

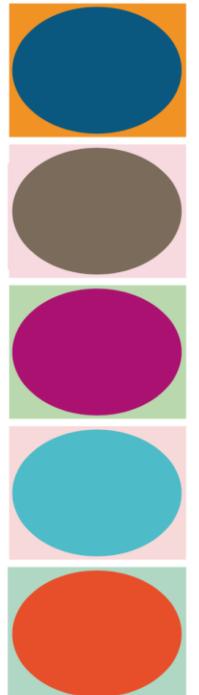
Protocoles de coopérations interprofessionnelles:

Retour d'expérience pôle imagerie CHU de Bordeaux

Valentine DUPUITIE (CSS imagerie)

Paul LLANES (CSS imagerie)

ARS novembre 2025

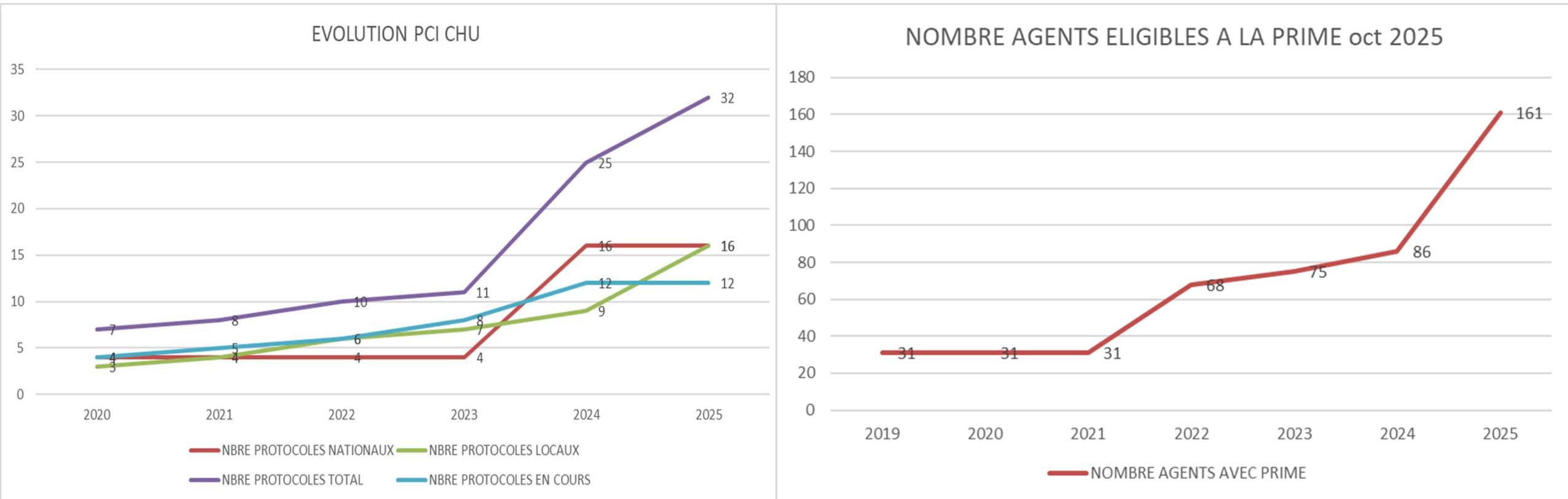


Quel accompagnement pour nos projets au CHU de BDX ?



- 1 CSS identifié sur la structure sous la responsabilité de la Coordination Générale des Soins
- Aide à l'orientation des projets
 - Recherche dans la base de donnée des PCI nationaux validés
 - Questionnement de la DGOS - ARS en cas de besoin dans les situations complexes
⇒ Identification du parcours le plus adapté à chaque situation
- Facilitation des démarches : mise à disposition d'outils d'aide « kits de démarrage » PCL et PCN
 - Liste des documents à fournir
 - Modèles de justificatifs prêts à l'emploi
 - Déclaration individuelle d'obligations professionnelles
 - Déclaration mutuelle d'engagement délégants/ délégués
 - Trame de rédaction de PCI local
 - Modèle de diaporama de présentation pour validation du PCI local par les instances CHU
- Elaboration et transmission de l'attestation employeur signée par le DG
- Suivi transversal de l'état d'avancement des projets et lien avec le niveau national de recensement
- Lien avec les CSS pour la mise à jour annuelle de la liste des délégués éligibles à la prime en collaboration avec la DRH

Evolution des PCI au CHU de BDX

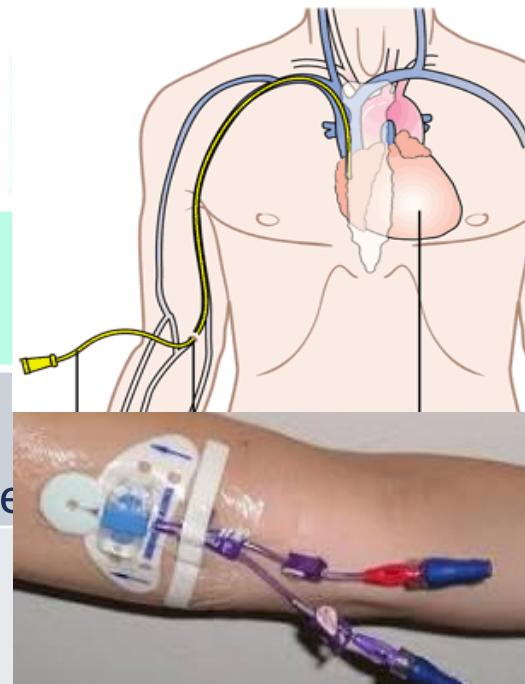


161 professionnels éligibles (oct. 2025) :

