques d'élaboration d'études de besoins, de schémas, de programmes		X		
Savoir-faire (E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions)	E	M	A	N
Management et animation d'équipe	X			
Capacité d'analyse	X			
Capacité de synthèse				
Rendre compte de l'avancement des dossiers				
Savoir-être (indiquer le degré de savoir-être structurant attendu par « * », « ** » ou « *** »)	*, ** ou ***			
Sens des relations humaines	***			

Cotation des Savoirs et Savoir-faire

Expertise - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

Maîtrise - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

Application - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

Notion - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

CANDIDATURE	
Contact	Mme Emeline VEYRET Tél : 05 57 01 47 08
Modalités	CV + lettre de motivation à envoyer à : ARS-NA-RECRUT@ars.sante.fr
Date limite de dépôt	22/10/2017