- 84 IDE
- 55 MERM
- 11 TECH LAB
- 8 Kinés
- 3 Puéricultrices

Protocole de coopération national pour la pose de PICC LINE par un MERM

Date de démarrage au CHU : 2017, raccroché au PCN du CHU de Marseille



Principe :

Délégation de pose de PICC LINE par un MERM en lieu et place d'un médecin radiologue

Organisation : protocole déployé sur les 3 sites du CHU

Premier protocole du PIM - 3 équipes - 22 agents engagés

Bilan : Résultats à 8 ans très positif

Suivi des indicateurs : 1x / an rencontre transversale - analyse des pratiques professionnelles et indicateurs

- ✓ 97% de PICC LINE du PIM sont posés par des délégués.
- ✓ La quantité d'actes a augmenté (+20%)
Activité possible en redéployant du personnel, pas de RH PNM supplémentaires allouées
Indicateurs sont tous au vert , pas d'EI ni EIG, baisse délai de RDV
- ✓ 100% Satisfaction des acteurs et des patients
Plus de volontaires que de places : nbre de poseurs proportionné à l'activité, garantie maintien des compétences

Protocole de coopération national pour la réalisation d'échographie par un MERM

Date de mise en place :

2020 du 1^{er} site puis étendue en 2023 sur un autre site

Principe : réalisation d'échographie en imagerie par un MERM



Organisation : Protocole transversal. Déploiement très progressif, éligibles MERM DIU écho, formation pratique spécifique sur chaque site.

Bilan :

- ✓ Plutôt positif pour les MERM délégués et les délégants
- ✓ MEP plus longue que prévue: temps de formation pratique long, plus de 6 mois / délégants peu disponibles.
- ✓ Place compliquée à prendre car formation des internes en parallèle
 - ⇒ Explication du protocole et enjeux nécessaire auprès des équipes médicales
 - ⇒ Actuellement 2 MERM bien positionnés à 50% de leur activité. Souhait d'y être à 100%

Limite : Pénurie de MERM mutualisation des ressources et recentrer sur les activités prioritaires et modalités de coupes.

Protocole local changement de sonde de gastrostomie en RI

Date de démarrage au CHU :2023

Principe :

Changement de sonde de gastrostomie par des MERM en radiologie interventionnelle sous la délégation d'un radiologue



Organisation : Réalisée dans un bloc RI , groupe de 5 MERM experts

Bilan :

- ✓ Augmentation de l'activité de 25 % depuis 2 ans ,
- ✓ Crédit de filière courte : secteurs de soin - bloc RI entre PNM
=> gain en termes de réponse de PEC - délais de chgt respectés

- ✓ Activité majoritairement assurée par les MERM (80%) VS Radiologues (20%)
- ✓ 100% satisfaction patients

Perspective : Nouveau protocole local en RI la pose de cathéters tunellisés dépôt d'ici FIN 2025

PCL: réalisation de radiographie au lit par un AS sous délégation d'un MERM



Date de mise en place : à définir

Principe : réalisation de radiographie du thorax au lit par un AS expert par délégation d'un MERM

Organisation projetée : Un AS d'imagerie délégué formé, pourrait réaliser en binôme avec un AS d'imagerie des radiographie du thorax au lit chez l'adulte

Etapes de construction :

- ✓ Contexte favorable: population AS expérimentés sur le PIM – souhait de valorisation de la profession
- ✓ Objectif d'amélioration des pratiques de cette activité « oubliée »
- ✓ Idée de départ controversée en interne crainte de réduction des effectifs MERM – questionnement l'U2R sur la sécurité de l'activité en lien avec les rayonnements ionisants.
- ✓ **JUIN 2025** = Sollicitation ARS R et ASN R
 - => avis positif sous condition de sécuriser au maximum les activités par une formation de niveau élevée et orienter les délégués dans un parcours de formation pour évolution vers le métier de MERM .
 - => encouragement de la démarche INNOVATION : Délégation PNM vers PNM
- ✓ IFMEM Brdx: plus value parcours d'intégration en PPH des AS engagés et formés

Perspective : Une équipe (3 AS et 5 MERM) est volontaire pour travailler sur le sujet et lancer le projet sur un site

Les enjeux de la coopération pour le pôle imagerie

➤ Pour les patients :

- Améliorer leur prise en charge en réduisant les délais de RDV
- Garantir une expertise de prise en soin

➤ Pour les médecins :

- Libérer du temps pour se consacrer aux patients plus complexes
- Travailler dans un climat de confiance avec les délégués

➤ Pour les paramédicaux :

- Valoriser une pratique existante mais non inscrite dans leur décret de compétences
- Evoluer dans ses propres pratiques
- Levier d'attractivité et de fidélisation confirmé pour le pôle

➤ ARS, HAS et Ministère de la solidarité et de la santé :

- Assurer la sécurité des actes, à coût égal ou moindre
- Lutter contre la déclinaison démographique des médecins
- Faire évoluer les pratiques des professionnels de santé



PROCESSUS TRES POSITIF GAGNANT - GAGNANT

Merci de votre attention...

- ✓ valentine.duputie@chu-bordeaux.fr
- ✓ paul.llanes@chu-bordeaux.fr

